

**UCHWAŁA NR XXXIII/287/21
RADY GMINY POWIDZ**

z dnia 2 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w zw. z art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Powidz uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Powidz Panu Jakubowi Gwitowi w następującej wysokości:


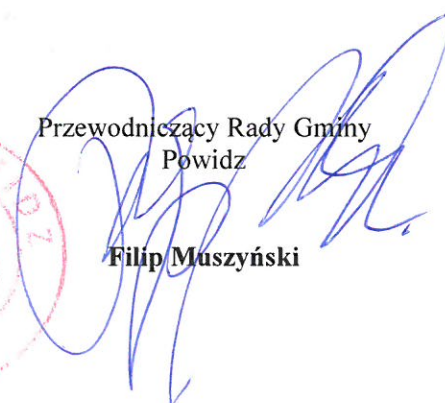
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9225 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2835 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3618 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej obecnie 7 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wzrastający o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Zgodnie z art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wynagrodzenie w wysokości ustalonej w §1 przysługuje Wójtowi Gminy Powidz od 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/236/21 z dnia 27 maja 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący Rady Gminy
Powidz

Filip Muszyński

Uzasadnienie
do uchwały Nr XXXIII/287/21
Rady Gminy Powidz
z dnia 2 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje również rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Jakubowi Gwitowi - Wójtowi Gminy Powidz przysługuje dodatek w wysokości 7 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Biorąc pod uwagę powyższe, Rada Gminy Powidz uznaje, że zasadnym jest, aby wynagrodzenie Wójta kształtowało się na poziomie zgodnym z obowiązującymi w tej materii przepisami oraz odzwierciedlającym zaangażowanie oraz osiągnięte dotychczas wyniki pracy.

Przewodniczący Rady Gminy Powidz


Filip Muszyński