

**UCHWAŁA NR XLVII/297/2018  
RADY GMINY GRODZICZNO**

z dnia 24 lipca 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Grodziczno jest organem prowadzącym,

**Rada Gminy Grodziczno  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Grodziczno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Grodziczno;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodziczno;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Tabelę zaszerzegowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 2.** **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 8 regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;

2. stosowanie różnorodnych metod nauczania;

3. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;

4. umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;

5. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

6. dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;

7. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

8. przestrzeganie dyscypliny pracy;

9. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

10. udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

11. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza warunkami wymienionymi w § 6, spełnienie następujących kryteriów:

1. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.; czyli organizowanie pracy szkoły w taki sposób, by nauczycielom umożliwić osiągnięcie możliwie najlepszych wyników ich pracy;

2. próba pozyskiwania środków pozabudżetowych;

3. dbałość o mienie;

4. zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;

5. sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

6. opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

7. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

8. przestrzeganie regulaminu pracy;

9. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

10. promocja szkoły na zewnątrz.

**§ 8. 1.** Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi nie więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Grodziczno.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400	1500
2	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów	500	1700
3	dyrektor szkoły liczącej od 15 oddziałów	600	2000
4	wicedyrektor szkoły	400	1000

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się dyrektorowi na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,

b) któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,

4. Dodatek funkcyjny nauczycielom wymienionym w ust. 3 § 9 przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

**§ 10.** W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 3 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

**§ 11.** Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 9 uwzględnia się przede wszystkim: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę uczniów w klasach oraz trudności psychologiczno-pedagogiczne uczniów.

**§ 12.** Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

## **Rozdział 4.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

**§ 13. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Grodziczno na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §13 regulaminu.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 15. 1.** Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – zwiększa się o 10% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16. 1.** W budżecie Gminy Grodziczno tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości do 1,5% nie mniej niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;

2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Grodziczno

**§ 17. 1.** Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

1. w zakresie pracy dydaktycznej – osiągnięcia polegające na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,

2. w zakresie pracy wychowawczej – pobudzanie aktywności społecznej oraz intelektualnej uczniów i ich rodzin,

3. w zakresie pracy opiekuńczej – udzielanie skutecznej pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji emocjonalnej, materialnej itp.

**§ 18. 1.** Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Wójtowi Gminy Grodziczno oraz dyrektorom szkół Gminy Grodziczno.

2. Traci moc uchwała Nr XLIII/278/2014 w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/183/2009 w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Traci moc uchwała Nr XXIX/196/09 Rady Gminy Grodziczno z dnia 21 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie określającym wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

4. Traci moc uchwała Nr XXVI/183/2009 Rady gminy Grodziczno z dnia 4 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

5. Traci moc uchwała Nr XXVI/184/09 Rady Gminy Grodziecno z dnia 4 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu dotyczącego określenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Urszula Plitt**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu określa m.in. wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz funkcyjnego dla nauczycieli. Zgodnie z art. 91d pkt 1 zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

Wysokości stawek dodatków określone zostały w Uchwale:

·Nr XLIII/278/2014 w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/183/2009 w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

·Nr XXIX/196/09 Rady Gminy Grodziczno z dnia 21 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie określającym wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

·Nr XXVI/183/2009 Rady gminy Grodziczno z dnia 4 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

·Nr XXVI/184/09 Rady Gminy Grodziczno z dnia 4 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu dotyczącego określenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Powyższe zapisy w uchwałach uchwał wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących i doprecyzujących regulacje dotyczące dodatków. Reforma oświaty oraz nowa ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203) wymusiła podjęcie uchwały niwelującej konsekwencje reformy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grodziczno został poddany procesowi uzgodnienia z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.