

**ZARZĄDZENIE NR 70/2011**  
**WÓJTA GMINY OBRYTE**  
**z dnia 21 września 2011 r.**

**w sprawie powołania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego**

Na podstawie art. 19 ust. 4 ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (Dz. U. Nr 89, poz. 590 z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)- **zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

1. Powołuję Gminny Zespół Zarządzania Kryzysowego w Obrytem, zwany dalej „Zespołem”, w składzie:
  - 1) Szef Zespołu – Wójt Gminy Obryte.
  - 2) Zastępca Szefa Zespołu – Doradca Wójta.
  - 3) Grupy robocze o charakterze stałym:
    - Grupa planowania cywilnego;
    - Grupa monitorowania, prognoz i analiz.
  - 4) Grupy robocze o charakterze czasowym:
    - Grupa operacji i organizacji działań;
    - Grupa zabezpieczenia logistycznego;
    - Grupa opieki zdrowotnej i pomocy socjalno-bytowej.
2. Imienny skład Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego przedstawia załącznik nr 1 do Zarządzenia

**§ 2**

Szef Zespołu stosownie do zaistniałych zdarzeń może doraźnie włączać w jego skład przedstawicieli innych jednostek organizacyjnych, organizacji społecznych i charytatywnych, ekspertów oraz Softysów.

**§ 3**

Celem działania Zespołu jest podejmowanie działań zmierzających do zapobiegania powstawaniu oraz minimalizacji zagrożenia życia i zdrowia oraz mienia i środowiska, monitorowania i prognozowania rozwoju sytuacji, koordynowanie akcją ratowniczą i odbudową na obszarze gminy jako następstw katastrofy naturalnej, awarii technicznej lub działalności człowieka oraz planowanie wsparcia działania Wójta, a także realizowanie polityki informacyjnej związanej ze stanem klęski żywiołowej.

1. Do zadań zespołu należy w szczególności:
  - ocena występujących i potencjalnych zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo publiczne i prognozowanie tych zagrożeń;
  - przygotowywanie propozycji działań i przedstawianie Wójtowi Gminy wniosków dotyczących wykonania, zmiany lub zaniechania działań ujętych w gminnym planie zarządzania kryzysowego;
  - przekazywanie do wiadomości publicznej informacji związanych z zagrożeniami;
  - opiniowanie gminnego planu zarządzania kryzysowego.

#### § 4

1. Pracami Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego kieruje Szef Zespołu Gminnego.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności uniemożliwiających Szefowi Zespołu Gminnego sprawowanie jego funkcji, powierza on kierowanie pracami Zespołu Gminnego Zastępcy.

#### § 5

Zespół działa na podstawie zatwierdzonego przez Wójta Gminy Regulaminu Pracy Zespołu, określającego szczegółowy skład grup, zakres obowiązków osób funkcyjnych oraz tryb pracy i szkolenia Zespołu, stanowiący załącznik nr 2 do Zarządzenia.

#### § 6

W przypadkach wymagających natychmiastowej analizy i oceny zagrożeń oraz koordynacji działań ratowniczych, Wójt Gminy może zarządzić posiedzenie Zespołu Gminnego w trybie natychmiastowym.

#### § 7

W czasie wystąpienia stanu zagrożenia Zespół Gminny pracuje w siedzibie Urzędu Gminy w Obrytem w trybie ciągłym, z zapewnieniem zmianowej pracy osób wchodzących w jego skład.

#### § 8

Obsługę kancelaryjno – biurową Zespołu zapewnia Inspektor ds. inwestycji i obrony cywilnej.

#### § 9

Traci moc Zarządzenie nr 30/2008 Wójta Gminy Obryte z dnia 03 czerwca 2008 roku w sprawie powołania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.

#### § 10

Wykonanie zarządzenia powierzam Inspektorowi ds. inwestycji i obrony cywilnej.

