

Zarządzenie Nr 92/2016
Wójta Gminy Obryte
z dnia 30 grudnia 2016 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.), art. 31 ust. 4 i art. 31 b ust.3,4,5 i 6 oraz art. 31c i art.31 d ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi(Dz.U. z 2015 r. poz. 2099 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem, zwanego dalej Dyrektorem.

§ 2.1. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora składa się z :

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Dodatku funkcyjnego,
- 3) Dodatku za wieloletnią pracę,

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku i wyższa niż 5.000 zł.

§ 3. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,

- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) wielkość zarządzanej instytucji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5.1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

2. Warunki ustalania prawa do dodatku za wieloletnią pracę i jego wypłacania określa Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 8. 1. Wójt Gminy Obryte może przyznać Dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) efektywną realizację planu finansowego Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem,
- 3) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury poprzez pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji oraz terminowe regulowanie zobowiązań,
- 4) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki poprzez poszerzanie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług,
- 5) gospodarowanie środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy .Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
5. Wniosek o przyznanie nagrody składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok kalendarzowy.
6. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pełnił on tę funkcję przez cały rok kalendarzowy.
7. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
8. Prawo do nagrody nie przysługuje w przypadkach:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni,
 - 2) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
9. Nagrodę wypłaca się najpóźniej do końca II kwartału następującego po roku, za który jest przyznawana.

§ 9. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w wysokości i na zasadach określonych w art. 31b ust. 3,4,5 i 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 4 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10. Dyrektorowi , którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy przysługuje odprawa pieniężna w wysokości i na zasadach określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11. 1. Wypłata wynagrodzenia Dyrektora oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dokonywana jest w terminie do 28 dnia każdego miesiąca.

2. Wyплаты dokonuje się gotówką lub na rachunek bankowy Dyrektora po uzyskaniu jego pisemnej zgody.

§ 12.

Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Nr 19/2013 z dnia 26 kwietnia 2013 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2017 roku.

WÓJTA
GMINY OBRYTE

mgr Jan Mroczkowski

Załącznik
Do Zarządzenia Nr 92/2016
Wójta Gminy Obryte
z dnia 30 grudnia 2016 r.

.....
(miejscowość, data)

.....
(wnioskodawca)

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok
Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury

.....

2. Nazwa instytucji

3. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za
wnioskowany okres

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Obryte o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną w wysokości :

**WÓJT
GMINY OBRYTE**

.....
(data i podpis Wójta Gminy)