

UCHWAŁA NR XXXIV/317/2010
RADY MIEJSKIEJ w CHMIELNIKU

z dnia 28 stycznia 2010 r

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Chmielniku uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chmielnik stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Wykaz szkół i placówek, w których obowiązuje niniejszy regulamin zawiera załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chmielnik.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010r..

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiniński

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik, ma moc obowiązującą do 1 stycznia 2010 roku. W związku z powyższym i zgodnie z Kartą Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) organ prowadzący szkoły w drodze regulaminu musi określić szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński

REGULAMIN

załącznik Nr 1 do Uchwały Rady
Miejskiej Nr XXXIV/317/2010
z dnia 28 stycznia 2010 r

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91, d" pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 - z późniejszymi zmianami).

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń ustala ustawa - Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz niniejszy Regulamin.

§ 3.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik,

REGULAMIN

- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta Chmielnika,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 - Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,

REGULAMIN

- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi 4% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
4. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 500 zł do 2 000 zł
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 300 zł do 1 500 zł
 - 3) kierownikowi świetlicy - w wysokości od 200 zł do 700 zł
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) 20 - 30 zł - do 10 uczniów w klasie,
 - b) 31 - 60 zł - do 20 uczniów w klasie,
 - c) 61 - 100 zł - powyżej 20 uczniów w klasie,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu - w wysokości do 20%,za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w pkt. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela w jego kategorii zaszeregowania.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

REGULAMIN

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę nauczycieli.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową zgodnie z odrębnymi przepisami wykonawczymi.

REGULAMIN

3. Wynagrodzenie za godziny określone w ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

4. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

6. W przypadku złączenia klas nie uznaje się zastępstwa doraźnego.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,

2) o przyznaniu nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.

3. 1) Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły,

2) Nagroda burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,

REGULAMIN

- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
- 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

7. Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym) ustalanego corocznie w rozporządzeniu placowym MEN.

8. Nauczyciel i dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Chmielnik

REGULAMIN

i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 1 zł,
- 2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie 2 zł.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej wyżej. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

7. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Burmistrz.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

REGULAMIN

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

2. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia

3. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Chmielnik.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku


mgr Jerzy Kulpiński

REGULAMIN

załącznik Nr 2 do Uchwały Rady
Miejskiej Nr XXXIV/317/2010
z dnia 28 stycznia 2010 r

WYKAZ SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHMIELNIK

<i>LP</i>	<i>NAZWA PLACÓWKI</i>
1.	<i>GIMNAZJUM IM. GEN. K. TAŃSKIEGO W CHMIELNIKU ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik</i>
2.	<i>SZKOŁA PODSTAWOWA IM. ST. ŻEROMSKIEGO W CHMIELNIKU z filią w Sędziejowicach, Szyszczycach i Śładkowie Małym ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik</i>
3.	<i>SZKOŁA PODSTAWOWA W LUBANI 26-020 Chmielnik</i>
4.	<i>SZKOŁA PODSTAWOWA W ZRECZU DUŻYM 26-020 Chmielnik</i>
5.	<i>ZESPÓŁ PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W PIOTRKOWICACH 26-020 Chmielnik</i>
6.	<i>ZESPÓŁ PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W SUCHOWOLI 26-020 Chmielnik</i>
7.	<i>SAMORZĄDOWE PRZEDSZKOLE W CHMIELNIKU ul. Sienkiewicza 8 26-020 Chmielnik</i>

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński