

**UCHWAŁA Nr XXVIII/ 151/09**  
**Rady Gminy w Górnio**  
**z dnia 5 lutego 2009r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Górnio.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm./, art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. z późn. zm./ - uchwała się co następuje:

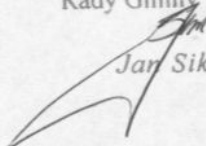
§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół na terenie gminy Górnio dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora


## UZASADNIENIE

Rada Gminy na podstawie art.30 ust.6 ustawy – Karta Nauczyciela posiada kompetencje do określania corocznie dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1/ wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust.1 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 2/ szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3/ wysokości i warunków wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela,
- 4/ wysokości dodatku mieszkaniowego i zasady jego przyznawania i wypłacania – art. 54 ust.7 Karty Nauczyciela,
- 5/ wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 stycznia 2005r. / Dz. U. Nr 22 poz. 181/.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a projekt Regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora

## Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego obowiązującego od 1 stycznia 2009.

### § 1.

1). Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a). szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina Górno
- b). dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- c). roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d). klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e). uczniu - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- f). tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

### Dodatek motywacyjny

### § 2.

D). Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1). Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a). uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
  - b). umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnem

*Jon Sikora*  
Jon Sikora

- c). pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2). jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a). systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b). podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c). wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d). dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,
    - e). prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej ,
    - f). rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g). przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - h). posiadanie wyróżniającej oceny pracy
  - 3). Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a). udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
    - b). opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
  - 4). Przepracowanie w danej szkole co najmniej 3 miesięcy.

### § 3.

- 1). Dodatek motywacyjny dla nauczyciela od 6% - 13 % wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 2). Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.
- 3). Dodatek motywacyjny dla dyrektora od 10 % - 15 % wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 4). Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
- 5). Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora

- 6). Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i podczas przebywania w stanie nieczynnym.
- 7). Nauczyciela, dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość przyznanego dodatku za: nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań, nie wywiązywanie się z obowiązków, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 8). Pozbawienie lub obniżenie dodatku motywacyjnego następuje począwszy od 1-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

### Dodatek funkcyjny

#### § 4.

1). Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

a). dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły

b). wychowawstwo klasy

c). sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych (od – do)
1.	Dyrektor szkoły lub placówki liczącej:	
	do 8 oddziałów	400 – 800
	od 9 do 16 oddziałów	500 – 900
	17 i więcej oddziałów	900 – 1200
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki	300 – 500
3.	Opiekun stażu	n - la stażysty – 50 n - la kontraktowego – 40
4.	Wychowawca klasy w szkole	do 15 uczniów – 70 do 19 uczniów – 80 od 20 uczniów – 100
5.	Wychowawca klas łączonych	100
5.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	do 15 uczniów – 70 do 19 uczniów - 80 od 20 uczniów – 100
6.	Kierownik świetlicy	200 – 300

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

*Jan Sikora*

## § 5.

- 1). Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
- 2). Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które, nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska i wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 3). Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 4). Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając: wielkość placówki, jej specyfikację, warunki organizacyjne, wyniki pracy w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.
- 5). Dla wicedyrektora szkoły i nauczycieli dodatek funkcyjny ustala Dyrektor Szkoły.

### **Dodatek za warunki pracy.**

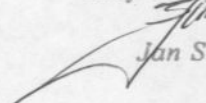
## § 6.

- 1). Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2). Dodatek przysługuje w wysokości:
  - a). za pracę w warunkach trudnych w kwocie 7 zł za jedną godzinę pracy,
  - b). za pracę w warunkach uciążliwych 5 zł za jedną godzinę pracy.
- 3). Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych i uciążliwych stanowiących podstawę do przyznania dodatku określają rozporządzenia.

## § 7.

- 1). Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
- 2). Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora

## Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

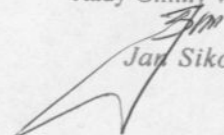
### § 8.

- 1). Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- 2). Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1.
- 3). Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- 4). Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 5). Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje, za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu świąt przypadających w dni robocze, przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 6). Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia wynikające z harmonogramu zajęć w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

### §9.

- 1). Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora

## §10.

- 1). Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu tj. w terminie wypłaty wynagrodzenia za następny miesiąc.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

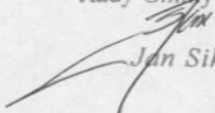
## § 11.

