

Zarządzenie Nr 331/23

Wójta Gminy Powidz

z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu pracy Urzędu Gminy Powidz

Na podstawie art.104 i art. 104² § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2022r. poz.1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy Powidz stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 124/16 Wójta Gminy Powidz z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Urzędzie Gminy Powidz, wprowadza się rozdział XVa, dotyczący ochrony danych osobowych w przypadku badania trzeźwości pracowników w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Zobowiązuje się pracownika ds. organizacyjnych i kadr do przekazania treści zmian Regulaminu pracy wszystkim pracownikom do dnia 30.04.2023r.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego wyłożenia do zapoznania się w sekretariacie Urzędu Gminy Powidz.



Wójt
Jakub Gwizd

XVa. Postanowienia dotyczące ochrony danych osobowych w przypadku badania trzeźwości pracowników

§ 1. Wprowadzenie kontroli trzeźwości

1. Pracodawca prowadzi kontrolę trzeźwości pracowników w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników i innych osób, w tym przebywających na terenie zakładu pracy, a także w celu ochrony mienia.
2. Kontrola trzeźwości przeprowadzana jest na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz w niniejszym regulaminie, przez Wójta lub Sekretarza Gminy albo w przypadkach określonych w Kodeksie pracy, przez organ powołany do ochrony porządku publicznego.
3. Kontrola trzeźwości przeprowadzana będzie w odniesieniu do grup pracowników określonych w § 2 niniejszego regulaminu (według stanowisk pracy), a także wobec innych osób, w przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.

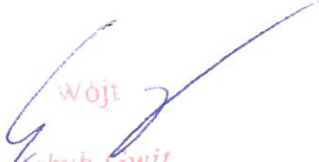
§ 2. Grupy pracownicze objęte kontrolą trzeźwości

Kontrolę trzeźwości przeprowadza się wobec następujących grup pracowniczych wg. stanowisk pracy:

- 1) robotnik gospodarczy,
- 2) palacz c.o.,
- 3) kierowca samochodu osobowego,
- 4) kierowca autobusu szkolnego,
- 5) sprzątaczką,
- 6) inkasent,
- 7) konserwator sieci wodociągowej, kanalizacyjnej oraz pomoc konserwatora,
- 8) konserwator przepompowni ścieków,
- 9) konserwator oczyszczalni ścieków,
- 10) dozorca

§ 4. Czas i częstotliwość przeprowadzenia kontroli trzeźwości

1. Kontrolę trzeźwości w odniesieniu do wytypowanych grup pracowniczych przeprowadza się rotacyjnie, przed rozpoczęciem przez pracowników pracy lub/i w czasie pracy.
2. Kontrolę trzeźwości w odniesieniu do osób, w stosunku do których zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawiły się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywały alkohol w czasie pracy, przeprowadza się w przypadku zaistnienia takiego podejrzenia u pracodawcy.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, badanie trzeźwości może być przeprowadzone w dowolnym czasie dnia pracy pracownika, o ile zaistnieją wskazane wyżej przesłanki.


Wójt
Jakub Gwit