

**UCHWAŁA NR XXXV/267/2018
RADY GMINY LUBISZYN**

z dnia 12 kwietnia 2018 r.

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1875 ze zm.*), art. 30 ust. 6 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.*) oraz art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1523*) uchwała się:

„Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”,

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.*) w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego;
- b) funkcyjnego;
- c) za warunki pracy;
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.*);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (*t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.*);
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lubiszyn;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.*).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego funduszu plac.

§ 4. 1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego roku w szkołach publicznych na terenie Gminy Lubiszyn.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - e) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzoną funkcją, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wyniki egzaminów zewnętrznych;
- 2) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 3) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 4) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy;
- 5) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców;
- 6) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
- 7) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 8) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Wypłacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy. Jednorazowa wypłata dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 100,00zł.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) opiekunowi stażu,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową – w wysokości od 1.100,00zł. do 2.000,00zł.
- 3) dyrektorowi prowadzącemu przedszkole – w wysokości od 1.100,00zł. do 1.600,00zł.
- 4) wicedyrektorowi – w wysokości od 700,00zł. do 1.000,00zł.
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, a dla wicedyrektora dyrektor placówki w porozumieniu z organem prowadzącym, uwzględniając m.in.:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §7 ust. 2 pkt 1 i 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 160,00zł.,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 80,00zł.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 i §9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w §9.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, a jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia lub z uczniem z dysfunkcją narządu wzroku i słuchu przysługuje ponadto dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) Wójt – dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach. W przypadku godzin niezrealizowanych obowiązuje wynagrodzenie na mocy przepisów prawa pracy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt – dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn.

4. Traci moc uchwała Nr XIX/134/2016 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 08 lipca 2016r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (*Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2016r., poz. 1595*) oraz uchwała Nr XXVIII/202/2017 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 28 sierpnia 2017r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (*Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2017r., poz. 1902*).

5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 01 maja 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy

Eugeniusz Lésniewski



Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.*) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (*za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy*) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 ustawy wykonuje rada gminy. Od 1 stycznia 2018r. przestał obowiązywać przepis uprawniający nauczycieli m.in. do dodatku mieszkaniowego (*art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych*). Oznacza to, że dodatek mieszkaniowy przysługiwał nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela tylko do 31 grudnia 2017r. Wprowadzona zmiana spowodowała realne obniżenie miesięcznych dochodów nauczycieli. W związku z powyższym zwiększenie stawek dodatków ustalanych regulaminem wynagradzania nauczycieli jest w pełni uzasadnione.

Artykuł 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (*t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1523*) stanowi, że akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. W uzasadnionych przypadkach akty normatywne, z zastrzeżeniem ust. 3, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.

Z uwagi na zaplanowany na miesiąc kwiecień termin sesji Rady Gminy oraz zamiar podniesienia wysokości dodatków od miesiąca maja, wejście w życie uchwały z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym jest zasadne.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (*podstawa prawna: art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela*).

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały uważam za w pełni uzasadnione.