

Uchwała Nr XXX/203/2013
Rady Gminy Grodziczno
z dnia 30 kwietnia 2013 r.

w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu: „Praca socjalna formą przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu poprzez aktywną integrację osób bezrobotnych i ich rodzin”.

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. z 2006 r. Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, Dz. U. z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, Dz. U. z 2010 r. Nr 28, poz. 142i 146, poz. 675, Nr 40, poz. 230, Dz. U. z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 21, poz. 113, Nr 217, poz. 1281, Nr 149, poz. 887, Dz. U. z 2012 r. poz. 567, Dz. U. z 2013, poz. 153) Rada Gminy Grodziczno uchwała, co następuje:

- § 1. Zatwierdza się do realizacji w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Grodzicznie projekt systemowy pod nazwą „Praca socjalna formą przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu poprzez aktywną integrację osób bezrobotnych i ich rodzin”, współfinansowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII. Promocja integracji społecznej. Działanie 7. 1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji. Poddziałanie 7. 1. 1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.
- § 2. Szczegółowe informacje o projekcie określonym w §1 zawiera wniosek o dofinansowanie realizacji projektu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grodzicznie, panią Zofię Grzonkowską - Mocny do dokonywanie wszelkich niezbędnych czynności związanych z realizacją i rozliczeniem projektu.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodziczno.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodnicząca Rady Gminy
Irena Gorczyńska



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek	
Data przyjęcia wniosku:	
Numer kancelaryjny wniosku:	
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:	
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:	

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	warmińsko-mazurskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Praca socjalna formą przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu poprzez aktywną integrację osób bezrobotnych i ich rodzin
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2013 Do 31.12.2014
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Warmińsko-mazurskie Powiat: Powiat nowomiejski Gmina: Grodziczno
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Grodziczno/Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grodzicznie
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	8771323389
2.4 REGON:	870003140

2.5 Adres siedziby:	Ulica: nie dotyczy Nr domu: nie dotyczy Nr lokalu: 17a Miejscowość: Grodziczno Kod pocztowy: 13-324 Telefon: 564729337 Fax: 564729327
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Zofia Grzonkowska -Mocny
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Kamila Junkrowska
2.7.1 Numer telefonu:	564729095
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	gops_grodziczno-projekty@wp.pl
2.7.3 Numer faksu:	i.w.
2.7.4 Adres:	i.w.
2.8 Partnerzy:	NIE

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Potrzeba realizacji proj. podyktowana jest wystąpieniem na terenie gm. Grodziczno wielu problemów, gł. problem stanowi w dalszym ciągu bezrobocie. Dane GOPS (MPIPS-03 na koniec 2012 r.) wskazują, że ze św. pomocy społ. w 2012 r. korzystali 283 rodziny w tym 1193 osoby. Pomoc finansową spowodowaną trudną sytuacją życiową z uwagi na bezrobocie otrzymały 154 rodziny, w których znajd. się 646 osób - co stanowi 54,14% osób korzyst. z pomocy ośrodka. Dane z PUP w NML – na koniec 2012 r., wskazują, że zjawisko bezrobocia dotyczy 3.595 tyś. mieszkańców powiatu nowomiejskiego. Na dzień 31.12.2012 liczba osób bezr. zarejestr. w PUP z terenu gm. Grodziczno wynosiła 402 osoby, z czego 214 (53,23%), to kobiety, w tym bez prawa do zasiłku 152 K (71,02%). Spośród osób zarejestrowanych, wykazano aż 106 K długotrwale bezrobotnych (26,36%), bez wykształcenia średniego 262 (65,17%), w tym 117 kobiet (44,65%). Kolejną grupą narażoną na wykł. społ. są osoby młode w wieku 15-30 lat. Osoby te w sposób szczególny doświadczają trudności związanych z wejściem na rynek pracy. Biorąc pod uwagę dane pochodzące z PUP w NML z końca 2012r., liczba zarejestr. bezrob. w w/w przedziale wiekowym wśród mieszkających na terenie gm. wyniosła 206 osób z czego 125 (60,67%) stanowią panie. Osoby w przedziale wiekowym 15-30 stanowią 51,24% ogółu osób zarejestr. Osoby młode często nie radzą sobie z problemami spowodowanymi brakiem zatrud., pieniędzy, co skutkuje pozbawieniem ich szansy na rozwój zawodowy, czy zdobycie kwalifikacji. Jak obrazują powyższe dane w szczególnej sytuacji na lok. rynku pracy są panie. Dzieje się tak z powodu nierównego ich traktowania zarówno na płaszczyźnie zawodowej, jak i społecznej. Sytuacja na lok. rynku pracy nie jest sprzyjająca – brak zakładów zatrudniających kobiety. Bez odpowiednich kwalifikacji zawod. i dośw., mają trudności ze znalezieniem pracy. Stereotypowe postrzeganie roli kobiety na płaszczyźnie społ. – „kobiety powinny zajmować się domem, dziećmi” – oraz wyrażania chęci do dokonywania zmian, co w efekcie może prowadzić do izolowania się od społeczności. Trudna sytuacja materialna rodziny zmusza kobiety do korzystania z pomocy finansowej ośrodka. Duży udział w wypełnianiu obowiązków rodzinnych powoduje, że kobiety nie skupiają się na swojej aktywności zawodowej. Problemy materialne sprawiają, że pozostają bez planów na przyszłość i rezygnują z zaspokojenia potrzeb, dbając tylko o te podstawowe. Kobiety pozostające bez zatrudnienia są zależne ekonomicznie od swoich mężów, którzy pozostają jedynymi żywicielami rodziny. Osoby pozostające przez dłuższy czas bez zatrudnienia mają obniżone poczucie własnej wartości, narażone są na wpływy patologiczne. Doświadczenie z poprzedniej edycji projektu pozwala zauważyć, że wyjście naprzeciw potrzebom osób zagr. wykluczeniem społ., a mianowicie – tworzenie pozytywnych warunków do rozwoju aktywizacji i integracji społecznej podopiecznych GOPS – stwarza konieczność realizacji kolejnej edycji. Wsparcie tej grupy osób może mieć istotny wpływ na zwiększenie ich aktywności społecznej i zawodowej, dostarczenie swoich możliwości i zdolności oraz umiejętne ich wykorzystanie.

