

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA KOMISJI KONKURSOWEJ
NABORU NA STANOWISKO PRACOWNIKA DS. ADMINISTRACJI I PROMOCJI
W GMINNYM OŚRODKU KULTURY W ŻURAWICY**

W dniu 25.10.2018 r. o godzinie 9³⁰ w siedzibie Urzędu Gminy Żurawica zebrała się powołana zarządzeniem Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Żurawicy nr 5/2018 z dnia 15.10.2018 r. komisja konkursowa w składzie:

1. Szopa Grzegorz – przewodniczący komisji,
2. Kostelecki Ryszard – zastępca przewodniczącego komisji,
3. Pytlak Anna – członek komisji,

1. Komisja zapoznała się z warunkami konkursu ustalonymi w ogłoszeniu o naborze na stanowisko pracownika ds. administracji i promocji w Gminnym Ośrodku Kultury w Żurawicy z dnia 01.10.2018 r., odnośnie warunków dodatkowych stawianych kandydatom ubiegającym się o zatrudnienie na powyższym stanowisku.
2. Komisja ustaliła, że drugi etap konkursu „Rozmowa kwalifikacyjna” zostanie przeprowadzony jako badanie spełniania dodatkowych wymogów przez analizę przedłożonych dokumentów oraz potwierdzenie umiejętności i wiedzy poprzez zadawanie pytań kandydatom przez członków komisji. Każdy członek dokona oceny poziomu spełniania każdego warunku dodatkowego w skali od 0 do 5, a na podstawie uśrednionych wyników ustalona zostanie lista rankingowa kandydatów do zatrudnienia, ze wskazaniem osób rekomendowanych do zatrudnienia lub brakiem rekomendacji do zatrudnienia żadnego z kandydatów na stanowisko pracownika ds. administracji i promocji w Gminnym Ośrodku Kultury w Żurawicy.
3. W wyniku wcześniej przeprowadzonych czynności, komisja do drugiego etapu konkursu „Rozmowa kwalifikacyjna” zakwalifikowała dwie osoby:
 1. - Izabelę Szczepanik,
 2. - Agatę Nowak.
4. Komisja ustaliła następujące uśrednione wyniki oceny poziomu spełniania warunków dodatkowych:

Kryterium / Ocena											
	1. Znajomość uwarunkowań specyfiki kulturalno-społecznej środowiska gminy Żurawica.										
	2. Umiejętność kreatywnej i twórczej realizacji zadań.										
	3. Umiejętność kształtowania pozytywnych relacji międzyludzkich i pracy w zespole.										
	4. Umiejętność podejmowania decyzji, zdolność i otwartość na komunikowanie się w grupie pracowniczej i poza nią.										
	5. Komunikatywność.										
	6. Dyspozycyjność.										
	7. Znajomość specyfiki funkcjonowania jednostek kultury.										
	8. Znajomość zasad obiegu dokumentów.										
	9. Posiadanie prawa jazdy.										
	10. Umiejętność obsługi urządzeń biurowych, obsługi komputera i programów graficznych.										
	11. Znajomość języka obcego.										
Izabela Szczepanik	5,00	5,00	4,33	4,33	5,00	5,00	4,33	4,67	0,00	3,50	4,67
Agata Nowak	2,83	4,00	3,83	3,83	4,33	1,33	4,67	4,00	4,67	4,67	0,33

5. W wyniku przeprowadzenia powyższych czynności, komisja ustaliła następującą listę kandydatów do zatrudnienia na stanowisku pracownika ds. administracji i promocji w Gminnym Ośrodku Kultury w Żurawicy:

1. Izabela Szczepanik - z oceną średnią – **4,17**
2. Agata Nowak - z oceną średnią – **3,50**

6. Komisja rekomenduje do zatrudnienia na stanowisku pracownika ds. administracji i promocji w Gminnym Ośrodku Kultury w Żurawicy kandydatów wymienionych w liście ustalonej w punkcie 5 protokołu.

Komisja konkursowa:

1. Szopa Grzegorz - przewodniczący komisji
2. Kostecki Ryszard - zastępca przewodniczący komisji
3. Pytlak Anna - członek komisji


.....
2

.....