

CZĘŚĆ III SIWZ OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonanie Przebudowa drogi wewnętrznej w m. Sokołowo Włociańskie. **Projektowane zagospodarowanie terenu obejmuje:**

ZAŁOŻENIA PROJEKTOWE:

Klasa drogi	Droga dojazdowa
Kategoria ruchu	KR1
Prędkość projektowa	30 km/h
Szerokość pasa ruchu	2,50 m
Liczba pasów ruchu	2
w przekroju szlaku pobocza z kruszywa naturalnego	1,00 każde
szerokość korony	7,00 m
obciążenie nawierzchni	80 KN/oś

Przebudowę nawierzchni jezdni przyjęto w zakresie działek o nr ewid. 1060; 812; 1177 – obręb nr 18 Sokołowo Włociańskie w jednostce ewidencyjnej Pułtusk. Dwie pierwsze działki stanowią własność Inwestora tj. Gminy Obryte, natomiast trzecia działka jest własnością Powiatu Pułtuskiego, w zarządzie Zarządu Dróg Powiatowych w Pułtusku.

Założenie inwestycyjne przewiduje przebudowę ciągu drogowego w zakresie korony drogi (wzmocnienie istn. nawierzchni jezdni szerokości 5,00 m oraz uzupełnienie poboczy).

Projekt przebudowy drogi wewnętrznej obejmuje swoim zakresem:

- 1) wyprofilowanie na szerokości korony do projektowanych spadków i zagęszczenie istniejącego podłoża,
- 2) wykonanie górnej warstwy podbudowy, o grubości 15 cm, z kruszywa naturalnego (łamanego) C90/3, frakcji 0/31,5,
- 3) wykonanie górnej warstwy nawierzchni z betonu asfaltowego
- 4) wyprofilowanie i uzupełnienie poboczy kruszywem naturalnym.

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia został przedstawiony w dokumentacji projektowej oraz specyfikacji technicznej wykonania i odbioru robót budowlanych.

2. **WYMAGANIA, O KTÓRYCH MOWA W ART.29 UST.3A ustawy pzp (umowy o pracę)**
- 1) Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wszelkie czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót, czyli tzw. pracowników fizycznych. Obowiązek, o którym mowa w zdaniach poprzednich nie dotyczy osób pełniących samodzielne funkcje techniczne w budownictwie (kierujących budową), wykonujących obsługę geodezyjną, dostawców materiałów budowlanych.
 - 2) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony będzie do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
 - 3) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że ujęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - 4) Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności.
 - 5) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
3. Zamawiający nie określa wymagań, o których mowa w art.29 ust.4 ustawy pzp.