W ramach realizacji KS zostaną zastosow. instrumenty aktywizacyjne. Diagnozę potrzeb sporządzono w oparciu o dokument. GOPS. Zaplanowane działania skonsultowano z PUP w Nowym Mieście Lubawskim. Rodzaj kursów zawodowych został dostosowany do potrzeb i oczekiwań uczestników oraz potrzeb rynku pracy (przy doborze kursów

wzięto pod uwagę zwiększenie lokalnego zapotrzebowania w zawodach: opiekun osób starszych i sprzedawca). Realizacja projektu będzie miała wpływ na rodziny uczestników projektu, a także osoby z dalszego otoczenia. Zdobycie nowych kwalifikacji, rozwój um. komunikacyjnych, doszczerzenie nowych perspektyw, będzie pozytywnie oddziaływać na relacje interpersonalne oraz zmianę sytuacji rodziny. Panie uczestniczące w projekcie, będą bardziej ograniczone czasowo w wykonywaniu obowiązków domowych, co powinno zachęcić Panów do większego zaangażowania w wypełnianie tych obowiązków (poprawa relacji między partnerami). Rezultaty będą mierzone przez pr. socj. oraz koordynatora proj. poprzez: a) obserwację b) przeprowadzenie ankiet na początku i końcu proj., co pozwoli uzyskać realny obraz osiągniętych rezultatów miękkich c) zaświadczenia ukończenia kursów, warsztatów wraz z listami obecności d) listy obecności dzienniki zajęć i ankiety oceniające z warsztatów. Gmina Grodziczno posiada GSRPS na lata 2008-2018, która została zatwierdzona uchwałą Nr XXI/155/2008 RG w Grodzicznie z dn. 14.11.2008r.. Tym samym OPS spełnia wymóg merytoryczny. posiadania. prze z gm. od 01.01.2009 r. GSRPS. W dniu 20.02.2013 r. podpisano porozumienie o współpracy - na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych - z Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Mieście Lubawskim.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	106	17	123	36	0	36	dzienniki zajęć, listy obecności, zaświadczenia. ze szkoleń i kursów - czest. raz w m-cu
zwiększenie aktywn. społ.-zaw. 18 osób (18K) zagr. wykluczeniem społ. z terenu gm. do końca 2013r. oraz 18 osób do końca 2014 r.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej z terenów wiejskich, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	106	17	123	36	0	36 j.w.	
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	87	18	105	36	0	36	liczba zawartych ks

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
zwiększenie um. komunik. poprzez warsztaty psychoeduk. rodzinnej o min. 60% do końca 2014 r.	liczba osób u których wzrosły um. komunik. o min. 60% poprzez udział w szkol. z kompet. miękkich	0	0	0	36	0	36	ankiety rekrut., ewaluac. oraz ankiety oceniające z poszcz.warsztatów, czest.raz w m-cu
wzrost samooceny poprzez warsztaty socjoterap. i warsztaty autoprezent.o min. 60% do końca 2014 r.	liczba osób, u których nastąpił wzrost samooceny o min. 60% poprzez udział w warszt. socjoterapeut. i autoprezent.	0	0	0	36	0	36 j.w.	
zwiększ. umiejętności ulatw. wejście na rynek pracy poprzez warsztaty aktywizacji zawodowej, kursy zawod., staże (w 2014r). o min. 60% do końca 2014 r.	liczba osób, u których nastąpił wzrost um. ułatwiających wejście na rynek pracy o min. 60% poprzez udział w kursach zawod., warsztatach, stażach	0	0	0	36	0	36 j.w.	
wzrost zdolności motywacyjnych o min. 60% do końca 2014 r.	liczba osób, u których nastąpił wzrost zdolności motywacyjnych o min. 60%	0	0	0	36	0	36 j.w.	

	poprzez udział w warsztatach rękodzieła								
	liczba osób, u których nastąpił wzrost zdoln. motyw. o min.60% poprzez udział w działaniach o charakt. srodowiskowym	0	0	36	0	36	0	36	j.w.
poprawa jakości pracy GOPS poprzez kontynuację zatrudn. pracownika socj. w okresie I-XII 2013r. i I-XII 2014r.	ilość pracowników socj. zatrudnionych w ramach projektu	1	0	1	0	1	0	1	umowa o pracę

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Przewidywana grupa objęta wsparciem to 18 kobiet w roku 2013 r. i tyle samo w roku 2014, mieszkających na terenie gm. Grodziszno. Będą to osoby korzystające z pomocy społecznej, w wieku aktywn. zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym (zgodnie z założeniami w SzOP POKL, Poddziałanie 7.1.1.). Wszystkie osoby zostaną objęte KS, w trakcie ich realizacji zostaną zastosowane instrumenty aktywnej integracji oraz działania o charakterze srodowiskowym. Bezpośrednimi odbiorcami proj. będą osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, osoby zatrudnione – rolnicy, zgodnie z kryt. dostępu osoby w wieku 15-30 lat, gdzie procentowy udział tej grupy w projekcie będzie na poziomie odpowiadającym ogólnej liczbie klientów OPS. Liczba młodych ludzi znajdujących się w grupie osób korzyst. z pomocy ośrodków to 322 osoby (co stanowi 27% klientów OPS). Sytuacja kobiet mieszk. na terenie gm. Grodziszno jest nadal trudna, to właśnie one przeważają w strukturze osób bezrobotnych. Utrudnione wejście na rynek pracy, kłopoty finansowe, wyuczona bezradność powodują zależność od ośrodka pomocy, również wśród młodych osób. Powielane schematy rodzinne, bierność, problemy ekonomiczne negatywnie wpływają na rozwój edukacyjny i zawodowy osób między 15 a 30 rokiem życia. Panie pełniąc funkcje opiekuńcze mają ograniczone możliwości w podniesieniu zdolności zatrudnienia. To mężowie zapewniają byt rodzinie, nawet nieswiadomie ograniczając rozwój zawodowy i osobisty swoich żon – będąc w przekonaniu, że rola kobiety ogranicza się do spełniania obowiązków rodzinnych. Długotrwałe pozostawanie w czterech ścianach, brak integracji, powoduje wycofanie się z życia społ., lek przed nowymi wyzwaniami, brak pewności siebie.

