

Uchwała nr XV/127/2008
Rady Gminy Lubiszyn
z dnia 7 marca 2008 roku

w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art.49 ust 2, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - a) warunki przyznawania dodatków:
 - motywacyjnego
 - funkcyjnego
 - za warunki pracy
 - b) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn ,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela

ROZDZIAŁ II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3

Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wys. 2 % wynagrodzenia zasadniczego funduszu płac.

§4

1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu roku w szkołach na terenie Gminy Lubiszyn.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - d) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - f) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
 - g) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,

- h) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- i) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- j) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
- k) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- l) prawidłowej organizacji pracy.

§5

Dodatek motywacyjny wypacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy. Jednorazowa wypłata dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 50 zł

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 7

Przyznaną kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora szkoły odpowiedni organ przekazuje w formie pisemnej do księgowości do dnia 20 danego miesiąca.

ROZDZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :
 - a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - b) opiekunowi stażu,
 - c) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową – w wysokości od 65%-75% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
 - 2) dyrektorowi prowadzącemu zespół szkół – w wysokości 85%-95% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
 - 3) wicedyrektorowi – w wysokości 30% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
 - 4) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dyrektora.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §8 ust.2 ustala się za:

- a) wychowawstwo klasy – w wysokości 6 %
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3 %
- najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

§ 12

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §9, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w §10.

ROZDZIAŁ IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia za każdą godzinę:
 - prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia
 - prowadzenia indywidualnego nauczania z uczniem z dysfunkcją narządu wzroku i słuchu.
2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim –dodatek w wysokości 20 %
3. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia za każdą godzinę.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora-Wójt Gminy.
5. Dodatek, o którym mowa w ust 1 i 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy- wypłaca się za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

ROZDZIAŁ V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §15, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Uchyła się uchwałę Nr VI/26/2007r. Rady Gminy Lubiszyn z dnia 22 marca 2007 roku w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn oraz Dyrektorom Szkół

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

Uzasadnienie do uchwały Rady Gminy Lubiszyn z dnia 7 marca 2008 roku;

Po analizie uchwały Nr VI/26/07 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 22 marca 2007 roku w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, organ nadzoru wskazał, że Ustawa Karta Nauczyciela nie przewiduje, aby w regulaminie wynagradzania były zawarte postanowienia ustalające kryteria oraz tryb przyznawanie nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze. Zalecił natomiast, aby na podstawie art.49 ust.1 pkt 1 i ust 2, zgodnie z podziałem kompetencji wprowadzonym w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.), Rada Gminy określiła kryteria i tryb przyznawania powyższych nagród w odrębnym akcie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.) regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia, natomiast uchwała podjęta na podstawie art.49 ust.2 ustawy KN, określająca kryteria oraz tryb przyznawania nagród może być podjęta na nieokreślony czas obowiązywania.