

BURMISTRZ

Paweł Wójcik

**PROJEKT UCHWAŁY Nr IX/.../2015
RADY MIEJSKIEJ w CHMIELNIKU
z dnia 11 czerwca 2015 r**

w sprawie: zmiany uchwały Nr IX/50/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 31 maja 2011 r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 191 z późniejszymi zmianami) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013r., poz. 594 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późniejszymi zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem”, **Rada Miejska w Chmielniku uchwała, co następuje**

§ 1.

W załączniku Nr 1 do uchwały Nr IX/50/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 31 maja 2011 r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik dokonuje się następujących zmian:

1. § 5. otrzymuje brzmienie:

1. „Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów przyznaje się w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, dyrektora.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 8% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

4. W indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. realizacja dodatkowych zadań, szczególne osiągnięcia) Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik na wniosek Dyrektora Szkoły lub Sekretarza Gminy może zwiększyć dodatek motywacyjny określony w ust. 2 do 50% wynagrodzenia zasadniczego, który zostanie sfinansowany poza limitem określonym w ust. 3.

5. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.”.