Z uwagi na trudną sytuację osób zatrudnionych w gospodarstwach rolnych istotne wydaje się również udzielenie wsparcia tej własnie grupie. Ciężka praca w gospodarstwie często nie przynosi wymiernych efektów finansowych. Niewielkie gospodarstwa rolne stanowią utrzymanie dla wielodzietnych rodzin. Panie przytłoczone obowiązkami związanymi z pracą w gospodarstwie oraz pracami domowymi nie mają możliwości i czasu na dostrzeżenie innych możliwości zawodowych oraz uczestniczenia w życiu społecznym. Udział w projekcie otworzy im furtkę do skorzystania z nowych możliwości, zdobycia kwalifikacji, co może przyczynić się do poprawy sytuacji ekonomicznej oraz aktywizacji społecznej.

Działania realizowane podczas trwania projektu będą skierowane na stronę udzielenia pomocy paniom, których sytuacja na płaszcz. zawod. jest dotkliwa i długotrwała, i to właśnie one w dużym stopniu zgłaszały chęć uczestniczenia, manifestując tym samym ogromną potrzebę wsparcia.

Mężczyźni - zatrudnieni w zakładach pracy, bądź posiadający gospodarstwa rolne, podejmujący prace sezonowe – znajdują się w korzystniejszej sytuacji na rynku pracy i mają łatwiejszy do niego dostęp (więcej ofert pracy skierowanych jest do mężczyzn niż do kobiet).

Podczas rekrutacji uwzględniono zasadę równych szans.

Rekrutację uczestników przeprowadzono poprzez rozmowy, spotkania z potencjalnymi uczestnik., analizę dok. socj. oraz opinie prac. socj. znających problemy, z jakimi borykają się ich podopieczni. W trakcie tych działań pracownicy socjalni otrzymali wstępne deklaracje uczestników wyrażających chęć uczestniczenia w projekcie. Podczas naboru zaplanowano listę rezerwową (8 osób).

Projekt przewiduje realizację staży jeżeli wyniknie taka potrzeba. Biorąc pod uwagę fakt, że w gronie osób, które będą uczestniczyć w projekcie, w roku przyszłym, znajdują się

takie, które mają bardzo utrudniony start na rynku pracy można stwierdzić, że udzielenie również tej formy wsparcia będzie bardzo pomocne w zwiększeniu aktywności zawodowej tych osób.

Rozpoczęcie warsztatów, szkoleń w roku 2014 planuje się na miesiąc marzec, co podyktowane jest utrudnieniami związanymi z dojazdem w okresie zimowym. Dla osób mieszkających poza wsią, których jedyną drogą dojazdową do ulicy jest droga polna, przebycie takiej drogi w okresie zimowym jest wręcz niemożliwe. Dlatego zasadne wydaje się dostosowanie organizacji warsztatów do potrzeb i oczekiwań naszych podopiecznych, którym zostanie udzielone wsparcie w ramach projektu, i tym samym kontynuacja realizacji projektu od III 2014 r.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni	27	0	27
w tym osoby długotrwale bezrobotne	2	0	2
Osoby nieaktywne zawodowo	4	0	4
w tym osoby uczące lub kształcące się	0	0	0
Zatrudnieni	5	0	5
w tym rolnicy	5	0	5
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
Ogółem	36	0	36
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	2	0	2
w tym osoby z terenów wiejskich	0	0	0

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem		Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa		0
Małe przedsiębiorstwa		0
Średnie przedsiębiorstwa		0
Duże przedsiębiorstwa		0

3.3 Zadania			
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Aktywna integracja	<p>Zad.1 A1: W ramach projektu przewiduje się zastosow. instr. aktywizacji zawod., społ. i eduk. oraz realizację działań o charakterze środowiskowym dla 36 uczestników (liczba osób sumowana z dwóch lat realizacji projektu 2013-14), którzy zostaną objęci KS.</p> <p>Podział na grupy, zaspos. instr. mają odniesienie również do roku przyszłego.</p> <p>Wobec uczestników z gr.I (9K w wieku 15-30 lat-osoby bezr., nieakt. zawod.) zostaną zastosowane nast. instr. aktywnej integracji:</p> <p>I. IAS:</p> <p>a) warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie 30h, VI-VIII 2013, III-IV 2014</p> <p>b) warsztaty socjoterapeutyczne 30h, VI-VIII 2013, IV-V 2014</p> <p>c) warsztaty rękodzieła 50h, XI-XII 2013, IX-XI 2014</p> <p>II. IAZ:</p> <p>a) warsztaty aktywizacji zawodowej 30h, VIII-IX 2013, VI-VII 2014</p> <p>b) odbycie stażu 3 mies., IX-XII 2014</p> <p>III. IAE-działania zaplanowane po konsultacji z PUP:</p> <p>a) kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych, 60h, IX-XI 2013, VII-IX 2014</p> <p>b) kurs-opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, 120 h, IX-XI 2013, VII-IX 2014</p> <p>Wobec uczestników z gr.II (9K w wieku 31-45 lat-osoby bezr. zatr.-rolnicy, nieakt. zawod., niepełn.) zostaną zastosowane nast. instr. aktywnej integracji:</p> <p>I. IAS:</p> <p>a) warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie 30h, VI-VIII 2013, III-IV 2014</p> <p>b) warsztaty autoprezentacji 30h, VI-VIII 2013, IV-V 2014</p> <p>c) warsztaty rękodzieła 50h, XI-XII 2013, IX-XI 2014</p> <p>II. IAZ:</p> <p>a) warsztaty aktywizacji zawodowej 30h, VIII-IX 2013, VI-VII 2014</p> <p>b) warsztaty autoprezentacji 30h, VI-VIII 2013, IV-V 2014</p> <p>c) kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych, 60h, IX-XI 2013, VII-IX 2014</p>	<p>zwiększenie um. komunik. poprzez warsztaty psychoeduk. rodzinnej o min. 60% do końca 2014 r.</p> <p>wzrost samooceny poprzez warsztaty socjoterapeut. i warsztaty autoprezent. o min. 60% do końca 2014 r.</p> <p>zwiększ. umiejętności ulatw. wejście na rynek pracy poprzez warsztaty aktywizacji zawodowej, kursy zawod., staże (w 2014r.) o min. 60% do końca 2014 r.</p> <p>wzrost zdolności motywacyjnych o min. 60% do końca 2014 r.</p>

