

# PROJEKT UCHWAŁY Nr XXVI/ /2006

## RADY MIEJSKIEJ w CHMIELNIKU

z dnia ..... 2006 r

w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, ze zmianami) zwanej dalej „*Kartą Nauczyciela*”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, póź. 74 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181), zwanym dalej „*rozporządzeniem*”, Rada Miejska w Chmielniku uchwała, co następuje:

### § 1.

1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chmielnik stanowiący *załącznik Nr 1* do niniejszej uchwały.
2. Wykaz szkół i placówek, w których obowiązuje niniejszy regulamin zawiera *załącznik Nr 2* do niniejszej uchwały.

### § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chmielnik.

### § 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

### § 4.

Traci moc uchwała Nr XVI/187/2000 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 2 września 2000r. i uchwała Nr XVII/195/2000 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 21 października 2000r.

## **U Z A S A D N I E N I E**

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik, ma moc obowiązującą do 01 stycznia 2005 roku. W związku z powyższym i zgodnie z Kartą Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) organ prowadzący szkoły w drodze regulaminu musi określić szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

## **R O Z D Z I A Ł I**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela. Wynika ono z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego, dodatku za wysługę lat oraz realizowanego, obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zaszeregowania.

#### **§ 2.**

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1, pkt 1 i 4 ustala ustawa – Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

#### **§ 3.**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o której mowa w pkt 1,

4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,

5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 – Karty Nauczyciela,

7) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) oraz statucie szkoły.

3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach przyznanych środków finansowych ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, a w stosunku do Dyrektora Szkoły Burmistrz.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:

- 1) od 01 września do końca lutego,
- 2) od 01 marca do 31 sierpnia.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.

#### § 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nalicza się procentowo od jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków wynosi 1% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem Dyrektorów Szkół, dla których środki finansowe na dodatki określone są przez Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik w kwocie 10% ich stawek wynagrodzeń zasadniczych.

3. Wysokość indywidualnego dodatku nie może przekraczać w przypadku nauczyciela – 30%, dyrektora – 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 200 zł do 1 000 zł
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 100 zł do 500 zł
- 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości od 100 zł do 300 zł

2. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się po uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 3) ilość uczniów, oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,

- 5) ilość świetlic, kuchni, stołówek, bibliotek,
- 6) ilość i jakość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych, ilość obiektów sportowych,
- 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 9) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 10) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- 11) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
- 12) współpracę ze związkami zawodowymi.

## § 7.

1. Dodatek funkcyjny Dyrektorowi Szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.
2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala Dyrektor Szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla Dyrektora Szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
    - a) 20 zł – do 10 uczniów w klasie,
    - b) 40 zł – do 20 uczniów w klasie,
    - c) 60 zł – powyżej 20 uczniów w klasie,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 20%,
  - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 5%.za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt. 2 i 3 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela w jego kategorii zaszeregowania.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez Dyrektora Szkoły na czas pełnienia funkcji.

## § 9.

Otrzymywanie dodatków, o których mowa w § 6 ust. 1, pkt 1, 2, 3 wyklucza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu realizowania zadań, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 1, 2, 3.

## R O Z D Z I A Ł I V

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 10.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

3. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatku określają przepisy wykonawcze do art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 11.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy zależy od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala Dyrektor Szkoły, a w stosunku do Dyrektora Szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### § 12.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za godzinę ponadwymiarową w przypadku:

- 1) prowadzenia indywidualnych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) prowadzenie indywidualnych zajęć z dziećmi posiadającymi orzeczenie o czasowej niepełnosprawności ruchowej,
- 3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego za godzinę ponadwymiarową w przypadku prowadzenia zajęć w klasie, do której uczęszcza uczeń lub uczniowie realizujący program szkoły specjalnej

## R O Z D Z I A Ł V

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 13.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

#### § 14.

Wynagrodzenie za godziny określone w § 13, przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

#### § 15.

1. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową na zasadach określonych w § 13 ust. 2.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. W przypadku złączenia klas nie uznaje się zastępstwa doraźnego.

5. Za godziny zastępstw doraźnych dyrektor szkoły nie otrzymuje wynagrodzenia.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

## R O Z D Z I A Ł V I

### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

#### § 16.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

1) 80% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,

2) 20% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły.

4. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają odpowiednie regulaminy wewnętrzne szkoły uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych działających w danej szkole.

5. Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym) ustalane corocznie w rozporządzeniu płacowym MENiS.

#### § 17.

Nagrody, o których mowa w § 16 ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

**R O Z D Z I A Ǽ V I I****DODATEK MIESZKANIOWY****§ 18.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Chmielnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 1 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 2 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 3 %
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4 %

najniższego wynagrodzenia ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,



4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **R O Z D Z I A Ł V I I I**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 19.**

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia

2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Chmielnik.

#### **§ 20.**

Regulamin wynagradzania oraz wszelkie w nim poprawki uchwała Rada Miejska w Chmielniku

#### **§ 21.**

Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane do organu prowadzącego przez Dyrektora Szkoły lub organizacje związkowe działające na terenie szkoły w terminie do 31 października każdego roku.

#### **§ 22.**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Miejską w Chmielniku z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

załącznik Nr 2 do Uchwały Rady  
Miejskiej Nr XXVI/ /2006  
z dnia ..... 2006 r

WYKAZ SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHMIELNIK

LP	NAZWA PLACÓWKI
1.	<p><b>Gimnazjum im. gen. K. Tańskiego w Chmielniku</b> ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik</p>
2.	<p><b>Szkoła Podstawowa im. St. Żeromskiego w Chmielniku</b> z filią w Szyszczycach i Śladkowie Małym ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik</p>
3.	<p><b>Szkoła Podstawowa w Lubani</b> 26-020 Chmielnik</p>
4.	<p><b>Szkoła Podstawowa w Sędziejowicach</b> z filią w Śladkowie Dużym 26-020 Chmielnik</p>
5.	<p><b>Szkoła Podstawowa w Zreczu Dużym</b> 26-020 Chmielnik</p>
6.	<p><b>Zespół Placówek Oświatowych w Piotrkowicach</b> 26-020 Chmielnik</p>
7.	<p><b>Zespół Placówek Oświatowych w Suchowoli</b> 26-020 Chmielnik</p>
8.	<p><b>Samorządowe Przedszkole w Chmielniku</b> ul. Sienkiewicza 8 26-020 Chmielnik</p>