#### § 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Andrzej Kowalski

## **IMIENNY SKŁAD GMINNEGO ZESPOŁU ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO**

1. **Szef Zespołu** – Wójt Gminy – Jan Mroczkowski.
2. **Zastępca Szefa Zespołu** – Doradca – Mirosław Barszcz.
3. **Grupy robocze o charakterze stałym:**
  - 1) Grupa planowania cywilnego:
    - Inspektor – Marcin Piotrowski;
    - Młodszy referent – Tomasz Ciemerych.
  - 2) Grupa monitorowania prognoz i analiz:
    - Kierownik – Tadeusz Dyga;
    - Inspektor – Renata Ampulska.
4. **Grupy robocze o charakterze czasowym:**
  - 1) Grupa operacji i organizacji działań:
    - Prezes OSP Obryte – Jacek Ślesicki
    - Konserwator OSP – Wojciech Pęk
  - 2) Grupa zabezpieczenia logistycznego:
    - Inspektor – Zofia Bala;
    - Referent – Jacek Mroczkowski.
  - 3) Grupa opieki zdrowotnej i pomocy socjalno-bytowej:
    - Przedstawiciel OPS – Grażyna Seroka;
    - Kierownik NZOZ Eskulap w Obrytem – Michał Kucypera.

  
mgr Jan Mroczkowski

# REGULAMIN

## GMINNEGO ZESPOŁU ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO

### ROZDZIAŁ I

#### Postanowienia ogólne

#### § 1

Gminny Zespół Zarządzania Kryzysowego zwany dalej „Zespołem”, jest organem pomocniczym Wójta Gminy Obryte w zapewnieniu wykonywania zadań zarządzania kryzysowego na terenie administrowanym przez Urząd Gminy.

#### § 2

1. Regulamin Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego (GZZK) zwany dalej „regulaminem” określa:
  - 1) Skład Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego;
  - 2) Zadania GZZK;
  - 3) Zadania członków GZZK;
  - 4) Ogólne zasady funkcjonowania i tryb pracy GZZK.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) **Szefie i jego zastępcy** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Obryte i jego Doradcę.
  - 2) **Grupach roboczych** – należy przez to rozumieć grupy robocze o charakterze stałym i czasowym.
  - 3) **Członku zespołu** – należy przez to rozumieć kadrę kierowniczą urzędu, pracowników urzędu, kierowników jednostek organizacyjnych gminy, kierowników wytypowanych zakładów pracy, przedstawicieli służby zdrowia i policji z terenu gminy oraz przedstawicieli organizacji społecznych.

#### § 3

##### Zespół działa na podstawie:

- Ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (Dz. U. nr 89 poz. 590 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 18 kwietnia 2002 r. o stanie klęski żywiołowej (Dz. U. Nr 62, poz. 558 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.);
- Zarządzenia Nr 70/2011 Wójta Gminy Obryte z dnia 21 września 2011 r. w sprawie powołania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego;
- Niniejszego regulaminu.
- Roczego planu pracy.

**ROZDZIAŁ II**  
**Skład Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego**

**§ 4**

W skład Zespołu wchodzi:

- 1. Szef Zespołu – Wójt Gminy.**
- 2. Zastępca Szefa Zespołu – Doradca.**
- 3. Grupy robocze o charakterze stałym:**
  - 1) Grupa planowania cywilnego, w skład której wchodzi:
    - Inspektor ds. inwestycji, zamówień publicznych i obrony cywilnej;
    - Młodszy referent ds. obsługi informatycznej.
  - 2) Na miejsce funkcjonowania grupy planowania cywilnego wyznacza się pomieszczenie nr 11 w Urzędzie Gminy w Obrytem
  - 3) Grupa monitorowania prognoz i analiz, w skład której wchodzi:
    - Kierownik Referatu Rolnictwa, Gospodarki Przestrzennej i Komunalnej;
    - Inspektor ds. komunalnych, zdrowia, kultury i działalności gospodarczej.
  - 4) Na miejsce funkcjonowania grupy monitorowania, prognoz i analiz wyznacza się pomieszczenie nr 9 w Urzędzie Gminy w Obrytem
  - 5) Grupy robocze o charakterze stałym pracują zgodnie z rozkładem czasu pracy obowiązującym w Urzędzie Gminy z zapewnieniem raze potrzeby dobowych dyżurów.
  - 6) W czasie obowiązywania stanu klęski żywiołowej, Zespół pracuje w składzie grup roboczych o charakterze stałym i czasowym, w miejscu, w którym jest usytuowany w trybie ciągłym, z zapewnieniem zmianowej pracy osób wchodzących w ich skład.
- 4. Grupy robocze o charakterze czasowym:**
  - 1) Grupa operacji i organizacji działań:
    - Prezes OSP Obryte;
    - Konserwator OSP.
  - 2) Grupa zabezpieczenia logistycznego
    - Inspektor ds. organizacyjnych i kadr;
    - Referent ds. gospodarki wodno-ściekowej i ochrony środowiska.
  - 3) Grupa opieki zdrowotnej i pomocy socjalno-bytowej:
    - Referent ds. świadczeń rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego
    - Kierownik NZOZ Eskulap w Obrytem.

