



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 14 lipca 2016 r.

Poz. 1595

UCHWAŁA NR XIX/134/2016 RADY GMINY LUBISZYN

z dnia 8 lipca 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2014r., poz. 191 ze zm.) uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 191 ze zm.) w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego;
- b) funkcyjnego;
- c) za warunki pracy;
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 416);

- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lubiszyn;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego funduszu płac.

§ 4. 1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego roku w szkołach publicznych na terenie Gminy Lubiszyn.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - e) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 kwietnia 2002r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki, skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzoną funkcją, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wyniki egzaminów zewnętrznych;
- 2) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 3) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 4) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy;
- 5) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców;
- 6) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
- 7) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 8) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Wypłacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy. Jednorazowa wypłata dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 100,00zł.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) opiekunowi stażu,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową – w wysokości od 50% do 75% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
- 2) dyrektorowi prowadzącemu zespół szkół – w wysokości od 75% do 95% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
- 3) dyrektorowi prowadzącemu przedszkole – w wysokości od 50% do 75% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
- 4) wicedyrektorowi – w wysokości od 30% do 45% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, a dla wicedyrektora dyrektor placówki w porozumieniu z organem prowadzącym, uwzględniając m.in.:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 2 pkt 1 i 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 6% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 i §9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w §9.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, a jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia lub z uczniem z dysfunkcją narządu wzroku i słuchu przysługuje ponadto dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) Wójt – dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach. W przypadku godzin niezrealizowanych obowiązuje wynagrodzenie na mocy przepisów prawa pracy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt – dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru.

7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn.

4. Traci moc uchwała Nr XXX/258/2009 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 29 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009r., Nr 65, poz. 927).

5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2016r.

Przewodniczący Rady Gminy

Eugeniusz Leśniewski