		<p>b)kurs-opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, 120 h, IX-XI 2013, VII-IX 2014 Powyższe warsztaty, szkolenia zostaną przeprowadzone przez wykonawcę, bądź wykonawców wyłonionych w trybie przetargu nieograniczonego. -zakup bloku do flipchartu, VII-VIII 2013, III-IV 2014 Produkty wytorzone w ramach realizacji zadania: -warsztaty psychoedukacji rodzinnej-120h; -warsztaty, socjoterapeutyczne-60h; -warsztaty autoprezentacji-60h; -warsztaty rękodziela-200h; -warsztaty aktywizacji zawodowej 120h; -kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-120h; -kurs opiekun osób starszych, niepełnosprawnych-240h</p>	
2	Praca socjalna	<p>Zad.2 Praca socjalna: a)realizacja 18 KS w 2013 r. oraz 18 KS w roku następnym przez 4 prac. socj. w tym 1 dodatkowo zatrudnionego na potrzeby projektu. b)kontynuacja zatrudnienia na czas projektu dod. prac. socj. w ramach upowszechniania aktywnej integracji, pracy socj., a co za tym idzie spełnienie wymogu org. nałożonego na OPS, które zobowiązane są zatrudnić wymaganą liczbę pracowników socj., tzn. co najmniej jednego pracownika socjalnego na 2000 mieszkańców, nie mniej jednak niż 3 prac. socj. w OPS. Prac.socj.odpowiedzialni są w ramach proj.m.in. za rekrutację ucz., pracę socj., upowszechnianie akt.integ., współpracę z zespołem projektowym.</p>	<p>poprawa jakości pracy GOPS poprzez kontynuację zatrudn. pracownika socj. w okresie I-XII 2013r. i I-XII 2014r.</p>
3	Zasiłki i pomoc w naturze	<p>Zad.3: Zasiłki i pomoc w naturze - wkład własny a)zasiłki celowe dla 18 osób. Zostaną wypłacone w mies. VII, IX,XI,XII 2013 oraz w III,V,VII,IX,XI 2014 b)opłacanie składki na ubezpiecz. zdr.za 7 uczestników proj. skierowanych na KS VII-XII 2013 oraz w 2014r. za 5 ucz. w mies.III-XII.</p>	<p>zwiększenie um. komunik. poprzez warsztaty psychoeduk. rodzinnej o min. 60% do końca 2014 r. wzrost samooceny poprzez warsztaty socjoterapeut. i warsztaty autoprezent.o min. 60% do końca 2014 r. zwiększ. umiejętności ułatw. wejście na rynek pracy poprzez warsztaty aktywizacji zawodowej, kursy zawod., staże (w 2014r). o min. 60% do końca 2014 r. wzrost zdolności motywacyjnych o min. 60% do końca 2014 r.</p>
4	Działania o charakterze środowiskowym	<p>Zad.4: Dział. o charakt. środowisk. a)wyjazd w ramach promowania dobrych praktyk EFS VII-VIII 2013, VI-VII 2014 dla 20 osób (uczestnicy+2opiekunów) w koszty wyjazdu zostaną wliczone bilety umożliwiające zwiedzanie Wioski Garnarskiej oraz uczestnictwo w warsztatach, ubezpieczenie, autokar, obiad. Wyjazd zaplanowano w roku 2013 oraz w roku 2014 b) spotkanie integracyjne dla uczestników projektu i ich rodzin ok. 60 osób (w cenie catering: napoje, grill, pieczywo). Organizacja spotkania będzie okazyjną do spędzenia wolnego czasu uczestników z rodzinami (pomocze w pogłębieniu więzi rodzinnych), będzie też motywacją do działania i dostarczenia pozytywnych stron w trudach codziennego dnia VI-VIII 2013,</p>	<p>wzrost zdolności motywacyjnych o min. 60% do końca 2014 r.</p>

		<p>VI-VIII 2014 c) wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczest. projektu do Warszawy. IX 2013, IX 2014.</p> <p>Uczestnicy proj. borykając się z problemami finansowymi nie mają możliwości uczestniczenia w życiu kulturalnym. Panie przytoczone codziennymi obow. zapominają o swoich potrzebach. Wszystko to przyczynia się do zanizonego poczucia własnej wartości, wycofania się z życia spot. Org. wyjazdów umożliwi poznanie stolicy oraz przyczyni się do integracji uczestników. W ramach projektu zaplanowano wyjazd na spektakl do teatru w Warszawie. Organizacja wyjazdu stwarza możliwość poznania stolicy (planowane zwiedzanie), dla tych osób, które nie miały jeszcze takiej okazji. Wyjazd stwarza również możliwość uczestniczenia w spektaklu, w którym będą brali udział wybitni polscy aktorzy. Duży koszt takiego wyjazdu powoduje, że jego indywidualna organizacja poza projektem jest wręcz niemożliwa dla osób będących w trudnej sytuacji materialnej. Realizacja tego działania sprawi, że uczestnicy wyjazdu poczują się docenieni i spojrzą na życie z innej perspektywy.</p> <p>Wyjazd integracyjno-kulturalny zaplanowano w roku 2013 oraz w roku następnym.</p> <p>Produkty wytworzone w ramach zadania: -2 wyjazdy do Wioski Garncarskiej -2 spotkania integracyjne dla uczestników projektu i ich rodzin -2 wyjazdy integracyjno-kulturalne dla uczestników projektu</p>
5	WSPÓLPRACA PONADNARODOWA	
6	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zakres ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

3.5 Oddziaływanie projektu

1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
2. Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL

Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.

Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL

Projekt będzie miał wpływ na pobudzenie aktywności uczestników projektu.
Wartość dodana: realizacja projektu będzie trwała i pozytywnie oddziaływać na uczestników również po jego zakończeniu.
Projekt stwarza możliwość zrealizowania działań, których OPS nie mógłby wykonać bez środków i wsparcia EFS, a tym samym nie moglibyśmy zapewnić wsparcia i usług o wysokiej jakości tym podopiecznym, którzy zn. się w trudnej sytuacji i tego wsparcia potrzebują.
Proj. zgodny jest z celem gj. Narod. Strateg. Ram Odniesienia 2007–2013 POKL poprzez przeciwdziałanie zjawisku

	<p>wykl. społ., marg. społ. i zwiększenie spójności społ. Proj. jest zgodny z celem Priorytetu VII, Poddziałania 7.1.1 jakim jest rozwijanie akt. form integ. społ., umożliwienie dostępu do nich osobom zag. wyklucz. społ. oraz poprawa skuteczności funk. instytucji pomocy społ. poprzez zatrudnienie nowego prac. socj. w ramach upowsz. akty. integ. i pr. socj., a co za tym idzie spełnienie wymogu org. nałożonego na OPS, które obowiązane są zatrudniać wymaganą przepisaną o pomocy społ. liczbę pr. socj. Cele proj. są zgodne z celami Planu Działania na rok 2013 w woj. warm.-maz. oraz „Strategii polit. społ. woj. warm.-maz. do 2015 roku”, gdyż obejmują między innymi podniesienie kwalif., aktyw. zawod. i społ. osób zagr. wykl. społ. Proj. jest zgodny ze Strat. Roz. Spol.-Gosp. woj. Warm.-Maz. do roku 2020 oraz Polit. Wspól., które obejmują m.in. równość szans (wyrównanie szans na rynku pracy), równow. rozwój, rozwój lok. (zminieszenie zagroz. wykl. społ.).</p> <p>Realizacja działań zaplanowanych w ramach projektu dla uczestników , którzy zostaną objęci kontraktami socj. przyczyni się do realizacji celu głównego tj. pobudzenia i zwiększenia aktywności społ.- zawod.osób zagrożonych wykluczeniem społ. zamieszkałych na terenie gm.</p> <p>Uczestnictwo w formach wsparcia pozwoli zdobyć wiedzę i umiejętności przydatne przy wejściu na rynek pracy, wpłynie pozytywnie na relacje ucz. z otoczeniem oraz umożliwi aktywne spędzanie czasu. W rezultacie przyczyni się do zrealizowania celów POKL tzn.zmniejszenia obszarów wykluczenia społecznego oraz podniesienia poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo.</p>
<p>Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.</p>	

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opis doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

Projektodawca posiada pięcioletnie doświadczenie w tworzeniu i realizacji projektu. Począwszy od 2008 r. wsparciem w ramach projektu zostało objętych 138 osób. Niniejszy projekt jest kolejnym tego rodzaju przedsięwzięciem. Zakładane rezultaty zostały zrealizowane. W realizację projektu nie będą zaangażowani partnerzy. GOPS spełnia wymóg organizacyjny poprzez kontynuację zatrudnienia dodatkowego pracownika socjalnego.

OPS spełnia wymóg finansowy jakim jest zapewnienie wkładu własnego. Finansowy udział OPS w projekcie zostanie przeznaczony na zasiłki, wypłacane uczestnikom projektu.

W przypadku rocznej wysokości wydatków ponoszonych przez GOPS w Grodzicznie, wydatki te są wyższe od rocznych wydatków ponoszonych w ramach projektu. Wartość wydatków poniesionych w poprzednim roku budżetowym wyniosła w przypadku GOPS w Grodzicznie 5 263 618,55.

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecać inny podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecać inny podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Projekt będzie realizowany w całości przez GOPS w Grodzicznie.

Z racji tego, iż OPS nie dysponuje kadra niezbędną do przeprowad. zajęć w ramach pr., warsztaty i kursy zostaną zlecone wykonawcy, bądź wykonawcom, wyłonionym w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z ustawą PZP z dnia 29.01.2004r. Na potrzeby realizacji projektu ma miejsce kontynuacja zatrudnienia dodat. pracown. socj.- na

podstawie umowy o pracę. Kierownik OPS będzie pełnił nadzór meryt. i finans. nad projektem, jako osoba kompetentna do podejmowania decyzji wiążących, oprócz tego będzie oceniał koszty zast. instr. aktywnej integr. wobec każdego uczestnika projektu pod kątem ich racjonalności i efektywności - raz na kwartał. Administracyjną, merytoryczną i organizacyjną stronę realizacji projektu będzie zajmował się koordynator projektu (częściowy koszt wynagrodzenia koordynatora projektu ze środków EFS), którego zadaniem będzie m.in. przygotowanie i koordynacja realizacji pr. w tym szkoleń, warsztatów, zajęć, wyjazdów, promocja, monitoring, ewaluacja, bieżące zarządzanie dok. pr., składanie i sporządzanie wniosków o płatność (nie rzadziej niż co 3 miesiące) przy współudziale księgowej. Za kwestie kadrowe i finansowe będzie odpowiadać księgowa OPS. Ośrodek na potrzeby projektu zatrudni osobę do przeprowadzenia przetargu na podstawie umowy zlecenie. Planowane działania będą realizowane w budynku UG Grodziczno-gdzie mieści się OPS i biuro projektu. Pr. zapewnią równość szans wszystkim pracownikom ośrodka w procesie planowania i realizacji projektu. Pracownicy zaangażowani w realizację pr. zostali poinformowani o obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2013	2014	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	169 406,00 zł	171 633,00 zł	341 039,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	168 996,80 zł	171 182,88 zł	340 179,68 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Aktywna integracja	71 150,00 zł	86 165,00 zł	157 315,00 zł
Zadanie 2: Praca socjalna	41 295,00 zł	41 895,00 zł	83 190,00 zł
Zadanie 3: Zasiłki i pomoc w naturze	17 787,63 zł	18 021,47 zł	35 809,10 zł
Zadanie 4: Działania o charakterze środowiskowym	13 094,17 zł	13 115,41 zł	26 209,58 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	25 670,00 zł	11 986,00 zł	37 656,00 zł
w tym koszty personelu	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	409,20 zł	450,12 zł	859,32 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	17 787,63 zł	18 021,47 zł	35 809,10 zł
4.2.1 w tym wkład nielenienny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	151 618,37 zł	153 611,53 zł	305 229,90 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT			
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:			9 473,30 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 18.04.2013

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2013		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓLEM (4.1)								
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)								
Zadanie 1 - Aktywna integracja								
1. KS - GR I Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
2. KS - GR I Warsztaty socjoterapeutyczne-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
3. KS - GR I Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
4. KS - GR I Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., wyp.kas fisk., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	8 400,00 zł	8 400,00 zł
5. KS - GR I Kurs - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych-usługa szkol.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	7 000,00 zł	7 000,00 zł
6. KS - GR I Warsztaty rękodzieła (wynagrodz. specj., mat., catering suchy)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	7 800,00 zł	7 800,00 zł
7. KS - GR II Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
8. KS - GR II Warsztaty autoprezentacji-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
9. KS - GR II Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł
	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	7 200,00 zł	7 200,00 zł
						169 406,00 zł		
						168 996,80 zł		
						71 150,00 zł		

