

Projekt

**UCHWAŁA NR I/7/2018
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU****z dnia 22 listopada 2018 r.****w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018, poz. 902 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936), Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Żłotego Stoku Grażyny Orczyk wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - _____ zł
(słownie: _____ złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - _____ zł
- c) (słownie: _____ złotych),
- d) dodatek specjalny w kwocie - _____ zł
(słownie: _____ złotych), tj. w wysokości ____% łącznie
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żłotym Stoku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLIV/284/2018 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 27 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
Liliana Woźny
Liliana Woźny

UZASADNIENIE

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) w art. 8 pkt. 2 wskazała, że czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny, a nadto pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Wybór burmistrza na kolejną kadencję skutkuje obowiązkiem podjęcia przez radę gminy nowej uchwały w przedmiocie wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit c u.p.s. stosunek pracy burmistrza następuje obligatoryjnie na podstawie wyboru. W świetle art. 73 ust. 1 Kodeksu pracy (zwanego dalej k.p.) nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Artykuł 73 ust. 2 k.p. stanowi z kolei, że stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Na podstawie ostatniej z przywołanych regulacji należy dojść do wniosku, że stosunek pracy na podstawie wyboru jest stosunkiem pracy na czas określony, tj. na czas sprawowania mandatu. W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko burmistrza nie dochodzi do przedłużenia dotychczasowego, lecz do nawiązania nowego stosunku pracy. Z tego względu konieczne jest ponowne ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł,
- maksymalna stawka dodatku funkcyjnego do 1900 zł,
- dodatek specjalny w wysokości od 20 do 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie do 2.640 zł.
- dodatek za staż (do 20 % wynagrodzenia zasadniczego).

Zatem podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe i uzasadnione.