

**UCHWAŁA NR XVII/121/19
RADY GMINY ŻURAWICA**

z dnia 2 grudnia 2019 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żurawica

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Żurawica jest organem prowadzącym,

**Rada Gminy Żurawica
uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żurawica, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XV/112/19 Rady Gminy Żurawica z dnia 25 października 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żurawica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żurawica.

§ 4. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświaty, Kultury i Spraw Społecznych.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Żurawica

Maciej Gałuszka

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żurawica.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
2. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
4. szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których Gmina Żurawica jest organem prowadzącym,
5. dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla której Gmina Żurawica jest organem prowadzącym,
6. klasie – należy przez to rozumieć oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt. 4,
7. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 4,
8. godzinie pracy nauczyciela – w przypadku lekcji, wykładów, ćwiczeń, konsultacji, a także zajęć psychologiczno- pedagogicznych, o których mowa w art. 16 ust 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 roku w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach należy rozumieć jednostkę 45 minut, w pozostałych przypadkach należy przez to rozumieć jednostkę 60 minut,
9. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
10. godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć godzinę określoną w art. 35 ust 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
11. godzinie nadwymiarowej – należy przez to rozumieć godzinę określoną w art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,

- za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2

Dodatki

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na podstawie art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi (w tym również dyrektorowi szkoły) w zależności od osiągniętych wyników w pracy może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może zostać przyznany dodatek motywacyjny w szczególności za:
 - a. udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.,
 - b. skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c. skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d. aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e. inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych, w tym współfinansowanych przez rodziców,
 - f. opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - g. inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - h. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - i. wspieranie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - j. adaptację i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - k. wysoką jakością świadczonej pracy związanej z zadaniem lub zajęciem,
 - l. efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez wójta priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

- m. szczególną dbałość o wizerunek szkoły lub placówki oraz estetykę otoczenia i obiektów szkolnych,
 - n. szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i innych pracowników z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - o. systematyczną organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły lub placówki, imprezy szkolne itp.),
 - p. podejmowanie form pracy profilaktycznej uwzględniającej współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
 - q. systematyczną współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi działania profilaktyczno-wychowawcze,
 - r. kierowanie zespołami przedmiotowymi i zespołami zadaniowo-problemowymi, realizowanie innych dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły,
 - s. podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,
 - t. racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły.
4. Dodatek motywacyjny nauczyciela przysługuje w wysokości od 1% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 500 zł do 1000 zł.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 400 zł do 700 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
 - a. wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł,
 - b. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł,
 - c. doradcy metodycznego – w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - d. opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie za jednego stażystę.
6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:
 - a. wielkość szkoły (baza lokalowa, liczba oddziałów),
 - b. liczbę uczniów,
 - c. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d. liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz liczbę zatrudnionych pracowników,
 - e. wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej.
7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów Zespołów Szkolno-Przedszkolnych bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje suma należnych dodatków.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie.
3. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - a. dla nauczyciela, który prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 10 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - c. dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą, o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
8. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 3

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 4

Nagrody

§ 8. Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:

- a. nagroda wójta – od 1000 zł do 3000 zł,
 - b. nagroda dyrektora – od 1000 zł do 1500 zł.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Nagrodę przyznaje:
 - a. nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - b. dyrektorowi szkoły – wójt.

§ 9. Nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. (Dz. U. Nr 128, poz. 1418) w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

Rozdział 5

Inne postanowienia

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz dla opiekuna stażu.

§ 11 1. Do zmiany regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

2. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeks pracy oraz przepisy aktów wykonawczych.