



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 20 grudnia 2019 r.

Poz. 6684

OBWIESZCZENIE WOJEWODY PODKARPACKIEGO

z dnia 18 grudnia 2019 r.

o sprostowaniu błędów

Na podstawie art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) obwieszcza się, że:

- I.** w uchwale nr X/81/2019 Rady Miejskiej w Sieniawie z dnia 29 października 2019 r. w sprawie: określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 5 listopada 2019 r. poz. 5134) po słowach: „uchwała, co następuje:” zamiast ustępu 1 powinien być paragraf 1 ust. 1 oznaczony w następujący sposób: „§ 1. 1.”;
- II.** w uchwale Rady Gminy Dubiecko z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wyboru metody ustalenia opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi oraz ustalenia wysokości tej opłaty (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 29 listopada 2019 r. poz. 5812) prawidłowy numer uchwały zamiast brzmienia: „nr 85/XVIII/2019” powinien mieć brzmienie: „93/XVIII/2019”;
- III.** w uchwale nr XIV/450/19 Rady Miasta Krosna w sprawie wprowadzenia zwolnienia w części z opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi właścicieli nieruchomości zabudowanych budynkami mieszkalnymi jednorodzinnymi kompostujących bioodpady stanowiące odpady komunalne w kompostowniku przydomowym (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 3 grudnia 2019 r. poz. 5863) w tytule uchwały zamiast: „z dnia 29 grudnia 2019 r.” powinno być: „z dnia 29 listopada 2019 r.”;
- IV.** w uchwale nr XIV/452/19 Rady Miasta Krosna z dnia 20 listopada 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia wzoru deklaracji o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi składanej przez właścicieli nieruchomości, na których zamieszkują mieszkańcy (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 3 grudnia 2019 r. poz. 5865) w tytule uchwały zamiast: „z dnia 20 listopada 2019 r.” powinno być: „z dnia 29 listopada 2019 r.”;
- V.** w uchwale nr X/50/2019 Rady Miejskiej w Pruchniku z dnia 8 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruchnik (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 29 listopada 2019 r. poz. 5782) właściwy załącznik do powyższej uchwały stanowi załącznik nr 1 do niniejszego obwieszczenia.

Uzasadnienie

Sprostowanie zostało dokonane na wniosek. W wyniku sprostowania w drodze niniejszego obwieszczenia przywrócono prawidłową treść poszczególnych aktów prawnych odpowiadającą rzeczywistej treści aktów podjętych przez poszczególne organy uprawnione do ich wydania.

**wz. WOJEWODY
PODKARPACKIEGO
WICEWOJEWODA**

Lucyna Podhalicz

Załącznik nr 1 do obwieszczenia Wojewody Podkarpackiego z dnia 18 grudnia 2019 r. stanowiący załącznik do uchwały nr X/50/2019 Rady Miejskiej w Pruchniku z dnia 8 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruchnik

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruchnik.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Pruchnik.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruchnik;
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 regulaminu;
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;

- 7) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela lub tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej, wychowawcy klasy lub oddziału i opiekuna stażu, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i terminy wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych tj. spełnianie warunków określonych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) wprowadzanie nowych treści programowych, nowatorskich lub innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, a także korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych oraz przedsięwzięciach artystycznych a także w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) uzyskiwanie i dokumentowanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w zakresie kształtowania postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 7) prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole, organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań, organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali muzyki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych i artystycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku,
- 8) prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- 9) wdrażanie i realizowanie z uczniami dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych, inicjowanie i podejmowanie działań podnoszących standardy higieny i bezpieczeństwa w placówce,
 - 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności efektywna praca w zespołach nauczycielskich, w komisjach egzaminacyjnych, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez dyrektora,
 - 11) organizowanie imprez, przyczyniających się do promocji szkoły i gminy w regionie,
 - 12) efektywna współpraca z instytucjami pozaszkolnymi, pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
 - 13) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej, skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, przestrzeganie dyscypliny pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 14) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości **nie niższej niż 3,75 % i nie wyższej niż 20 %** wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 11 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	Maksymalnie do 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 5 oddziałów - w wysokości **od 400 zł do 800 zł,**
 - b) od 6 do 12 oddziałów - w wysokości **od 800 zł do 1 000 zł,**
 - c) 13 i więcej oddziałów - w wysokości **od 1000 zł do 1 700 zł,**
 - 2) wicedyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) od 12 do 16 do oddziałów - w wysokości **od 400 zł do 600 zł,**
 - b) 17 oddziałów i więcej - w wysokości **od 500 zł do 800 zł.**
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) za klasę liczącą do 12 uczniów - w wysokości **300 zł**;
 - b) za klasę liczącą od 13 do 20 uczniów - w wysokości **320 zł**;
 - c) za klasę liczącą 21 i więcej uczniów - w wysokości **330 zł**;
- 2) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego - w wysokości **300 zł**;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości **50 zł** miesięcznie za jednego stażystę.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - **10 %**;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **5 %**;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - **10 %**;

stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, określonych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości **10 %** stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42. ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wynikającą z pomnożenia obowiązkowego wymiaru zajęć z którego realizowane jest doraźne zastępstwo określonego w Tabeli w art. 42 ust. 3 KN lub w uchwale rady podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 KN, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1 Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda organu prowadzącego w wysokości **od 1 400 zł do 2 500 zł**;
- 2) nagroda dyrektora w wysokości **od 400 zł do 1 100 zł**.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Uzasadnienie

Podstawę prawną podjęcia niniejszej uchwały stanowi art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

Do kompetencji Rady Miejskiej w Pruchniku należy określenie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i terminy wypłacania nagród w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa art.30 w ust. 3 Karty Nauczyciela.

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2019 r. poz.1287) w art.1 pkt 12 wprowadza zapis, iż od 1 września 2019r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w minimalnej wysokości 300,00 zł. Jednocześnie w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416 z późn. zm.) wprowadzono zapis, iż dodatek za wychowawstwo wypłaca się również nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, z tym że wysokość tego dodatku określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania.

W obowiązującym obecnie regulaminie wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pruchnik wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, zależała od liczebności klasy i wynosiła w szkołach podstawowych od 1,83 % do 2,89% kwoty bazowej (tj. od 55,72 zł do 88,00 zł miesięcznie) W niniejszej uchwale wartość przedmiotowego dodatku została określona kwotowo (w zł), pozostawiono natomiast zapis warunkujący jego wysokość od liczebności klasy (tj. kwota od 300,00 zł do 330,00 zł). Dla nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym wysokość dodatku za wychowawstwo wynosi 300,00 zł.

Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają ze zmian przepisów oświatowych oraz zaproponowano, aby wszystkie dodatki do wynagrodzenia nauczycieli, oprócz dodatku motywacyjnego i za warunki pracy, miały wartość określoną kwotowo.

Projekt niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.