**§ 5**

1. Skład Zespołu może być rozszerzony o udział innych osób w zależności od potrzeb wynikających z analizy i ocen potencjalnych zagrożeń, jak również rozwoju sytuacji lub szybkości narastania zagrożenia.
2. Udział osób wymienionych w ust. 1 może mieć charakter doraźny lub określony na czas realizacji przedsięwzięć stanowiących przedmiot pracy zespołu.

**ROZDZIAŁ III**  
**Zadania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego**

**§ 6**

**Do zadań zespołu należy:**

1. Monitorowanie zagrożeń i występujących klęsk żywiołowych oraz prognozowanie rozwoju sytuacji.
2. Opracowanie i aktualizowanie planu reagowania kryzysowego obejmujących fazę zapobiegania, przygotowania, reagowania i odbudowy.
3. Realizowanie procedur i programów reagowania w czasie stanu zagrożenia lub klęski żywiołowej.
4. Planowane wsparcia organów prowadzących działania na terenie gminy.
5. Przygotowanie warunków umożliwiających koordynację pomocy poszkodowanym.
6. Realizowanie polityki informacyjnej związanej z przygotowaniem i stanem klęski żywiołowej.

**§ 7**

**Do szczegółowych zadań Zespołu należy:**

1. **W fazie zapobiegania :**
  - 1) Analizowanie i skategoryzowanie wszystkich potencjalnych zagrożeń możliwych do wystąpienia na obszarze gminy.
  - 2) Ocena elementów infrastruktury technicznej, środowiska naturalnego oraz grup i środowisk społecznych szczególnie wrażliwych na skutki klęsk żywiołowych lub zdarzeń o znamionach klęski żywiołowej.
  - 3) Analiza i ocena funkcjonujących aktów prawnych pod kątem prawidłowości i skuteczności oraz aktualności zawartych w nich rozwiązań prawnych z zakresu bezpieczeństwa powszechnego.
  - 4) Monitorowanie i czynny udział w procesie planowania zagospodarowania przestrzennego, w aspekcie rejonów, obszarów i stref szczególnie podatnych na negatywne skutki klęsk żywiołowych lub zdarzeń o znamionach klęski żywiołowej.
  - 5) Planowanie środków finansowych oraz trybu i źródeł ich pozyskiwania – przeznaczonych na finansowanie przedsięwzięć realizowanych we wszystkich fazach prac zespołu.
  - 6) Opracowanie koncepcji pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz wykonawstwa zadań z zakresu bezpieczeństwa powszechnego, realizowanych przez instytucje i służby ratownicze.
  - 7) Prowadzenie kontroli i nadzoru nad przyjętymi lub przekazanymi do realizacji zadaniami o charakterze prewencyjnym.
2. **W fazie przygotowania:**
  - 1) Opracowanie i aktualizowanie Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego i wszystkich jego dokumentów pochodnych.
  - 2) Opracowanie, weryfikacja i aktualizowanie rozwiązań technicznych z zakresu komunikacji / łączności / pomiędzy wszystkimi ogniwami organizacyjnymi systemu zarządzania i reagowania, monitorowania zagrożeń i ich skutków, utrzymania w gotowości systemu ostrzegania i alarmowania.

- 3) Planowanie, koordynowanie i udział w realizacji procesu szkolenia struktur reagowania kryzysowego oraz sił ratowniczych.
- 4) Analizowanie przebiegu działań ratowniczych i odbudowy prowadzonych w przeszłości, na terenie województwa i poza jego obszarem oraz wyciąganie wniosków zapewniających sprawne i skuteczne prowadzenie działań w przyszłości.
- 5) Organizowanie i prowadzenie gier decyzyjnych i ćwiczeń w celu przygotowania członków Zespołu i sił ratowniczych do skoordynowanego i skutecznego prowadzenia działań.
- 6) Określanie oraz zabezpieczanie potrzeb materiałowo – technicznych i finansowych niezbędnych do realizacji przyjętych zadań.

