

**UCHWAŁA Nr XVIII/125/08**

**Rady Gminy Powidz**

**z dnia 30 grudnia 2008 roku**

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Powidz w roku 2009.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 , Nr247, poz1821,z 2008r. Nr 145,poz.917). oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, Dz. U. z 2002r. Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806, Dz. U. z 2003r. Nr 80 poz.717, Nr 162 poz.1568, Dz. U. z 2004r. Nr 102 poz.1055, Nr 116 poz.1203, Dz. U. z 2005r. Nr 172 poz.1441, Nr 175 poz.1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 934, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz.1111)

**Rada Gminy Powidz uchwala  
REGULAMIN  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu  
prowadzonych przez Gminę Powidz na rok 2009**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Regulamin określa:

- a) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2**

Regulamin, o którym mowa w §1 obowiązuje w roku 2009.

### § 3

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Ilekroć w Regulaminie mowa o:
  - 1) szkole – rozumie się przez to również przedszkole,
  - 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
  - 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i nauczycieli którym powierzono funkcje kierownicze,
  - 4) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz.674 ze zmianami)
  - 5) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 roku Nr 43, poz. 293 i z 2007 roku Nr 56, poz. 372, z 2008r.Nr42 poz. 257).

### § 4

W 2009 roku określa się środki finansowe na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych nie niższe niż wynikające z Rozporządzenia.

### § 5

1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
  - 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku za wysługę lat,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
2. Regulamin określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 6

1. Warunkiem koniecznym przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących wymogów:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 2) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 3) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 5) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 8) podejmowanie prób rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
2. Ponadto warunkiem wystarczającym do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie jednego z wymogów:
  - 1) podnoszenie kwalifikacji,
  - 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 3) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.
  - 4) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, gminnych i państwowych,
  - 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem koniecznym przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących wymogów:
  - 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

- 4) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - 5) polityka kadrowa,
  - 6) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
  - 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym, w szczególności przemocy i praktyk prowadzących do uzależnień,
  - 8) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - 9) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
- 4 Ponadto warunkiem wystarczającym do przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z wymogów:
- 1) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - 2) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 3) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - 5) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 7) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

## § 7

1. Środki finansowe dodatku motywacyjnego stanowią 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z tabeli zaszeregowania w skali roku budżetowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż pół roku szkolnego.
3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje oraz ustala jego wysokość i okres przyznania dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie: przedstawiciel dyrekcji, przedstawiciel Związków Zawodowych, a dla dyrektora szkoły Wójt po zasięgnięciu opinii Zarządu Oddziału Związków Zawodowych.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu pół roku szkolnego w danej szkole.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli w złotych:

Lp.	Stanowisko	Od – do
1	<b>SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW:</b> a) Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów b) Dyrektor szkoły liczącej ponad 12 oddziałów c) Wicedyrektor d) Kierownik świetlicy szkolnej	 600 – 1.000 zł  600 – 1100 zł 350 – 600 zł 200 – 300 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom zespołów szkół, bierze się pod uwagę łączną ilość oddziałów oraz różnorodność placówek wchodzących w skład zespołu.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zmianowość, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału Związków Zawodowych
  - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Wójtem Gminy i zasięgnięciu opinii Zarządu Oddziału Związków Zawodowych

## **§ 10**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – od 60 zł do 90 zł,
  - 2) opiekuna stażu – 40 zł,
  - 3) doradcy metodycznego – 35 zł,
  - 4) nauczyciela konsultanta – 35 zł,
2. Dyrektor ustala wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
3. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie.

## **§ 11**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek o którym mowa w § 9 ust.1 w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku miesięcznym.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 12**

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach Rozporządzenia oraz w innych powszechnie obowiązujących przepisach .

### **§ 13**

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/ oraz prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka, ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego indywidualnego zaszczergowania.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresach niewykonywania pracy, za czas której przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust.1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje jeden wybrany przez niego dodatek.

### **§ 14**

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną lub upośledzoną w stopniu lekkim, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania niż obowiązującego w tego typu szkole – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

## § 15

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu w stosunku miesięcznym.

## § 16

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w zależności od stopnia szkodliwości i w wysokości od 1% do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli stężenie lub natężenie czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy oraz praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust.2
4. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
5. Szkoły prowadzą wykazy stanowisk pracy, na których przyznane zostały nauczycielom dodatki oraz ewidencje czasu pracy tych nauczycieli w warunkach szkodliwych.
6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w stosunku miesięcznym faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okresy:
  - a) urlopu macierzyńskiego,
  - b) urlopu wypoczynkowego,
  - c) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
  - d) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy, zaokrąglając kwotę dodatku do pełnych złotych.
7. Decyzję przyznającą dodatek dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.



## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 17**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności związanych z:
  - 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy dla nauczycieli będących ich opiekunami,
  - 2) rekolekcjami,
  - 3) udziałem w konferencjach metodycznych lub szkoleniach,traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

– za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## **VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 19**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z 2004 r. Nr 264, poz. 2634)

### **§ 20**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez ilość dni roboczych przypadających w danym miesiącu.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

### **§ 21**

W przypadku rozwiązywania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## § 22

W zakresie wszystkich innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

## § 23

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

## § 24

Traci moc uchwała Nr XII/77/08 Rady Gminy Powidz z dnia 22 lutego 2008 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Powidz w roku 2008 (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 58, poz. 1155).

## § 25

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Powidz.

## § 26

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wiceprzewodniczący  
Rady Gminy Powidz  
  
Włodzimierz Welnic

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XVIII/125/08**  
**z dnia 30 grudnia 2008 roku**

*w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Powidz w roku 2009.*

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co zostało udokumentowane protokołem z dnia 11.12.2008r. z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu regulaminu wynagradzania na rok 2009.

Wiceprzewodniczący  
Rady Gminy Powidz  
  
Włodzimierz Welnic