



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 czerwca 2015 r.

Poz. 1891

UCHWAŁA NR 35/VII/2015 RADY GMINY DUBIECKO

z dnia 30 kwietnia 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także podział i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r poz.416 z późn. zm) oraz Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania dla nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela w samorządowych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dubiecko określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Dubiecko
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, oddział obowiązkowego przygotowania przedszkolnego, szkołę podstawową, zespół szkół lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dubiecko
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,

- 6) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie – rozumie się przez to również oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 4,
- 8) grupie – rozumie się przez to grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 5 ustawy,
- 10) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego.
- 11) godzinie zajęć – należy przez to rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych (45 min.), godzinę zajęć wychowawczych i opiekuńczych (60 min.)

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne wynoszący 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli i 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 – Karty Nauczyciela, może być przyznany, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole, dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
 - c) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
- a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) organizacja wycieczek rajdów, wyjazdów do kina, teatru itp.
 - d) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - g) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
 - h) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły,
 - i) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 - j) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole
 - k) promocja szkoły na zewnątrz

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje po spełnieniu kryteriów o których mowa w § 5 pkt 3 w wysokości:

- 3% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 5 kryteriów
- 4% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 7 kryteriów
- 5% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 9 kryteriów
- 6% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 11 kryteriów
- 7% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 13 kryteriów
- 8% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 15 kryteriów
- 9% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 17 kryteriów
- 10% - wynagrodzenia zasadniczego po spełnieniu 19 kryteriów

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora wójt gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku wydaje się na piśmie.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 8. 1. Ustala się wysokość stawki dodatku funkcyjnego liczonej procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w ustawie wynoszącej dla:

a) dyrektora:

- do 4 oddziałów - od 10 - 30%,
- powyżej 4 oddziałów - od 20 - 40%,

b) wicedyrektora od 40 - 60%, kierownika świetlicy od 25 - 30% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły,

c) wychowawcy klasy - 3%

d) opiekuna stażu - 3%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

3. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla wicedyrektora lub nauczyciela któremu powierzono inne stanowisko kierownicze lub funkcję w szkole dyrektor szkoły.

2. Decyzję w sprawie przyznania dodatku funkcyjnego wydaje się na piśmie.

3. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego z innego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz tych warunkach określają § 8 i 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 11. 1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach których mowa w § 10 wynosi:

a) za nauczanie w klasach łączonych 15% stawki godzinowej nauczyciela,

b) za godziny nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej nauczyciela,

c) w pozostałych przypadkach – 15% stawki godzinowej nauczyciela.

2. W razie zbiegu dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu po faktycznym zrealizowaniu tych godzin.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe

6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw realizowanych przez nauczyciela z innego tygodniowego wymiaru niż dla niego ustalony przyjmuje się wymiar dla nauczyciela korzystniejszy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest z dołu za godziny faktycznie zrealizowane

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia o którym mowa w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Środki na nagrody dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły natomiast środki na nagrody organu prowadzącego jako nagrody wójta gromadzi się w planie finansowym Urzędu Gminy.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Wójta stanowi 150% - 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.

2. Wysokość nagrody dyrektora stanowi 100% - 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.

§ 15. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Dubiecko.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 16. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Dubiecku w dniu 16.04.2015 r. i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemyślu w dniu 09.04.2015 r.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 18. Traci moc uchwała Nr 162/XXIX/09 Rady Gminy Dubiecko z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 01 września 2015 r.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Ryszard Fik

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014r poz. 191 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. podział i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- w taki sposób aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się z w/w składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3 KN.

Do chwili obecnej obowiązywała Uchwała Nr 162/XXIX/2009 Rady Gminy Dubiecko z dnia 28 kwietnia 2009r w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 38 poz. 1059).

W związku z wprowadzeniem uchwały zwiększono funduszu na dodatki motywacyjne z 3% do 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli. Zwiększenie środków na dodatki motywacyjne wpłynęło na zmniejszenie dodatku wyrównawczego dla nauczycieli w związku z nieosiągnięciem średnich wynagrodzeń. Od daty uchwalenia regulaminu minęło już kilka lat, dlatego konieczne jest uwzględnienie aktualnego orzecznictwa sądowno- administracyjnego. Z regulaminu wyłączono rozdział dodatku mieszkaniowego dla którego została opracowana odrębna uchwała .

Procedura uzgodnień ze związkami zawodowymi „regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków” została dokonana. Do niżej wymienionych związków zawodowych zostały wysłane projekty uchwał celem uzgodnienia.

1. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemysłu pismo z dnia 09.04.2015r znak: KM 97/2015 r., z którego wynika cyt: „Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemysłu nie wnosi uwag do treści załączonych uchwał”

2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP w Dubiecku- w dniu 14.04.2015r nie wypracowano żadnego stanowiska(protookół z dnia 14.04.2015r) oraz pismo z dnia 16.04.2015r –w związku z którym naniesiono zmiany w regulaminie (uwzględniono propozycje związku).

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Fik