### **3. W fazie reagowania:**

- 1) Podjęcie procesu czynnej koordynacji działań ratowniczych i porządkowo – ochronnych prowadzonych przez jednostki organizacyjne zaangażowane w reagowanie kryzysowe na obszarze gminy.
- 2) Podjęcie pracy w układzie całodobowym pełnym składem Zespołu.
- 3) Uruchomienie wszystkich systemów, struktur ratowniczych i procedur w celu zabezpieczenia możliwości realizacji przez Wójta funkcji kierowania w warunkach stanu klęski żywiołowej lub zdarzenia o znamionach klęski żywiołowej na obszarze gminy.
- 4) Zabezpieczenie procesu stałej, całodobowej wymiany informacji w zakresie zagrożeń i podejmowanych ( podjętych ) działań oraz współdziałanie ze służbami ( zespołami ) innych organów administracji publicznej, resortów, organizacji pozarządowych i społecznych.
- 5) Monitorowanie zagrożeń i ich skutków oraz prognozowanie ich dalszego rozwoju.
- 6) Korygowanie działań w ramach procesu ewakuacji oraz z zakresu pomocy społecznej i humanitarnej, stworzenia doraźnych warunków do przetrwania osób poszkodowanych, ze szczególnym zwróceniem uwagi na pomoc medyczną i opiekę psychologiczną.
- 7) Uruchomienie na szczeblu gminy punktów informacyjnych dla ludności.
- 8) Przyjmowanie meldunków i informacji o stanie realizacji poszczególnych zadań;
- 9) opracowywanie raportu z prowadzonych działań.

### **4. W fazie odbudowy:**

- 1) Nadzorowanie procesu szacowania szkód oraz opiniowanie wniosków poszkodowanych o udzielenie pomocy finansowej i rzeczowej, na usunięcie strat i szkód wywołanych klęską żywiołową lub zdarzeniem o znamionach klęski żywiołowej.
- 2) Zapobieganie powstawaniu wtórnych zagrożeń spowodowanych skutkami klęski żywiołowej.
- 3) Zapewnienie dostatecznych warunków egzystencji ludności poszkodowanej.
- 4) Monitorowanie systemu pomocy społecznej oraz dystrybucji środków pochodzących z pomocy humanitarnej na rzecz ludności poszkodowanej.
- 5) Monitorowanie możliwości systemu służby zdrowia w zakresie leczenia i rehabilitacji ludności poszkodowanej.
- 6) Podjęcie przedsięwzięć skutkujących odtworzeniem sił, środków i zasobów służb ratowniczych, do poziomu gwarantującego osiągnięcie ich pełnej gotowości i zdolności do działań.
- 7) Koordynowanie i monitorowanie przedsięwzięć związanych z przywróceniem sprawności infrastruktury technicznej, budowlanej, transportowej, łącznościowej,

- systemu zaopatrzenia ludności, produkcji przemysłowej i usług, oświaty i wychowania, kultury i sztuki.
- 8) Koordynowanie i monitorowanie przedsięwzięć związanych z przywróceniem równowagi i bezpieczeństwa ekologicznego i pierwotnego stanu środowiska naturalnego.
  - 9) Opracowanie ocen, opinii i analiz oraz niezbędnej dokumentacji sprawozdawczej, w celu wypracowania i podjęcia realizacji wniosków i zaleceń mających na celu zmniejszenie w przyszłości podatności gminy, jako całości na negatywne skutki klęski żywiołowej, zdarzenia o znamionach klęski żywiołowej lub innego nadzwyczajnego zagrożenia.
  - 10) Opracowanie wniosków Wójta i wystąpienia o pomoc do organów wyższego szczebla.
5. Działania Zespołu określone w ust. 1 i 2 są realizowane przez grupy robocze o charakterze stałym. Rolę służby dyżurnej GZZK sprawuje w tym okresie w godzinach pracy Urzędu sekretariat Wójta Gminy (Punkt Kontaktowy), którego zadaniem jest zbieranie i rejestrowanie informacji o zdarzeniach z terenu gminy i przekazywanie ich Szefowi GZZK. W przypadkach uzasadnionych zaistniałą sytuacją (znamiona kryzysu) na polecenie Szefa Zespołu, powiadamia określonych członków Zespołu lub grupy robocze w pełnych składach celem stawiennictwa w miejscu pracy Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.
6. Działania Zespołu określone w ust. 3 i 4 w czasie obowiązywania stanu klęski żywiołowej są realizowane przez GZZK w pełnym składzie grup roboczych o charakterze stałym i czasowym.
7. Niezależnie od funkcjonowania i realizacji dotychczasowych zadań, Szef Zespołu może w zależności od sytuacji ustanowić służbę dyżurną spośród członków GZZK, zapewniając zmienowość pracy.

