

**UCHWAŁA Nr II/13/2018**  
**RADY GMINY LUBISZYN**  
z dnia 14 grudnia 2018 r

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiszyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r, poz. 994 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r, poz. 1260) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r, poz. 936) uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Lubiszyn Pana Artura Terleckiego w następującej wysokości:**

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **4 700,00 zł**,
- b) dodatek funkcyjny w wysokości **1 900,00 zł**
- c) dodatek specjalny w wysokości **40%** łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie **2 640,00 zł**.

2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz inne świadczenia określone w przepisach o wynagradzaniu pracowników samorządowych.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 21 listopada 2018 r.

## UZASADNIENIE

Wynagrodzenie wójta gminy regulują przepisy art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, które stawiają do wyłącznej dyspozycji rady gminy ustalenie wynagrodzenia wójta, Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych, rada gminy robi to w formie uchwały.

Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r, poz. 936), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń, które w przypadku Wójta Gminy Lubiszyn wynoszą:

- Wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł,
- Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł,
- Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Należy nadmienić, że wójt gminy, jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiony jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród, a takie przewidziane są dla innych pracowników w przywołanej ustawie o pracownikach samorządowych.

Wójt nie otrzymuje również regulacji płac, które dokonywane są w urzędzie gminy i dotyczą wszystkich pracowników, poza wójtem.

Zastosowanie zaś maksymalnych stawek składników wynagrodzenia wynika z maksymalnego zadowolenia mieszkańców z działalności Wójta, czemu dali wyraz jako wyborcy, oddając głosy, dzięki którym wybór na kolejną kadencję nastąpił w pierwszej turze.