

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Gminy Powidz**  
**z dnia ..... 2014 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz.594 ze zm.) i art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014 r. poz. 1202), oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz.1050 ze zm.) **Rada Gminy Powidz uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Powidz Pana ..... według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie ..... (4.200,00 zł – 5.900,00 zł),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie ..... (max 1.900,00 zł),
- 3) dodatek za wysługę lat w kwocie ..... (5%- 20% wynagrodzenia zasadniczego),
- 4) dodatek specjalny w kwocie ..... (20% - 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

Łącznie wynagrodzenie miesięczne wynosi ..... brutto.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia .....2014 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Powidz

.....

**RADCA PRAWNY**

*Krzysztof Królak*

Pz-Kn/145/91

25.11.2014r.

**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr ...../ ...../ 14**  
**Rady Gminy Powidz**  
**z dnia grudnia 2014 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz**

W związku ze złożeniem w dniu ..... grudnia 2014 r. ślubowania i objęciem funkcji Wójta Gminy Powidz przez pana ..... konieczne jest ustalenie jego wynagrodzenia, poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów.

Zgodnie z treścią rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia wójta gminy liczącej do 15 tys. mieszkańców mieścić powinna się w następujących zakresach: wynagrodzenie zasadnicze: 4 200 zł – 5 900 zł; dodatek funkcyjny do 1 900 zł. Ponadto w skład wynagrodzenia wchodzi dodatek specjalny od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy  
Powidz

.....