

*Załącznik Nr 1 do uchwały
Nr X/90/07 Rady Gminy Grodziczno
z dnia 20 grudnia 2007r.*

REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT,
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY ORAZ
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TYCH DODATKÓW.
SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA
GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH
ZASTĘPSTW.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty /Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm./ dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodziczno.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grodziczno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddziały lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 w pkt.1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181)

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynając od czwartego roku pracy i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.

Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego zaokrąglając do pełnych złotych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy ze środków określonych w § 5 uwzględniając kryteria określone w § 4 Regulaminu, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:
 - 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - 4) terminowe realizowanie zadań,
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - 7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie, powiadamia na piśmie:
w przypadku nauczyciela – Dyrektor Szkoły,
w przypadku dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dyrektorowi – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości do 30% przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 i 2 przyznaje na okres 6 miesięcy Wójt Gminy.

§ 8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i 2 oraz § 7 ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia stosownie do obowiązujących przepisów.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
 - 3) liczby uczniów w klasie, z którymi prowadzi zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 11.

1. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Jeżeli do klasy ogólnodostępnej będą uczęszczać uczniowie zakwalifikowani do kształcenia specjalnego wówczas wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 1% na każdego ucznia stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Otrzymanie dodatku za warunki pracy nie wyklucza otrzymania innych dodatków przysługujących na podstawie Regulaminu.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły może przyznać zastępstwo doraźne w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie realizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa, wiosenna przerwa świąteczna i inne), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy a także nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 14.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Przepisy końcowe

§ 15.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.