

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową zgodnie z odrębnymi przepisami wykonawczymi.

3. Wynagrodzenie za godziny określone w ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

4. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, wynosi 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

7. W przypadku złączenia klas nie uznaje się zastępstwa doraźnego.

## ROZDZIAŁ VI

### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

#### § 10.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,

- 2) o przyznanie nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.

3. 1) Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły,

- 2) Nagroda burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
- 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

7. Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym) ustalanego corocznie w rozporządzeniu placowym MEN.

8. Nauczyciel i dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

## ROZDZIAŁ VII

## DODATEK MIESZKANIOWY

## § 11.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Chmielnik i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 1 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 2 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 3 %
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4 %

najniższego wynagrodzenia ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej wyżej. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

7. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.