

**UCHWAŁA NR XXVII/130/2013
RADY GMINY PAPOWO BISKUPIE**

z dnia 18 kwietnia 2013 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2013 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.2006.97.674; zm.: Dz.U. z r.2006 Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z r.2007 Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz.689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z r.2008 Nr 145, poz.917; z r.2009 Nr 1,; z r.2008 Nr 227, poz.1505; z r.2009 Nr 56, poz.458, Nr 67, poz.572, Nr 97, poz.800; z r.2008 Nr 145, poz.917; z r.2009 Nr 1, Nr 213, poz.1650, Nr 219, poz.1706; z r.2011 Nr 149, poz.887, Nr 205, poz.1206; z r.2012, poz.908 i 1544) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla których organem prowadzącym jest Gmina Papowo Biskupie.

§ 2. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2005.22.181; zm.: Dz.U. z r.2006 Nr 43, poz.293; z r.2007 Nr 56, poz.372; z r.2008 Nr 42, poz.257; z r.2009 Nr 52, poz.422, Nr 222, poz.1755; z r.2010 Nr 131, poz.885; z r.2011 Nr 161, poz.967; z r.2012, poz.790);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2006.97.674; zm.: Dz.U. z r.2006 Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z r.2007 Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz.689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z r.2008 Nr 145, poz.917; z r.2009 Nr 1,; z r.2008 Nr 227, poz.1505; z r.2009 Nr 56, poz.458, Nr 67, poz.572, Nr 97, poz.800; z r.2008 Nr 145, poz.917; z r.2009 Nr 1, Nr 213, poz.1650, Nr 219, poz.1706; z r.2011 Nr 149, poz.887, Nr 205, poz.1206; z r.2012, poz.908 i 1544)
- 3) szkoła – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Papowo Biskupie;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) rok szkolny – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku szkolnego do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasa – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczeń – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia.

§ 3. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości:

- 1) w wysokości 2,50 zł. za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 5,60 zł. za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i społeczno-wychowawczą działalność na rzecz dzieci i szkoły.

3. Środki pieniężne na nagrody organu prowadzącego stanowią – 50%, a nagrody dyrektorów placówek oświatowych – 50% specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 6 pkt. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela określi odrębny regulamin.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dyrektorom i nauczycielom z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w przypadku szczególnych osiągnięć;
- 3) w uzasadnionych przypadkach wójt gminy lub dyrektor może przyznać nagrodę w innym terminie.

§ 8. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcenie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych interpersonalnych postaw i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – od 1 do 5 m-cy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt w ramach posiadanych środków.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 4) którzy otrzymali kary przewidziane Kodeksem Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 4) nowo zatrudnieni nauczyciele przez okres 6 miesięcy od momentu zatrudnienia

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela corocznie Wójt w wysokości od 70 zł. do 100 zł. w przeliczeniu na średnie zatrudnienie w szkole lub placówce.

8. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wydziela corocznie Wójt w wysokości od 100 zł. do 150 zł. w przeliczeniu na średnie zatrudnienie w szkole lub placówce.

9. Nowo zatrudnionym przez okres 6 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 9. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200,00 zł do 700,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – do 20 uczniów włącznie w wysokości – 80,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy – od 21 uczniów w wysokości – 100,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – wysokości 18,00 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1,

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczb godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dyrektor jednostki zobowiązany jest do sporządzenia wykazu faktycznie realizowanych godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw do dnia 20 każdego miesiąca.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Papowo Biskupie.

§ 12. 1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2013 r.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Rafał Jeziorny