

**UCHWAŁA NR XXXIV/176/2014
RADY GMINY PAPOWO BISKUPIE**

z dnia 12 marca 2014 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Papowo Biskupie, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.);
- 3) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Papowo Biskupie;
- 4) klasa – rozumie się przez to także oddział przedszkolny lub grupę;
- 5) uczeń – rozumie się przez to także wychowanka.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.
3. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika pisemnie.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego brane jest pod uwagę spełnienie niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania oraz profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora, a w szczególności:
- a) skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - d) sprawność organizacyjną szkoły,
 - e) efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - f) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
 - g) dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - h) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w zakresie edukacji zdrowotnej i profilaktyki uzależnień.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala w ramach posiadanych środków dla nauczyciela – dyrektor szkoły. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala Wójt Gminy.

4. Kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w oparciu o postanowienia ust. 5, a dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy w oparciu o postanowienia ust. 6.

5. Wysokość środków wydzielonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi iloczyn następujących składników:

- 1) ilość etatów przeliczeniowych wynikających ze sprawozdania SIO wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy (z wyłączeniem etatów dyrektorskich);
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwota - 85,00 zł.

6. Wysokość środków wydzielonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi iloczyn następujących składników:

- 1) ilość pełnych etatów dyrektorskich uprawnionych do otrzymania tego dodatku wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;
- 2) 12 miesięcy;
- 3) Kwota – 110,00 zł.

7. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 1% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

8. Dodatek przyznawany jest na czas określony – 1 do 5 miesięcy.

9. Dodatek ma charakter uznaniowy a o jego przyznaniu pracodawca zawiadamia pracownika pisemnie.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 1000,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – do 20 uczniów włącznie w wysokości – 80,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy – od 21 uczniów w wysokości – 100,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – wysokości 18,00 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, w wysokości:

- 1) w wysokości 2,50 zł. za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 5,60 zł. za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.

5. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia godzin przepracowanych w warunkach trudnych i uciążliwych do 20 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 13, uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dyrektor jednostki zobowiązany jest do sporządzenia wykazu faktycznie realizowanych godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw do dnia 20 każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy.

Fundusz nagród

§ 9. 1 Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i społeczno-wychowawczą działalność na rzecz dzieci i szkoły.

3. Środki pieniężne na nagrody organu prowadzącego stanowią – 50%, a nagrody dyrektorów placówek oświatowych – 50% specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 6 pkt. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela określi odrębny regulamin.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dyrektorom i nauczycielom z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w przypadku szczególnych osiągnięć;
- 3) w uzasadnionych przypadkach wójt gminy lub dyrektor może przyznać nagrodę w innym terminie.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Papowo Biskupie oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Rafał Jeziorny