

- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta Chmielnika,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o której mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 - Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,

- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi 2% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
4. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 300 zł do 1 500 zł
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 150 zł do 1 000 zł
 - 3) kierownikowi świetlicy - w wysokości od 150 zł do 500 zł
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) 20 zł - do 10 uczniów w klasie,
 - b) 40 zł - do 20 uczniów w klasie,
 - c) 60 zł - powyżej 20 uczniów w klasie,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu - w wysokości do 20%,za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w pkt. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela w jego kategorii zaszeregowania.

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę nauczycieli.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.