## § 8

### **Zadania grup roboczych Zespołu w ramach faz zarządzania:**

#### **1. Grupa Planowania Cywilnego realizuje zadania w zakresie:**

- 1) Koordynacji przedsięwzięć planistycznych związanych z opracowaniem, aktualizacją i weryfikacją Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego.
- 2) Opracowywania i przedkładania Wójtowi do zatwierdzenia Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego.
- 3) Planowania wsparcia dla kierujących działaniami na szczeblu zakładów pracy funkcjonujących na terenie gminy.
- 4) Zarządzania, organizowania i prowadzenia szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia.
- 5) Wykonywania przedsięwzięć wynikających z Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy.

#### **2. Grupa monitorowania, prognoz i analiz realizuje zadania w zakresie:**

- 1) Monitorowania, przy współpracy ze służbami dyżurnymi zespolonych służb, inspekcji i straży, sytuacji na terenie gminy oraz prognozowania rozwoju sytuacji.
- 2) Opracowania i aktualizowanie procedur działania.
- 3) Uruchamiania procedur i programów reagowania.



- 4) Zabezpieczenia stałej wymiany informacji z instytucjami szczebla powiatowego i gminami sąsiednimi.
  - 5) Utrzymanie w stałej gotowości gminnego systemu ostrzegania i alarmowania.
  - 6) Organizowanie powiadamiania osób funkcyjnych Zespołu.
- 3. Grupa operacji i organizacji działań realizuje zadania w zakresie:**
- 1) Kierowanie akcją ratowniczą.
  - 2) Wypracowania założeń operacyjno – taktycznych do realizacji zadań w ramach akcji i operacji ratowniczych oraz przywracania naruszonego porządku publicznego.
  - 3) Przygotowania planów akcji, operacji, zabezpieczeń, itp. zgodnie z założeniami Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego.
  - 4) Przygotowania propozycji decyzji, poleceń dla Szefa Zespołu.
  - 5) Współdziałania z służbami, instytucjami, organizacjami i organami uczestniczącymi w realizacji zadań w ramach prowadzonych operacji i akcji.
  - 6) Kalkulacji sił i środków.
- 4. Grupa zabezpieczenia logistycznego realizuje zadania w zakresie:**
- 1) Organizacji zabezpieczenia logistycznego na potrzeby sił reagujących oraz zabezpieczenie potrzeb własnych Zespołu.
  - 2) Bieżącego rozpoznania lokalizacji, wielkości i asortymentu zasobów niezbędnych na potrzeby przygotowywanych i prowadzonych akcji i operacji ratowniczych oraz przywracających naruszony porządek i bezpieczeństwo publiczne.
  - 3) przygotowania propozycji decyzji i poleceń umożliwiających pozyskanie oraz przemieszczenie zasobów niezbędnych do zabezpieczenia prowadzonych działań.
- 5. Grupa opieki zdrowotnej i pomocy socjalno – bytowej realizuje zadania w zakresie:**
- 1) Wypracowanie propozycji decyzji i poleceń mających na celu zabezpieczenie warunków opieki zdrowotnej i opieki socjalno – bytowej na rzecz ludności poszkodowanej.
  - 2) Współdziałania z kierującym ( dowodzącym ) akcją ratowniczą w celu koordynacji działań związanych z ewakuacją ludności poszkodowanej ( w tym i zwierząt ).
  - 3) Rozpoznania bieżących faktycznych potrzeb ludności poszkodowanej w zakresie pomocy bytowej oraz medycznej oraz źródeł i wielkości jej pozyskania.
  - 4) Koordynacji pomocy humanitarnej dla poszkodowanych oraz akcji pomocowej realizowanej na potrzeby innych gmin.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Zadania Członków Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego**

#### **§ 9**

**Do zadań Szefa Zespołu należy:**

1. Inicjowanie i organizowanie prac Zespołu.
2. Ustalanie zmian w regulaminie.
3. Zatwierdzanie rocznego planu pracy.
4. Zwoływanie w trybie nadzwyczajnym posiedzeń Zespołu w związku z wystąpieniem symptomów lub stanu klęski żywiołowej.
5. Osobiste przewodniczenie posiedzeniom Zespołu zwoływanym w trybie zwyczajnym i nadzwyczajnym.

