

**UCHWAŁA Nr 162/XXIX/09**  
**RADY GMINY DUBIECKO**  
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dubiecko określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to gminę,

4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, oddział obowiązkowego przygotowania przedszkolnego, szkołę podstawową, zespół szkół lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest gmina,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,

6) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,

7) klasie – rozumie się przez to również oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 4,

8) grupie – rozumie się przez to grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 5 ustawy,

10) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział II**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne wynoszący 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli i 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10%, a dla dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 – Karty Nauczyciela, może być przyznany, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole, dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - b) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
  - c) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
  - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - h) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
  - a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
  - b) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- c) organizacja wycieczek rajdów, wyjazdów do kina, teatru itp.
- d) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
- e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
- f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
- g) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
- h) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły,
- i) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora należą ponadto:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b) właściwą współpracę z organem nadzorującym i prowadzącym,
- c) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- d) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- f) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- g) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- h) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- i) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych, wygląd i estetykę,
- j) merytoryczne i życzliwe załatwienie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- k) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- l) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
- ł) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor a dla dyrektora wójt gminy.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku wydaje się na piśmie.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

§ 7. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 8. 1. Ustala się wysokość stawki dodatku funkcyjnego liczonej procentowo od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w ustawie wynoszącej dla:

- a) dyrektora:
  - do 4 oddziałów - od 10 - 20%,
  - powyżej 4 oddziałów - od 20 - 30%,
- b) wicedyrektora od 40 - 60%, kierownika świetlicy od 25 - 30% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły,
- c) wychowawcy klasy - 3%,
- d) doradcy metodycznego - 15 - 20%,
- e) opiekuna stażu - 3%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

3. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły.

2. Decyzję w sprawie przyznania dodatku funkcyjnego wydaje się na piśmie.

3. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego z innego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V** **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin.

5. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 11. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania w tym również dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej

jedno dziecko z niepełnosprawnością, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu obowiązującego w tego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach których mowa w § 12 ust. 1 i 2 wynosi:

- a) za nauczanie w klasach łączonych 15% stawki godzinowej nauczyciela,
- b) za godziny nauczania indywidualnego – 15% stawki godzinowej nauczyciela,
- c) w pozostałych przypadkach – 15% stawki godzinowej nauczyciela.

2. W razie zbiegu dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie ponadwymiarowe została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć:

- a) z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) trwającą nie dłużej niż tydzień chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- d) rekolekcjami,
- e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, z zastrzeżeniem ust. 8, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub

dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się jego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć po uwzględnieniu przysługującej zniżki pomniejszony o 1/n tego wymiaru, gdzie n stanowi liczbę dni w tygodniu w jakich ten nauczyciel realizuje swoje godziny przydzielone w arkuszu organizacyjnym, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

9. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, ustalona na podstawie ust. 7 i 8 nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Środki na nagrody dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły natomiast środki na nagrody organu prowadzącego jako nagrody wójta gromadzi się w planie finansowym Urzędu Gminy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a – dyrektor z własnej inicjatywy,
- b) ze środków o których mowa w ust. 1 lit. b – Wójt dla nauczycieli, na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną lub z własnej inicjatywy oraz dla dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

4. Z funduszu do dyspozycji Wójta Gminy mogą być przyznawane nagrody dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej 2 lata,
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub otrzymaną w okresie roku przed przyznaniem nagrody pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 3) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez co najmniej 6 miesięcy,
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
    - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
    - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
    - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach,
    - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
    - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
- organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- d) w zakresie kierowania szkołą:
- dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - zaangażowanie w remonty i inwestycje,
  - zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
  - prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
  - dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
  - inne osiągnięcia promujące szkołę.

§ 17. 1. Wysokość nagrody Wójta stanowi 150% - 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.

2. Wysokość nagrody dyrektora stanowi 100% - 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.

3. Nagrody o których mowa w § 17 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

4. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo (dyplom) informujące o jej przyznaniu, którego treść umieszcza się w aktach osobowych pracownika.

5. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznana więcej niż jedna nagroda w ciągu roku szkolnego.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w sytuacjach określonych przez art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla rodziny 1 osobowej- 30 zł;
- 2) dla rodziny 2 osobowej- 40 zł;
- 3) dla rodziny 3 osobowej- 50 zł;
- 4) dla rodziny liczącej 4 i więcej osób- 60 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa była zawarta.

9. Nauczyciel uprawniony do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zobowiązany jest powiadomić organ przyznający dodatek o każdorazowej zmianie warunków mających wpływ na wysokość dodatku.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IX Przepisy końcowe**

§ 19. Regulamin został zaopiniowany przez Komisję Oświaty, Kultury i Spraw Socjalnych Rady Gminy Dubiecko w dniu 21 kwietnia 2009 r. oraz uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w dniu 20 kwietnia 2009 r.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 21. Traci moc uchwała Nr 84/XIII/07 Rady Gminy Dubiecko z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1.01.2009.

**PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy**

**Jacek Hendzel**