

Uchwała Nr XIII/105/2019

Rady Miejskiej w Krobi

z dnia 26 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 7 ust 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.) po zaopiniowaniu i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Krobia jest organem prowadzącym uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krobia, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/269/2009 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVII/196/2005 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krobia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 listopada 2019 r.

Załącznik  
do Uchwały Nr XIII/105/2019  
Rady Miejskiej w Krobi  
z dnia 26 września 2019 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krobia**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krobia, zwanych dalej łącznie placówkami.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. Nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 3 i § 4 regulaminu.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych poprzez stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych, prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych oraz stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela takich, jak opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, udział w organizowaniu imprez i

uroczystości szkolnych, udział w realizacji dodatkowych programów, projektów oraz zajęć edukacyjno - wychowawczych lub udział w komisjach i konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach sportowych,

- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami do realizacji, w tym inicjowanie i podejmowanie zadań dodatkowych takich jak konkursy, olimpiady, zawody sportowe, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w szczególności współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań dodatkowych zajęć i programów, projektów edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 4.1. Wysokość dodatku motywacyjnego uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej placówce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której uzupełnia etat.

4. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego wynosi:

1) dla nauczycieli w wysokości od 0,1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;

2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

a) dla dyrektora w wysokości od 10% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;

b) dla wicedyrektora, kierownika filii oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1 Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki określa poniższa tabela:

L.p.	Liczba oddziałów	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego %
1.	od 1- 8	Dyrektor szkoły	min. 20% max 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje
2.	od 9-16		min. 25% max 50% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
3.	powyżej 16		min. 30% max 60% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje

4.	-	Dyrektor przedszkola	min 15% max 40 % wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
5.	-	Wicedyrektor szkoły, kierownik filii oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	min 10% max 30% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
6.	-	Wicedyrektor przedszkola oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	min 5% max 20% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Burmistrz a dla wicedyrektora – dyrektor, uwzględniając:

- 1) wielkość placówki i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w placówce.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł brutto;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) doradcy metodycznego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą godzinę pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, dyrektorom szkół Burmistrz Krobi.

## **Rozdział V**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez Burmistrza oraz dyrektora placówki**

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Podjęcie decyzji w przedmiocie przyznania nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej wychowawczej lub opiekuńczej. Podjęcie decyzji w przedmiocie przyznania nauczycielowi nagrody oraz wysokości uzależnione jest w szczególności od:

- 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo- wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe itp.);
- 3) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania;
- 4) podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 5) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 6) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych;
- 7) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej;
- 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 11) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 12) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz placówki;

- 14) podejmowanie współpracy z organizacjami celem wspomagania działalności placówki.
3. Przy przyznawaniu dyrektorowi placówki nagrody Burmistrza Krobi bierze się pod uwagę:
  - 1) kształtowanie klimatu wychowawczego w placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
  - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
  - 3) współpracę ze wszystkimi organami placówki;
  - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków zewnętrznych;
  - 5) dbanie o bazę placówki – m.in. remonty, pomoce dydaktyczne;
  - 6) współpracę z organem prowadzącym;
  - 7) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust 1, pkt. 1 – dyrektor;
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 – Burmistrz.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.
6. Wnioski wraz z uzasadnieniem dla nauczyciela o nagrodę Burmistrza mogą składać:
  - 1) dyrektor;
  - 2) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców za pośrednictwem dyrektora placówki;
  - 3) w szczególnie uzasadnionych sytuacjach, Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
7. Wnioski wraz z uzasadnieniem dla nauczyciela o nagrodę dyrektora placówki mogą składać:
  - 1) dyrektor oraz inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w placówce;
  - 2) organizacje związkowe działające w placówce;
  - 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce co najmniej jednego roku.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela,

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 10. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XIII/105/2019

Rady Miejskiej w Krobi

z dnia 26 września 2019 r.

### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 obowiązkiem organu prowadzącego szkoły będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zgodnie z art. 3 ust. 2 Karty Nauczyciela ilekroć w w/w ustawie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, w związku z powyższym projekt uchwały dotyczy jednostek prowadzonych przez Gminę Krobia tj. Szkoła Podstawowa im prof. Józefa Zwierzyckiego w Krobi, Szkoła Podstawowa im. Stanisława Fenrycha w Pudliszkach z klasami integracyjnymi, Szkoła Podstawowa Filialna w Ciołkowie z klasami integracyjnymi, Szkoła Podstawowa im. Ziemi Biskupiańskiej w Starej Krobi, Szkoła Podstawowa Filialna w Sułkowicach, Przedszkole Samorządowe „Pod Świerkami” w Krobi, Przedszkole Samorządowe w Pudliszkach. Uchwała nr XXXII/269/2009 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 25 marca 2009r. wprowadziła regulamin określający wysokość i warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla których organem prowadzącym jest Gmina Krobia. Po dziesięciu latach funkcjonowania wymienionej uchwały jej zapisy oraz wysokość stawek dodatków dla nauczycieli i dyrektorów oraz dodatków funkcyjnych zdevaluowały się w stosunku do obecnego poziomu płac w kraju. Ponadto w uchwale w rozdziale 5 zawarto kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznając nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez Burmistrza oraz dyrektora szkoły, które poprzednio zostały zawarte w uchwale nr XXVII/196/2005 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 15 lutego 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krobia.

Projekt niniejszej uchwały został zaopiniowany i uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Sporządziła: Beata Kulczak