

ZARZĄDZENIE Nr 31/2015
WÓJTA GMINY LUBISZYN
z dnia 08 maja 2015 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lubiszyn.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014 r, poz.1502) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r, poz. 1202)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 95/2014 Wójta Gminy Lubiszyn z dnia 28 listopada 2014 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lubiszyn **§ 9 otrzymuje brzmienie:**

§ 9.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz nagród w wysokości do 3 procent planowanego osobowego funduszu płac na dany rok budżetowy, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników:

1. z okazji Dnia Pracownika Samorządowego,
2. za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
3. w ostatnim kwartale roku,
4. za wykonanie zadań dodatkowych,

pozostający do dyspozycji kierownika urzędu.

2. Nagrody, z wyłączeniem nagród z okazji Dnia Pracownika Samorządowego, nie przysługują pracownikowi, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy stwierdzono:

1. wpływ zasadnej skargi od interesantów,
2. przewlekłość prowadzonych postępowań administracyjnych,
3. naruszenie regulaminu pracy,
4. kary dyscyplinarne i porządkowe.

3. Przyznając nagrody wymienione w ust. 1 pkt 2 – 4, Wójt Gminy bierze pod uwagę następujące kryteria:

1. zaangażowanie w pracę,
2. wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
3. inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
4. systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
5. wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.

4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

5. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do publicznej wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Wójt Gminy

mgr Artur Terlecki