

**UCHWAŁA NR XXXVIII/225/2018
RADY MIEJSKIEJ WIELICHOWA**

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podst. art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) oraz art. 30 ust.6, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin będący załącznikiem do uchwały określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wielichowa.

§ 3.

Traci moc uchwała:

1. Nr XXV/170/09 Rady Miejskiej Wielichowa z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego.

2. Nr XXX/199/09 Rady Miejskiej Wielichowa z dnia 26 października 2009r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/170/09 Rady Miejskiej Wielichowa z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Genowefa Feldgebel

REGULAMIN

określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 1.

Postanowienia ogólne.

1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Wielichowo,
 - 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Wielichowa,
 - 3) placówkach oświatowych – należy przez to rozumieć szkoły, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, przedszkola, prowadzone przez gminę,
 - 4) dyrektorze – należy przez to zrozumieć dyrektora szkoły, oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej, przedszkola lub innej placówki oświatowej prowadzonej przez gminę,
 - 5) wicedyrektorze – należy przez to zrozumieć wicedyrektora szkoły, oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej, przedszkola lub innej placówki oświatowej prowadzonej przez gminę,
 - 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę.

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyjątkiem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.
2. Wysokości stawek wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, ustala się na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), zwana dalej Kartą Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 4.

Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, za:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami kwalifikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, za:
 - 1) czynności opisane w ust. 4 pkt 1 lit. a,b,c, pkt 2, pkt 3 lit. a-g, pkt 4 lit. a,d,e,
 - 2) organizację życia pozaszkolnego,
 - 3) aktywną współpracę z organizacjami działającymi na rzecz dziecka,
 - 4) efektywne działania na rzecz wzbogacania bazy szkoły,
 - 5) pozyskiwanie środków finansowych z różnych programów, w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej.
3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny przyjęta jest uchwałą budżetową i wynosi 2% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Środki, o których mowa w ust. 3 dzieli się następująco:
 - a) 80 % środków do dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem dla nauczycieli,
 - b) 20% środków pozostaje do dyspozycji Burmistrza.
5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora zatrudnionego na pełen etat wynosi 10% wynagrodzenia stażysty z najwyższej grupy zaszerogowania (z zaokrągleniem do pełnych złotych).
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.
7. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Burmistrz.
8. Fakt przyznania dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 5.

Dodatki funkcyjne.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1, która stanowi załącznik do regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w placówce – dyrektor w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu, uwzględniając jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia następnego miesiąca pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 20%.
5. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden (wyższy) dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej z dodatkami wymienionymi w ust. 4, przysługują dodatki z każdego tytułu.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 6.

Dodatki za trudne warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prace określone w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 3) za godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych – w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa jest w ust. 1, z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 6 ust. 2 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 2, o którym mowa w ust. 1, z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wielkości proporcjonalnej do ilości przepracowanych godzin w tych warunkach.

§ 8.

Godziny ponadwymiarowe.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (trudne i uciążliwe).
2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźne zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - d) udziałem uczniów w rekolacjach,
 - e) Dniem Edukacji Narodowej,
 - f) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego,
 - g) udziałem w konferencjach metodycznych, kursach i szkoleniach, na które został skierowany przez pracodawcę– traktuje się jako godziny faktyczne odbyte.
5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni wymienione w pkt 4, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, nie później niż do 10 następnego miesiąca, następującego po miesiącu, za który przysługuje wynagrodzenie.

§ 9.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.
2. Nauczycielom, którzy nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 10.

1. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Miejska Wielichowa po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodzisku Wlkp. oraz Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska, związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, działających na terenie szkoły lub placówki Gminy Wielichowo.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXVIII/225/2018
Rady Miejskiej Wielichowa
z dnia 20 czerwca 2018 r.

Tabela nr 1

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Stawka miesięczna - procentowa</i>
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola 2 oddziałowego czynnego do 5 godzin dziennie 2) dyrektor przedszkola wieloodziałowego czynnego ponad 5 godzin dziennie	10 – 25% 15 – 50%
2.	Szkoły Podstawowe: 1) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły 3) kierownik świetlicy	10 – 70% 30 – 80% 50 – 100% 25 – 50% 10 – 20%

Wartości procentowe odnoszą się do osobistego wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko kierownicze.

Uzasadnienie

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), ustala dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególnych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Z uwagi na powyższe zgodnie z art. 91 d pkt 1 Rada Miejska Wielichowa kompetentna jest do podjęcia powyższej uchwały dotyczącej wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Wielichowo.

Burmistrz Wielichowa

Honorata Kozłowska