6. Wyznaczanie ze składu Zespołu koordynatora działań (szefa operacji) w przypadku wystąpienia symptomów lub klęski żywiołowej nie uwzględnionej w planie reagowania kryzysowego lub wystąpienia kilku zdarzeń naraz.
7. Podejmowanie decyzji i kierowanie działaniami na terenie gminy.
8. Osobiste kierowanie ćwiczeniami i grami decyzyjnymi z udziałem Zespołu oraz sił będących w dyspozycji.
9. Występowanie z wnioskami o pomoc sił i środków do szczebla wyższego.
10. Występowanie z wnioskiem do Wojewody Mazowieckiego za pośrednictwem Starosty w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej oraz wydawanie Obwieszczenia Wojewody o wprowadzeniu stanu klęski żywiołowej.

## § 10

### **Do zadań Zastępcy Szefa Zespołu należy:**

1. W zakresie ogólnym:
  - 1) Zastępowanie Szefa Zespołu w razie jego nieobecności.
  - 2) Pomoc w opracowaniu rocznego planu pracy Zespołu.
  - 3) Kierowanie opracowywaniem dokumentów decyzyjnych.
  - 4) Zapewnienie sprawnego powiadamiania członków Zespołu w przypadku zarządzenia nadzwyczajnego posiedzenia Zespołu;
  - 5) Nadzorowanie i koordynowanie przedsięwzięć związanych z ewakuacją ludności oraz jej ostrzeganiem, powiadamianiem i alarmowaniem.
  - 6) Zapewnienie sprawnego działania łączności radiowej w sieci zarządzania wojewody mazowieckiego.
  - 7) Prowadzenie działalności informacyjnej.
  - 8) Sprawowanie nadzoru nad rozwiniciem i funkcjonowaniem Punktu Kontaktowego
2. W zakresie szczegółowym:
  - 1) Koordynacja bieżących prac Zespołu.
  - 2) Kierowanie opracowaniem planów rocznych i wieloletnich działań w zakresie zapobiegania skutkom klęski żywiołowej oraz powiększenia zasobów sił i środków niezbędnych do efektywnego reagowania.
  - 3) Kierowanie opracowaniem Planu Zarządzania Kryzysowego oraz nadzór nad opracowaniem planów funkcjonalnych na poszczególne zagrożenia;
  - 4) Opracowanie prognoz i analiz zagrożeń.
  - 5) Wnioskowanie o uruchomienie do działania grup roboczych o charakterze czasowym.
  - 6) Kierowanie działaniem grup roboczych o charakterze czasowym.
  - 7) Wnioskowanie do Szefa Zespołu o wyznaczenie koordynatora działań w przypadku wystąpienia kilku zagrożeń naraz.
  - 8) Wnioskowanie do Szefa Zespołu o włączenie do grup o charakterze czasowym przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz ekspertów nie ujętych w planach działań.
  - 9) Nadzór nad dokumentowaniem działań reagowania.

## § 11

1. Członkowie Zespołu realizują w trakcie jego prac swoje statutowe zadania i obowiązki. Realizacja statutowych zadań przez członków Zespołu ma zapewnić bezkolizyjne i efektywne współdziałanie wszystkich jednostek organizacyjnych w zakresie zapobiegania, przygotowania oraz reagowania i odbudowy w sytuacjach klęski

żywiłowej obejmującej jedno lub więcej zagrożeń, a także zapewnić współdziałanie z siłami i środkami innych gmin, siłami podporządkowania powiatowego oraz innych podmiotów.

**2. Do zadań członków Zespołu należy:**

- 1) Stawiennictwo na każde polecenie Szefa Zespołu.
- 2) Monitorowanie zagrożeń i dystrybucja ocen i analiz.
- 3) Współdziałanie w opracowaniu Planu Zarządzania Kryzysowego na poszczególne zagrożenia zgodnie ze swoimi kompetencjami.
- 4) Organizowanie przedsięwzięć zmierzających do zapewnienia ochrony ludności i środowiska naturalnego a także przygotowania i zapewnienia warunków do przetrwania ludności w sytuacji klęski żywiołowej.
- 5) Utrzymanie w gotowości sił i środków przewidywanych do działania.
- 6) Dokumentowanie działań.
- 7) Organizacja współdziałania z gminami sąsiednimi oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie wykorzystania ich sił i środków w działaniach.
- 8) Udział w organizacji i prowadzeniu szkoleń, ćwiczeń oraz treningów mających na celu integrację i koordynację działań na obszarze gminy.
- 9) Stała aktualizacja Planu Zarządzania Kryzysowego;
- 10) Opracowywanie raportu z działań;
- 11) Prezentowanie analiz i wniosków dotyczących ochrony ludności, jej mienia i środowiska naturalnego;
- 12) Przygotowywanie wniosków i propozycji dotyczących podejmowanych działań.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Ogólne zasady funkcjonowania i tryb pracy Zespołu**

#### **§ 12**

Gminny Zespół Zarządzania Kryzysowego działa na podstawie rocznego planu pracy oraz Planu Zarządzania Kryzysowego Gminy Obryte.

