|  |
| --- |
| **XIV. OPIS KRYTERIÓW KTÓRYMI ZAMAWIAJACY BĘDZIE SIĘ KIEROWAŁ PRZY WYBORZE OFERTY WRAZ Z PODANIEM ZNACZENIA TYCH KRYTERIÓW I SPOSOBU OCENY OFERT** |

Za ofertę najkorzystniejszą zostanie uznana oferta zawierająca najkorzystniejszy bilanswkryteriach:

1. **CENA – waga 60%**
2. **PRZEDŁUŻENIE MINIMALNEGO OKRESU GWARNACJI JAKOŚCI I RĘKOJMI – waga 20%**

*(Uwaga! zamawiający zrównuje okres gwarancji jakości z okresem rękojmi).*

1. **ZATRUDNIENIE OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA, BĄDŹ PO UKOŃCZENIU 50 ROKU ŻYCIA, POSIADAJĄCYCH STATUS OSOBY POSZUKUJĄCEJ PRACY, BEZ ZATRUDNIENIA – waga 20%.**
2. Do obliczenia ilości punktów w kryterium **cena**, zastosowany będzie niżej podany wzór:

**WCI = (CMIN/CI) x 60**

Gdzie:

WCI – ilość punktów rozpatrywanej oferty w kryterium cena

CMIN – najtańsza cena brutto spośród wszystkich podlegających ocenie ofert

CI – cena brutto oferty rozpatrywanej.

1. Do obliczenia ilości punktów w kryterium **przedłużenie minimalnego okres gwarancji jakości i rękojmi** zastosowany będzie niżej podany wzór:

**OG = (OGOB/24) x 10**

Gdzie:

OG – ilość punktów oferty rozpatrywanej w kryterium przedłużenie minimalnego okresu gwarancji jakości

OGOB – ilość miesięcy o jaką przedłużono minimalny okres gwarancji jakości w ofercie rozpatrywanej,

Gdzie:

nieprzedłużenie gwarancji – 0 pkt

przedłużenie okresu gwarancji jakości i rękojmi o 24 miesiące – 20%

*(Uwaga: przedłużenie gwarancji jakości i rękojmi ponad 24 miesiące spowoduje przyznanie takiej samej ilości punktów)*

Minimalny okres gwarancji jakości i rękojmi wynosi 36 miesięcy od daty bezusterkowego odbioru robót.

4. Ilość punktów, jaką może otrzymać oferta w kryterium **zatrudnienie osób do 30 roku życia, bądź po ukończeniu 50 roku życia posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia:**

a) niezatrudnienie żadnej osoby do 30 roku życia, bądź po ukończeniu 50 roku życia, posiadającej status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia – 0 pkt,

b) zatrudnienie 1 osoby do 30 roku życia, bądź po ukończeniu 50 roku życia, posiadającej status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia – 10 pkt,

c) zatrudnienie 2 osób do 30 roku życia, bądź po ukończeniu 50 roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia – 20 pkt.

5. Punktacja przyznawana w poszczególnych kryteriach będzie liczona z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Najwyższa liczba punktów wyznaczy najkorzystniejszą ofertę.

6. Jeżeli nie będzie można dokonać wyboru oferty najkorzystniejszej ze względu na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans ceny i pozostałych kryteriów oceny ofert, Zamawiający spośród tych ofert dokona wyboru oferty z najniższą ceną (art. 91 ust. 4 ustawy PZP).

7. Zamawiający nie przewiduje przeprowadzenia dogrywki w formie aukcji elektronicznej.

# 33. Wykaz załączników do SIWZ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Oznaczenie załącznika** | | **Nazwa załącznika** |
| Załącznik | **1** | Wzór formularza ofertowego zawierający Tabele Elementów rozliczeniowych |
| Załącznik | **2** | Wzór oświadczenia dotyczący przesłanek wykluczenia z postępowania |
| Załącznik | **2a** | Wzór oświadczenia dotyczący spełniania warunków udziału w postępowaniu |
| Załącznik | **3** | Wzór wykazu osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia oraz pracowników fizycznych |
| Załącznik | **4** | Wzór wykazu wykonanych robót budowlanych |
| Załącznik | **5** | Wzór informacji o przynależności do tej samej grupy kapitałowej |
| Załącznik | **6** | Wzór oświadczenia o udostępnieniu zasobów |
| Załącznik | **7** | Wzór umowy |
| Załącznik | **8** | STWiOR |
| Załącznik | **9** | Przedmiar robót |
| Załącznik | **10** | Dokumentacja projektowa |