- 1). Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - a). 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
  - b). 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
- 2). Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - a). posiadania wyróżniającej oceny pracy
  - b). otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy
  - c). legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
- 3). Nagrody nauczycielom przyznają:
  - a). ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców
  - b). ze środków o których mowa w ust.1 ppkt. b - Wójt Gminy

Nagrody Wójta Gminy Górno są przyznawane dyrektorom na podstawie następujących kryteriów :

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymaganiami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnienie uczniom i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora



- 5) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- 7) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy szkoły,
- 9) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych
- 10) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
- 11) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

Nagrody Wójta Gminy Górnio są przyznawane nauczycielom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) posiadanie najwyższej oceny pracy pedagogicznej,
- 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów miejsc I – III w konkursach przedmiotowych i innych zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 5) przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Górnio może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole,
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły – wizytator nadzorujący szkołę, Rada Rodziców, Wójt Gminy Górnio

Nagroda nie jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku przysługującego za okres nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

  
Jan Sikora

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W/w nagrodę nie wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Zasady przyznawania nagród ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora szkoły określa regulamin przyznawania nagród opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

#### § 12.

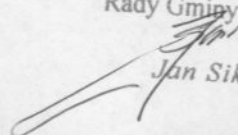
- 1). Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub Dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt lub upoważniona przez niego osoba.

#### Dodatek mieszkaniowy

#### § 13.

- 1). Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze - nie niższym niż  $\frac{1}{2}$  etatu we wszystkich placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- 2). Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - a). przy jednej osobie w rodzinie – 21 zł
  - b). przy dwóch osobach w rodzinie – 28 zł
  - c). przy trzech osobach w rodzinie – 35 zł
  - d). przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 42 zł
- 3). Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, a także pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu rodziców i dzieci – do 18 roku życia, a jeżeli się uczą do 25.
- 4). Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- 5). Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
- 6). Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnicy

  
Jan Sikora

- b). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
- 7). Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
  - b). pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego
  - c). odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
  - d). korzystania z urlopu wychowawczego
- 8). Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z góry

#### **Dodatek stażowy**

#### **§ 14.**

- 1). Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2). Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a). począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - b). za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
- 3). Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek wlicza się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
- 4). Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODN  
Rady Gminy

  
Jan Sikora

Na posiedzeniu negocjacyjnym w dniu 23.01.2009 w Urzędzie Gminy w Górnio w obecności przedstawicieli Związków Zawodowych i Komisji Oświaty oraz przedstawicieli organu prowadzącego po przedyskutowaniu wszystkich punktów regulaminu strony przyjęły regulamin w podanym kształcie obowiązujący od dnia 23.01.2009 r. z mocą obowiązującą od 1-go stycznia 2009 roku.

Przedstawiciele Samorządu Gminy

*P. Moduł*

*M. Walski*

*[Signature]*

*[Signature]*

Przedstawiciele Związków Zawodowych

*Powiat Lubo. okr. LWP Górnio*

*Halina Bygnarska „Solidarność”*

*Ulrich Traa Protowka*

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

*[Signature]*  
Jan Sikora

Na posiedzeniu negocjacyjnym w dniu 23.01.2009 w Urzędzie Gminy w Górnio w obecności przedstawicieli Związków Zawodowych i Komisji Oświaty oraz przedstawicieli organu prowadzącego po przedyskutowaniu wszystkich punktów regulaminu strony przyjęły regulamin w podanym kształcie obowiązujący od dnia 23.01.2009 r. z mocą obowiązującą od 1-go stycznia 2009 roku.

Przedstawiciele Samorządu Gminy

*J. Maciul*  
.....  
*M. Walski*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....

Przedstawiciele Związków Zawodowych

*Stowarzyszenie Lubelskie ZMP Górno*  
.....  
*Stowarzyszenie Bujowska Solidarność*  
.....  
*Spółdzielnie*  
.....

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy w Górnio

*[Signature]*  
*Jan Sikora*