#### **§ 13**

1. Posiedzenia Zespołu zwołuje Szef Zespołu, w zależności od potrzeb.
2. W przypadkach wymagających natychmiastowej analizy i oceny zagrożeń oraz koordynacji działań ratowniczych, Szef Zespołu może w trybie natychmiastowym zarządzić jego posiedzenie w pełnym składzie lub obejmującym od jednej do kilku grup roboczych.

#### **§ 14**

1. Zespół pracuje w fazie zapobiegania, przygotowania, reagowania i odbudowy, w celu stworzenia warunków do zapobiegania skutkom klęski żywiołowej, zdarzenia o znaczeniu klęski żywiołowej lub usunięcia ich skutków.
2. **W fazie zapobiegania** Zespół podejmuje działania redukujące lub eliminujące prawdopodobieństwo występowania klęski żywiołowej albo w znacznym stopniu ograniczającym ich skutki.
3. **W fazie przygotowania** Zespół podejmuje działania planistyczne w zakresie sposobu reagowania w warunkach wywołania klęski żywiołowej, a także zabezpieczenia niezbędnych sił i środków do działań ratowniczych między innymi poprzez

organizowanie i prowadzenie gier decyzyjnych ćwiczeń w celu przygotowania członków Zespołu i sił ratowniczych do skoordynowanego i skutecznego prowadzenia działań.

4. **W fazie reagowania** Zespół podejmuje działania polegające na zapewnieniu wszechstronnej pomocy poszkodowanym, zatrzymaniu lub zahamowaniu rozwoju zjawisk i zdarzeń wywołujących straty i zniszczenia oraz ograniczenia ich zasięgu.
5. **W fazie odbudowy** Zespół podejmuje działania w celu odtworzenia zdolności do reagowania, obejmujące siły i środki ratownicze, techniczno-budowlaną strukturę ochronną i alarmową, telekomunikacyjną, energetyczną, paliwową, transportową i zabezpieczającą dostarczanie wody oraz struktur organizacyjnych i powiązań funkcjonalnych między nimi

#### § 15

1. Zespół uruchamiany jest alarmowo przez Szefa Zespołu za pośrednictwem Gminnego Punktu Kontaktowego na wniosek członka zespołu, w wypadku gdy wystąpiły symptomy lub klęska żywiołowa.
2. Alarmowanie oraz obieg informacji dla Zespołu organizuje się poprzez Gminne Punkt Kontaktowy, stanowisko kierowania i dyżury uczestników działań.

#### § 16

1. Bieżącą obsługę kancelaryjno-biurową Zespołu zapewnia sekretariat Urzędu Gminy.
2. W warunkach wystąpienia klęski żywiołowej lub zdarzenia o znamionach klęski żywiołowej kierownicy poszczególnych referatów delegują na polecenie Szefa Zespołu pracowników do zabezpieczenia prac Zespołu, w zakresie i terminie wskazanym w poleceniu.
3. W warunkach wystąpienia klęski żywiołowej lub zdarzenia o znaczeniach klęski żywiołowej kierownicy referatów na polecenie Szefa Zespołu wydzielają na potrzeby Zespołu pomieszczenia służbowe wraz z wyposażeniem techniczno-biurowym w zakresie i terminie wskazanym w poleceniu.

#### § 17

##### **Posiedzenia Zespołu zwołuje Szef Zespołu:**

1. W trybie zwyczajnym – zgodnie z rocznym planem pracy.
2. W trybie natychmiastowym (nadzwyczajnym) – w przypadku sytuacji wymagającej natychmiastowej analizy i oceny zagrożeń oraz koordynacji działań ratowniczych.

#### § 18

Miejscem posiedzeń Zespołu zwoływanych w trybie zwyczajnym jest sala obrad UG, a w trybie alarmowym miejsce określone przez Szefa Zespołu lub zastępcy.

#### § 19

O posiedzeniach zwoływanych w trybie zwyczajnym Szef Zespołu zawiadamia członków zespołu, co najmniej na 7 dni przed jego terminem, informując o czasie, miejscu i porządku obrad.

