

Podka.2005.51.616

**UCHWAŁA Nr 162/XXV/05  
RADY GMINY DUBIECKO**

z dnia 25 lutego 2005 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

(Rzeszów, dnia 14 kwietnia 2005 r.)

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 15, poz.74 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 .art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982, r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała:

regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

## **ROZDZIAŁ I**

### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to gminę,
3. szkole - rozumie się przez to przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt. 3,
5. klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę,
6. roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 5 ustawy.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość i zasady wypłacania określają właściwe przepisy ustawy.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca lub za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z

ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek motywacyjny

**§ 3. 1.** Prawo do dodatku motywacyjnego mają nauczyciele, którzy przepracowali w szkołach na terenie gminy jeden cały poprzedni rok szkolny.

2. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają:

- 1) nauczyciele stażyści,
- 2) nauczyciele posiadający absencję w ciągu 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku dłuższą niż 2 miesiące, za wyjątkiem nieobecności spowodowanej pobytem w szpitalu lub niezdolnością do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy i urlopu macierzyńskiego.
- 3) nauczyciele, w stosunku do których orzeczono kary, o których mowa w art. 76 i art. 82 ustawy.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

**§ 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i wykonywaniem dodatkowych zajęć lub zadań, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) posiadanie co najmniej oceny dobrej,
  - i) poprawę i ocenę prac z języka polskiego
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie.

**§ 6. 1.** Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli danej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek funkcyjny

**§ 7. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole określone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielem realizującym dodatkowe zadania.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa klasy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 9. 1.** Ustala się stawkę bazową dodatku funkcyjnego dla dyrektora w wysokości średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla stanowisk:

- a) dyrektor szkoły liczącej do 1 - 4 oddziałów - od 10% do 20% stawki bazowej
- b) dyrektor szkoły liczącej od 5 - 7 oddziałów - od 20% do 30%
- c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów - 25% do 35%

3. Dodatek funkcyjny dyrektora ulega podwyższeniu o 5 - 10% stawki bazowej, o której mowa w ust. 1 za dodatkowe utrudnienia wynikające z prowadzenia szkoły w kilku budynkach w różnych miejscowościach.

4. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala się na poziomie od 40 - 60% a kierownika szkoły filialnej i kierownika świetlicy na poziomie od 25 - 30% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny nauczyciela doradcy metodycznego ustala się na poziomie od 15 - 30% stawki bazowej, o której mowa w § 9 ust. 1.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasowego ustala się w wysokości 2% stawki bazowej. Wójt Gminy może zwiększyć środki na wypłatę dodatku do 4% w zależności od posiadanych środków. Funkcję wychowawcy powierza się na jeden rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy oddziału przedszkolnego wynosi 2% i może być zwiększony w miarę posiadanych środków do 4%.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu ustala się w wysokości 3% stawki bazowej. Dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

**§ 11. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Wójt Gminy zgodnie z § 9 ust.2 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze lub którym powierzono funkcję określa dyrektor szkoły zgodnie z § 9 ust. 4 i § 10 Regulaminu.

3. Decyzję w sprawie przyznania dodatku funkcyjnego wydaje się na piśmie.

4. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego z innego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za warunki pracy

**§ 12. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 13. 1.** Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania w tym również dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu obowiązującego w tego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę przyznania dodatku określa rozporządzenie właściwego ministra.

**§ 14. 1.** Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 13 ust. 1 i 2 wynosi:

- 1) za nauczanie w klasach łączonych 15% godzinowej stawki nauczyciela.
- 2) za godziny nauczania indywidualnego - 15 % stawki godzinowej nauczyciela,
- 3) w pozostałych przypadkach - 15 % stawki godzinowej nauczyciela.

2. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia wynosi:

- 1) 5% miesięcznie przy I stopniu szkodliwości,
- 2) 10% miesięcznie przy II stopniu szkodliwości,
- 3) 15% miesięcznie przy III stopniu szkodliwości stawki godzinowej nauczyciela.

**§ 15. 1.** Wysokość dodatku dla dyrektorów ustala Wójt Gminy a dla nauczycieli dyrektor.

2. W razie zbiegu dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 16. 1.** Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacone według osobistego zaszerogowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, opiekuńczych co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie e za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - c) wycieczkami i wyjazdami uczniów na inne imprezy,
  - d) rekolekcjami,
  - e) konferencjami metodycznymi
- traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje

się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3,7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane i ewidencjonowane w księdze zastępstw.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 17.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Inne składniki wynagrodzenia

**§ 18. 1.** Nauczyciel za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy otrzymuje inny dzień wolny od pracy a szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w Rozporządzeniu MENiS wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. W przypadku pracy w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy nauczycielowi przysługuje dzień wolny od pracy, a szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego wynagrodzenie w wysokości ustalonej w Rozporządzeniu MENiS (art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela) ze 100% dodatkiem.

## ROZDZIAŁ VIII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 19. 1.** W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, w tym:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Środki na nagrody dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły natomiast środki na nagrody organu prowadzącego jako nagrody wójta gromadzi się w planie finansowym Urzędu Gminy.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Wójt Gminy na wniosek:
  - a) Przewodniczącego Rady Gminy,
  - b) Zastępcy Wójta Gminy,
  - c) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - d) pracownika Urzędu Gminy d/s oświaty,
  - e) na wniosek dyrektora.

4. Z funduszu do dyspozycji Wójta Gminy mogą być przyznawane nagrody dla dyrektorów szkół oraz dla nauczycieli.

**§ 20. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej oceny dobrej,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczej.

2. Nagroda wójta przyznawana jest za:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- b) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- c) dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- d) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- e) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- f) prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- g) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,

h) inne osiągnięcia promujące szkołę.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla nauczycieli a także wnioskuje o nagrody wójta w szczególności za:

- a) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- b) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
- c) wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
- d) udział w różnych formach doskonalenia i doształcania,
- e) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- f) inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i dydaktycznej, które wpływają na dobre imię szkoły.

**§ 21.** 1. Wysokość nagrody wójta stanowi od 150% - 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 50 ust. 5 ustawy.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 50% i wyższa niż 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Nauczyciel typowany do nagrody dyrektora lub organu prowadzącego powinien posiadać co najmniej dwuletni staż pracy w szkołach.

4. Nagrody, o których mowa w § 20 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

5. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo (dyplom) o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem a odpis pisma umieszcza się w aktach osobowych.

6. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznana więcej niż jedna nagroda w ciągu roku szkolnego.

## ROZDZIAŁ IX

### Dodatek mieszkaniowy

**§ 22.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 30 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 40 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 50 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**§ 23.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W wypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

**§ 24.** 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku, o którym mowa w § 22 ust. 4 na wspólny wniosek nauczycieli.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ X

### Postanowienia końcowe

**§ 25.** Regulamin został zaopiniowany przez Komisję Oświaty, Kultury i Spraw Socjalnych Rady Gminy Dubiecko w dniu 15.02.2005 r. oraz uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w dniu 16.02.2005 r.

**§ 26.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

**§ 27.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.