

§ 5

Do zadań komisji należy:

- 1) przeprowadzenie postępowania konkursowego poprzez analizę i ocenę ofert pod kątem spełnienia przez kandydatów wymagań obowiązkowych i dodatkowych,
- 2) sporządzenia protokołów komisji,
- 3) przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Wójtowi Gminy Powidz.

§ 6

Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach .

1. W pierwszym etapie komisja sprawdza czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają dokumenty wskazane w ogłoszeniu o naborze oraz czy z dokumentów wynika spełnianie wymagań obowiązkowych i dodatkowych.
2. Oferty złożone po terminie, oferty które nie zawierają wszystkich wymaganych dokumentów a także oferty które nie spełniają wymagań obowiązkowych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie będą dopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego.
3. Przewodniczący zawiadamia pisemnie (za pomocą poczty tradycyjnej lub elektronicznej) lub telefonicznie członków Komisji o terminie i miejscu posiedzenia komisji oraz kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej najpóźniej na dwa dni przed posiedzeniem komisji.
4. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku złożenia jednej oferty aplikacyjnej.
5. Przewodniczący Komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do drugiego etapu postępowania.
6. W drugim etapie postępowania Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, podczas której kandydat prezentuje swoją koncepcję zarządzania jednostką oraz odpowiada na pytania członków Komisji. W drugim etapie postępowania może wziąć udział Wójt Gminy, któremu również przysługuje prawo zadawania pytań kandydatowi.
7. Po zakończeniu drugiego etapu, każdy członek Komisji dokonuje oceny kandydata w skali od 0 do 10 punktów, przy czym 0 jest ocena najniższą a 10 punktów jest ocena najwyższą.
8. Najwyższą ocenę otrzymuje kandydat, który łącznie uzyskał największą liczbę punktów.
9. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów otrzymało jednakową najwyższą liczbę punktów, o wyborze kandydata decyduje głosowanie jawne Komisji.
10. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w głosowaniu jawnym jeden z kandydatów uzyskał większą niż inny liczbę punktów.

§7

W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów bądź nierozstrzygnięcia konkursu, Komisja zwróci się do Wójta Gminy Powidz o ponowne ogłoszenie konkursu bądź o zatrudnienie w inny sposób przewidziany prawem.