26. Wynagrodzenie dla osoby prowadzącej spotkanie integracyjne (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	350,00 zł	350,00 zł
27. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do Warszawy (bilety dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	20,00	120,00 zł	2 400,00 zł
28. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (ubezpieczenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	100,00 zł	100,00 zł
29. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (autokar)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	1 800,00 zł	1 800,00 zł
30. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (obiad, kawa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	20,00	40,00 zł	800,00 zł
5. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa											
31.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł
6. Zadanie - Zarządzanie projektem											
32. Wynagrodz. dla osoby spoza GOPS odpowiedz. za przygot. przetargu dot. przeprowadzenia szkoleń i warsztatów w ramach projektu (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	80,00	30,00 zł	2 400,00 zł
33. Organizacja spotkania podsumowującego projekt (ciasto, kawa, owoce, itp. oraz materiały potrzebne do przygotowania zaśw. dla uczestników projektu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	600,00 zł	600,00 zł
34. Wynagrodzenie dla koordynatora projektu (pokrycie części wynagrodzenia koordynat.-zatrudn. etat + pochodne pracodawcy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	1 797,50 zł	21 570,00 zł
35. Umieszczenie informacji dot. realizacji proj. w prasie lokalnej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	1 100,00 zł	1 100,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)											409,20 zł
w tym objęte pomocą publiczną											0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem							NIE				0,00 %
1. Materiały biurowe przeznaczone na potrzeby projektu								miesiąc	12,00	34,10 zł	409,20 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)											
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)											
											0,00 zł
											0,00 %
											0,00 zł
											0,00 %

Wydatki objęte pomocą pozostałą	169 406,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc <i>de minimis</i>	0,00 zł
Wkład prywatny	0,00 zł

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2014			
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie	
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)								171 633,00 zł	
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)								171 182,88 zł	
Zadanie 1 - Aktywna integracja								86 165,00 zł	
1. KS - GR I Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	
2. KS - GR I Warsztaty socjoterapeutyczne-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	
3. KS - GR I Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	
4. KS - GR I Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., wyp.kas fisk., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	8 400,00 zł	8 400,00 zł	
5. KS - GR I Kurs - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych-usługa szkol.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	7 000,00 zł	7 000,00 zł	
6. KS - GR I Warsztaty rękodziela (wynagrodz. specj., mat., catering suchy)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	7 800,00 zł	7 800,00 zł	
7. KS - GR II Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	
8. KS - GR II Warsztaty autoprezentacji-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	
9. KS - GR II Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	1,00	3 730,00 zł	3 730,00 zł	

10. KS - GR II Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezpiecz., wyp.kas fisk., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa		1,00	10 500,00 zł	10 500,00 zł
11. KS - GR II Kurs - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych-usługa szkol.(wynagrodz. specj., mat., ubezpiecz., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa		1,00	7 800,00 zł	7 800,00 zł
12. KS - GR II Warsztaty rękodzieła (wynagrodz. specj., mat., catering suchy)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		2,00	35,00 zł	70,00 zł
13. Zakup bloku do flipchartu (w ramach innych zadań niż zlecone)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc		3,00	4 800,00 zł	14 400,00 zł
14. Stypendium stażowe dla 3 osób skierowanych na staż	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		3,00	205,00 zł	615,00 zł
15. Badania lekarskie dla 3 osób skierowanych na staż	NIE	NIE	NIE	NIE					41 895,00 zł
Zadanie 2 - Praca socjalna									
16. Wynagrodzenie dodatkowego prac.socj - kontynuacja zatrudnienia z 2008 r.(umowa o pracę)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc		12,00	2 850,00 zł	34 200,00 zł
17. Dodatki dla 3 pracowników socjalnych	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc		5,00	1 539,00 zł	7 695,00 zł
Zadanie 3 - Zasiłki i pomoc w naturze									
18. Zasiłki okresowe z OPS na czas uczestnictwa w projekcie - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc		4,00	3 078,00 zł	12 312,00 zł
19. Zasiłki okresowe z OPS na czas uczestnictwa w projekcie - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc		1,00	3 328,97 zł	3 328,97 zł
20. Ubezpieczenie zdrowotne - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	osoba		5,00	476,10 zł	2 380,50 zł
Zadanie 4 - Działania o charakterze środowiskowym									
21. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (bilety na warsztaty dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		20,00	155,00 zł	3 100,00 zł
22. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (autokar)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		1,00	950,00 zł	950,00 zł
23. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (ubezpieczenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		1,00	115,41 zł	115,41 zł
24. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (obiad dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		20,00	40,00 zł	800,00 zł
25. Spożycie integracyjne dla uczestników projektu i ich rodzin (catering)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka		1,00	2 700,00 zł	2 700,00 zł

26. Wynagrodzenie dla osoby prowadzącej spotkanie integracyjne (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	350,00 zł	350,00 zł	
27. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do Warszawy (bilety dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	20,00	120,00 zł	2 400,00 zł	
28. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (ubezpieczenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	100,00 zł	100,00 zł	
29. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (autokar)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	1 800,00 zł	1 800,00 zł	
30. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (obiad, kawa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	20,00	40,00 zł	800,00 zł	
5. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa													
31.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00	0,00 zł	0,00 zł	
6. Zadanie - Zarządzanie projektem													
32. Wynagrodz. dla osoby spoza GOPS odpowiedz. za przygot. przetargu dot. przeprowadzenia szkoleń i warsztatów w ramach projektu (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	0,00	0,00 zł	0,00 zł	
33. Organizacja spotkania podsumowującego projekt (ciasto, kawa, owoce itp. oraz materiały potrzebne do przygotowania zaśw. dla uczestników projektu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	600,00 zł	600,00 zł	
34. Wynagrodzenie dla koordynatora projektu (pokrycie części wynagrodzenia koordynat.- zatrudn. etat + pochodne pracodawcy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	12,00	848,00 zł	10 176,00 zł	
35. Umieszczenie informacji dot. realizacji proj. w prasie lokalnej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1,00	1 210,00 zł	1 210,00 zł	
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)	NIE											450,12 zł	
w tym objęte pomocą publiczną													
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem													
										NIE	0,00 zł	0,00 %	
1. Materiały biurowe przeznaczone na potrzeby projektu											12,00	37,51 zł	450,12 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)													
											0,00 zł	0,00 %	
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)													
											0,00 zł	0,00 %	

