

**ZARZĄDZENIE Nr 31/2017**

**Wójta Gminy Górno**  
**z dnia 19 kwietnia 2017 roku**

**w sprawie wprowadzenia zmiany w Regulaminie wynagradzania  
dla pracowników Urzędu Gminy Górno.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902)

**zarządzam co następuje:**

**§ 1.**

W § 9 Regulaminu wynagradzania dla pracowników Urzędu Gminy w Górnie w miejsce dotychczasowego zapisu:

„1. Pracownicy mogą uzyskiwać na wniosek bezpośrednich przełożonych, nagrody przyznawane przez Pracodawcę.

2. Datę przyznawania nagród ustala się na Dzień Pracownika Samorządowego.”

wprowadza się zapis:

1. „Pracownikowi może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń pracownika.
3. Nagroda jest przyznawana na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy pracodawcy.
4. Nagroda jest przyznawana w oparciu o indywidualną ocenę wykonywania przez pracownika powierzonych mu zadań i obowiązków, przy zastosowaniu jednolitych kryteriów dla danej grupy pracowników.
5. Nagroda jest przyznawana nie częściej niż dwa razy w roku kalendarzowym, w wysokości do 100 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika”.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 maja 2017 roku.

Wójt Gminy  
mgr Przemysław Łysak