## § 20

O posiedzeniu Zespołu zwoływanym w trybie alarmowym (nadzwyczajnym) Szef Zespołu zawiadamia członków zespołu poprzez Punkt Kontaktowy określając skład osobowy, miejsce i czas rozpoczęcia posiedzenia.

## §21

Szef Zespołu lub jego zastępca mogą organizować posiedzenia grup roboczych w pełnym lub niepełnym składzie.

## § 22

Szef Zespołu w miarę potrzeb może zapraszać do udziału w pracach Zespołu inne osoby.

## § 23

W czasie wystąpienia klęski żywiołowej Zespół pracuje w pełnym składzie w systemie ciągłym z zapewnieniem zmianowości.

## § 24

Ze względu na wagę podejmowanych decyzji mających znaczenie dla prowadzenia działań, Szef Zespołu może wprowadzić tajność obrad.

## § 25

Decyzje w sprawach będących przedmiotem działania Zespołu jednoosobowo podejmuje Szef Zespołu w oparciu o przeprowadzoną przez zespół analizę i ocenę zagrożenia oraz wypracowaną koncepcję działania.

## § 26

Obieg informacji odbywa się poprzez kancelarię Urzędu Gminy.

## § 27

Spory kompetencyjne rozstrzyga Szef Zespołu.


## § 28

1. Dokumentami działań i prac zespołu są:
  - 1) Roczny plan pracy Zespołu.
  - 2) Gminny Plan Zarządzania Kryzysowego.
  - 3) Plan ćwiczeń.
  - 4) Protokoły posiedzeń Zespołu i grup roboczych.
  - 5) Raporty bieżące i okresowe.
  - 6) analizy, oceny i opinie.
  - 7) raporty odbudowy.
  - 8) inne niezbędne dokumenty.

2. Gminny Plan Zarządzania Kryzysowego określa kompleks przedsięwzięć podejmowanych na wypadek zagrożeń noszących znamiona klęski żywiołowej, a w szczególności:
  - 1) zadania w zakresie monitorowania, analizowania i prognozowania zagrożeń;
  - 2) bilans sił i środków niezbędnych do usuwania skutków zagrożeń;
  - 3) procedury działań i algorytmy postępowania realizowane na wszystkich szczeblach administracji w warunkach stanu klęski żywiołowej lub zdarzeń o znamionach klęski żywiołowej;
  - 4) zasady współdziałania;
  - 5) sposoby ograniczania rozmiaru strat i usuwania skutków zagrożeń.
3. Plan Zarządzania Kryzysowego jest uzgadniany z kierownikami jednostek organizacyjnych przewidzianych do użycia a następnie zatwierdzany przez Wójta Gminy.
4. Karta zdarzeń zawiera chronologiczny opis przebiegu zdarzeń, wypracowanych decyzji i wdrażanych kolejno działań podejmowanych w celu likwidacji zagrożeń, pomocy poszkodowanym i ograniczenia strat.
5. Raport odbudowy zawiera opis i analizę skutków zaistniałego zdarzenia oraz propozycję działań mających na celu przywrócenie stanu faktycznego w strukturze materialnej, społecznej oraz środowisku naturalnym do co najmniej do stanu pierwotnego. Raport odbudowy podlega przedstawieniu organowi właściwemu do kierowania działaniami w czasie stanu klęski żywiołowej lub zdarzenia o znamionach klęski żywiołowej.
6. Integralną częścią protokołu posiedzeń Zespołu są załączniki w postaci:
  - 1) Porządku obrad.
  - 2) Wykazu osób uczestniczących w posiedzeniu.
  - 3) Treści ustaleń podjętych na posiedzeniu.
  - 4) Dokumentów i materiałów przygotowanych przed i w trakcie posiedzenia.
7. Protokół z posiedzenia Zespołu otrzymuje kierownictwo Zespołu oraz koordynatorzy grup roboczych, dodatkowo wyciągi z protokołu otrzymują członkowie Zespołu, których dotyczą ustalenia podjęte na posiedzeniu.

## § 29

1. Finansowanie Zespołu w zakresie zabezpieczenia warunków do jego bieżącego funkcjonowania realizowane jest z budżetu gminy.
2. Zadania inwestycyjne niezbędne do utworzenia i funkcjonowania Zespołu oraz zapewnienia gotowości do wykonywania zadań w celu osiągnięcia nałożonych przepisami standardów wyposażenia technicznego i lokalizacji są finansowane w miarę możliwości ze środków gminy.

  
Jan Mroczkowski