Wydatki objęte pomocą pozostającą	171 633,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomocą <i>de minimis</i>	0,00 zł
Wkład prywatny	0,00 zł

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓLEM (4.1)						
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						
Zadanie 1 - Aktywna integracja						
1. KS - GR I Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
2. KS - GR I Warsztaty socjoterapeutyczne-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
3. KS - GR I Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
4. KS - GR I Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., wyp.kas fisk., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	16 800,00 zł
5. KS - GR I Kurs - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych-usługa szkol.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	14 000,00 zł
6. KS - GR I Warsztaty rękodzieła (wynagrodz. specj., mat., catering suchy)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	15 600,00 zł
7. KS - GR II Warsztaty psychoedukacji rodzinnej-rodzina jako potencjał i wsparcie-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
8. KS - GR II Warsztaty autoprezentacji-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
9. KS - GR II Warsztaty aktywizacji zawodowej-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezp., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	7 460,00 zł
						14 400,00 zł

10. KS - GR II Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych-usługa szk.(wynagrodz. specj., mat., ubezpiecz., wyp.kas fisk., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	21 000,00 zł
11. KS - GR II Kurs - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych-usługa szkol.(wynagrodz. specj., mat., ubezpiecz., catering suchy, zaśw.)	NIE	NIE	NIE	TAK	usługa	15 600,00 zł
12. KS - GR II Warsztaty rękodzieła (wynagrodz. specj., mat., catering suchy)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	140,00 zł
13. Zakup bloku do flipchartu (w ramach innych zadań niż zlecone)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	14 400,00 zł
14. Stypendium stażowe dla 3 osób skierowanych na staż	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	615,00 zł
15. Badania lekarskie dla 3 osób skierowanych na staż	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	615,00 zł
Zadanie 2 - Praca socjalna						
16. Wynagrodzenie dodatkowego prac.socij - kontynuacja zatrudnienia z 2008 r.(umowa o pracę)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	67 800,00 zł
17. Dodatki dla 3 pracowników socjalnych	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	15 390,00 zł
Zadanie 3 - Zasiłki i pomoc w naturze						
18. Zasiłki okresowe z OPS na czas uczestnictwa w projekcie - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	24 084,00 zł
19. Zasiłki okresowe z OPS na czas uczestnictwa w projekcie - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	7 344,98 zł
20. Ubezpieczenie zdrowotne - wkład własny	NIE	NIE	NIE	NIE	osoba	4 380,12 zł
Zadanie 4 - Działania o charakterze środowiskowym						
21. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (bilety na warsztaty dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	6 200,00 zł
22. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (autokar)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1 900,00 zł
23. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (ubezpieczenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	209,58 zł
24. Wyjazd w celu promowania dobrych praktyk do Wioski Garncarskiej (obiad dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1 600,00 zł
25. Spotkanie integracyjne dla uczestników projektu i ich rodzin (catering)	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	5 400,00 zł

26. Wynagrodzenie dla osoby prowadzącej spotkanie integracyjne (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	700,00 zł
27. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do Warszawy (bilety dla 18 ucz. i 2 opiekunów)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	4 800,00 zł
28. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (ubezpieczenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	200,00 zł
29. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (autokar)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	3 600,00 zł
30. Wyjazd integracyjno-kulturalny dla uczestników projektu do teatru w Warszawie (obiad, kawa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1 600,00 zł
5. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa								
31.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00 zł
6. Zadanie - Zarządzanie projektem								
32. Wynagrodz. dla osoby spoza GOPS odpowiedz. za przygot. przetargu dot. przeprowadzenia szkoleń i warsztatów w ramach projektu (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	2 400,00 zł
33. Organizacja spotkania podsumowującego projekt (ciasto, kawa, owoce itp. oraz materiały potrzebne do przygotowania zaśw. dla uczestników projektu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	1 200,00 zł
34. Wynagrodzenie dla koordynatora projektu (pokrycie części wynagrodzenia koordynat. - zatrudn. etat + pochodne pracodawcy)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	31 746,00 zł
35. Umieszczenie informacji dot. realizacji proj. w prasie lokalnej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	2 310,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)								
w tym objęte pomocą publiczną								
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem								
1. Materiały biurowe przeznaczone na potrzeby projektu	NIE						miesiąc	859,32 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)								
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)								
0,00 zł								
0,00 %								

