

ZARZĄDZENIE Nr 6/2018

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku
z dnia 23 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się tabelę stanowisk, wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz stawki przysługującego dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Ustala się tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania stanowiącą załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Ustala się tabelę stawek dodatku funkcyjnego stanowiącą załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Traci moc:

1) zarządzenie Nr 5/2017 Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 4 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

2) zarządzenie nr 4/2018 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 25 stycznia 2018 r. zmieniające zarządzenie nr 5/2017 dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

§ 6. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników na zebraniu ogólnym i jest do wglądu w pokoju inspektora ds. kadr Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się inspektorowi ds. kadr.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Kubińska

REGULAMIN WYNAGRADZANIA pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:
 - a) wymagania kwalifikacyjne pracowników i szczegółowe warunki wynagradzania,
 - b) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - c) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego,
2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wykonywanego czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- a) Centrum - oznacza to Centrum Usług Wspólnych w Okonku,
- b) Dyrektorze - oznacza to Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku,
- c) pracownika - oznacza to osobę zatrudnioną w Centrum na podstawie umowy o pracę,
- d) Regulaminie – oznacza regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku,
- e) ups - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.),
- f) ufp - należy przez to rozumieć ustawę o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 2077),
- h) poziom minimalnego wynagrodzenia - oznacza minimalne wynagrodzenie określone w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r, poz. 936).

II. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYNAGRADZANIA

§ 3

Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, kategorie zaszerogowania na poszczególnych stanowiskach oraz stanowiska, na których przydzielany będzie dodatek funkcyjny, stanowiące załącznik nr 2 do zarządzenia nr 6 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 23 maja 2018 r.

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5

Ustala się tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia nr 6/2018 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 23 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku.

III. WARUNKI PRYZNAWANIA ORAZ WARUNKI I SPOSÓB WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się w Centrum fundusz nagród przeznaczony na wypłatę nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracowników CUW.
2. Wysokość odpisu na fundusz nagród wynosi rocznie do 6% funduszu płac.
3. Z ogólnej puli funduszu wydziela się 20 % na nagrody dla pracowników wyróżniających się
4. w zakresie pozyskiwania środków pomocowych.
5. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje Dyrektor CUW.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
 - b) złożoność realizowanych zadań,
 - c) terminowe wykonywanie zadań,
 - d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - e) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami CUW,
 - g) dbałość o dobro zakładu pracy .

IV. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO I SPECJALNEGO

§ 7

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, związanych z kierowaniem zespołem, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Stawki dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 4 do zarządzenia nr 6/2018 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Okonku z dnia 23 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Okonku

§ 8

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony w okresie wykonywania obowiązków, o których mowa w ust. 1.

TABELA STANOWISK

wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania
oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

I Tabela

A. Stanowiska kierownicze na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy	Uwagi
1	główny księgowy	XVI - XIX	5	Wyższe 1	3	art. 54 ust. 2 pkt. 4 ufp
				Średnie 2	6	

B. Stanowiska urzędnicze

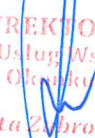
1	inspektor	XII – XV	-	wyższe	3	
				średnie	5	
2	samodzielny referent	IX – XIII	-	wyższe	-	
				średnie	2	
3	referent	IX – XI	-	średnie	2	

- 1 ekonomiczne jednolite studia magisterskie lub ekonomiczne studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie albo ekonomiczne studia podyplomowe i co najmniej 3 letnią praktykę w księgowości,
- 2 średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i co najmniej 6 letnią praktykę w księgowości.

II Tabela
Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy	Uwagi
1	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	III - X	-	średnie	-	
2	Rzemieślnik (murarz, malarz, dekarz, elektryk, mechanik, elektromechanik, kucharz), Konservator, Robotnik wykwalifikowany	V - XI	-	średnie zawodowe	-	
				zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	
3	Pomoc kuchenna	IV - IX	-	zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	
				podstawowe i umiejętność wykonywania czynności		
4	Palacz c.o.	IV - XI	-	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-	
5	Robotnik gospodarczy (magazynowy)	V - VIII	-	zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	-	
				podstawowe i umiejętność wykonywania czynności	-	
6	Woźny	IV - VIII	-	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności	-	
7	Sprzątaczką	III - VIII	-	podstawowe	-	

8	Sekretarz szkoły	XII - XV	-	średnie	5	
9	Pomoc nauczyciela	VI - X	-	podstawowe	-	
10	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	I - VI	-	podstawowe	-	
11	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XV	-	wyższe	3	
		XI - XIV	-	wyższe	-	
12	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	-	średnie	3	
		IX - XII	-	średnie	2	
13	Kierowca samochodu osobowego	V - X	-	zawodowe wg odrębnych przepisów	-	-


DYREKTOR
 Centrum Usług Wspólnych
 w Olesku
 Renata Zbrocka

TABELA

miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.700 – 1.900
II	1.720 – 2.000
III	1.740 – 2.100
IV	1.760 – 2.200
V	1.780 – 2.400
VI	1.800 – 2.600
VII	1.820 – 2.800
VIII	1.840 – 3.000
IX	1.860 – 3.300
X	1.880 – 3.500
XI	1.900 – 3.700
XII	1.920 – 3.900
XIII	1.940 – 4.100
XIV	1.960 – 4.300
XV	1.980 – 4.500
XVI	2.000 – 4.700
XVII	2.100 – 4.900
XVIII	2.200 – 5.100
XIX	2.400 – 5.300
XX	2.600 – 5.500

Centrum Usług Wspólnych
w Okonku, ul. Leśna 46
64-965 OKONEK
NIP:767-17-04-789 REGON:366052269
tel. 67 2669 145, 67 2669 715

Załącznik nr 4 do zarządzenia nr 6/2018
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych
w Okonku z dnia 23.05.2018r.

TABELA
stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 10
2	do 30
3	do 50
4	do 60
5	do 80

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Okonku
Renata Zbrocka