Wydatki objęte pomocą pozostającą	341 039,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc <i>de minimis</i>	0,00 zł
Wkład prywatny	0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financing'u i kosztów rozliczanych ryczałtem)
0	Uzasadnienie dla cross-financing'u i wyjaśnienie przyjętych form rozliczenia:
1	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie: Koszty pośrednie 31,00 zł + 10% = 43,10 zł (miesięczny koszt na materiały biurowe przyjęte w 2013r. w ramach projektu) 34,10 zł * 12 m-cy = 409,20 (całkowity koszt materiałów biurowych przyjęty na 2013 r. w ramach projektu). 34,10 + 10% = 37,51 (miesięczny koszt na materiały biurowe przyjęte w 2014r. w ramach projektu z uwzględnieniem możliwości wzrostu cen o 10%) 37,51 * 12 m-cy = 450,12 (całkowity koszt materiałów biurowych przyjęty na 2014 r. w ramach projektu) W ramach kosztów biurowych planuje się zakupić: papier, teczki papierowe, skoroszyty PCV, koszulki A-4, długopisy, zakreślacze, taśmę bezbarwną, notesy zszywki, spinacze wkłady do długopisów, płyty CD, koperty, segregatory, wkłady do pieczętek, druki polecenie księgowania. RAZEM KOSZTY MATERIAŁÓW: 859,32</p>
2	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie: Zadanie Nr 1 Aktywna integracja. Kwota przeznaczona na zadania zlecone została wyliczona na podstawie kalkulacji ofert z 2012+rozezn tel. W zeszłym roku na realizację szkoleń z kompetencji miękkich dla takiej samej liczby uczestników wpłynęły 4 oferty. Realizacja jednego warsztatu składającego się z 30 h opiewała na kwotę od 2275 zł do 4600 zł. W przypadku warsztatów rękodzieła dokonano kalkulacji na podstawie rozeznania tel. Koszt tych warsztatów szacowany jest od 500 zł do 900 zł za 50h (w zależności od zakresu tematycznego warsztatów). Kurs obsługi elektronicznych kas fiskalnych – kwotę przyjęto na podstawie kalkulacji z kursu zrealizowanego w 2012 r. oraz rozeznania tel. Oferty złożone w roku poprzednim opiewały na kwotę od 309 zł do 550 za 60 h zajęć. W przypadku kursu opiekuńcza osób starszych i niepełnosprawnych kwotę wykalkulowano na podstawie kalkulacji telefonicznej, zorganizowanie szkolenia tego rodzaju dla 5 osób w liczbie godzin 120 wyliczono na kwotę 2370-4000 za osobę.</p>
3	<p>Uzasadnienie: Zadanie 2: Praca socjalna. Planuje się realizację kontraktów socjalnych na poziomie roku ubiegłego tj. 18 i tyle samo w roku 2014. Dodatki dla pracowników socjalnych za realizację kontraktów socjalnych pozostały na poziomie z 2012 roku. Racjonalne i efektywne będzie pozostawienie ich na wskazanym poziomie z uwagi na fakt, iż praca z trudnym klientem wymaga takiego samego zaangażowania bez względu na ilość prowadzonych kontraktów. Kwota wynagrodzenia dla dodatkowo zatrudnionego pracownika socjalnego wzrośnie w roku 2014 z uwagi na zwiększenie dodatku stażowego, który przysługuje dod. pracownikowi.</p>
4	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie; Zadanie Nr 4: Działania o charakterze środowiskowym -wyjazd w ramach promowania dobrych praktyk EFS Podczas kalkulacji cen biletów dla uczestników wyjazdu do Wioski Garncarskiej wzięto pod uwagę fakt, że cennik uzależniony jest od liczby i rodzaju warsztatów rzemieślniczych, rękodzielniczych, w których biorą udział uczestnicy wizyty studyjnej. -wyjazd integracyjno-kulturalny Dokonując kalkulacji kosztów przewozu uczestników wzięto pod uwagę cenę za km - 3 zł, trasę dojazdu do teatru w Warszawie oraz drogę powrotną, a także ewentualny odwóz uczestników, którzy nie będą mieli własnego środka transportu po powrocie z wyjazdu (powrót będzie zapewne w późnych godzinach nocnych). Ponadto przewoźnicy biorą pod uwagę również trasę przejazdu ze swojej siedziby do planowanego miejsca spotkania uczestników wyjazdu.</p>
5.	<p>Uzasadnienie: Zadanie nr 6: Zarządzanie projektem. W budżecie projektu zaplanowano wynagrodzenie dla koordynatora projektu częściowo refundowane ze środków EFS (wynagrodzenie brutto za cały etat - 1600 brutto+składki ZUS i składki na Fundusz Pracy stanowiące koszt pracodawcy, pokryte częściowo ze środków EFS -w kwocie 197,50. Pozostała kwota składek ZUS opłacanych przez pracodawcę zostanie pokryta ze środków własnych. Osoba obecnie zajmująca się koordynacją projektu zastępuje koordynatora projektu. Po powrocie koordynatora z urlopu macierzyńskiego sytuacja z wynagrodzeniem ulegnie zmianie, gdyż kwota wynagrodzenia brutto za miesiąc będzie refundacją ze środków EFS za 3/4 etatu (1524,00) + część pochodnych pracodawcy - 273,50 (łączna kwota zawarta w budżecie projektu pozostanie bez zmian w kwocie 1797,50 na miesiąc). Pozostała kwota wynagrodzenia oraz część kwoty składek ZUS opłacanych przez pracodawcę zostanie zapłacona ze środków własnych. Jeżeli chodzi o rok następny kwota znajdująca się w szczegółowym budżecie projektu będzie refundacją za 1/4 etatu koordynatora - 508,00 zł + składki ZUS i składki na Fundusz Pracy stanowiące koszt pracodawcy - 340,00 zł. Łączna kwota wynagrodzenia refundowanego ze środków EFS w miesiącu wyniesie 848,00. Pozostała kwota wynagrodzenia oraz kwota pochodnych pracodawcy zostanie zapłacona ze środków własnych.</p>

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą de minimis.

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2013												2014			
	Kwartal															
	I			II			III			IV			I	II	III	IV
Miesiąc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	-	-
Zadanie 1 - Aktywna integracja																
Etap 1 - KS GR.I Organizacja i przeprowadzenie warsztatów psychoedukacji rodzinnej																
Etap 2 - KS GR I Organizacja i przeprowadzenie warsztatów socjoterapeutycznych																
Etap 3 - KS GR I Organizacja i przeprowadzenie warsztatów aktywizacji zawodowej																
Etap 4 - KS GR I Organizacja i przeprowadzenie kursu obsługi elektronicznych kas fiskalnych																
Etap 5 - KS GR I Organizacja i przeprowadzenie kursu - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych																
Etap 6 - KS GR I Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rękodziela																
Etap 7 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie warsztatów psychoedukacji rodzinnej																
Etap 8 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie warsztatów autoprezentacji																
Etap 9 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie warsztatów aktywizacji zawodowej																
Etap 10 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie kursu obsługi elektronicznych kas fiskalnych																
Etap 11 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie kursu - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych																
Etap 12 - KS GR II Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rękodziela																
Etap 13 - Organizacja i odbycie stażu																
Zadanie 2 - Praca socjalna																
Etap 1 - Rekrutacja uczestników																
Etap 2 - Podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych																
Etap 3 - Zatrudnienie pracownika socjalnego (umowa o pracę - cały etat)																
Etap 4 - Wypłacanie dodatków specjalnych za realizację KS dla 3 pracowników socjalnych																
Zadanie 3 - Zasilki i pomoc w naturze																
Etap 1 - Wypłata zasiłków z OPS na czas uczestnictwa w projekcie																
Etap 2 - Ubezpieczenie zdrowotne uczestników projektu skierowanych na kontrakt socjalny z PUP																
Zadanie 4 - Działania o charakterze środowiskowym																

