

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia .....r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), **Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala, co następuje:**

§ 1.1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Żłoty Stok.

2. Ilekroć w Uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Żłoty Stok,
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żłoty Stok,

§ 2. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie organu prowadzącego szkoły stanowiącego 1,5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

- 70% kwoty przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora placówki,
- 30% kwoty przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. W przypadku wygosparowania wolnych środków w budżecie szkoły fundusz nagród może zostać zwiększony do 3% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 3. 1. Nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1, przyznawane są jeden raz w roku, w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, niż określony w ust. 1.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego roku.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- dla nauczycieli i wicedyrektora:
  - dyrektor szkoły,
  - Rada Pedagogiczna,
  - organizacja związkowa działająca w szkole,
- dla dyrektora szkoły:
  - Rada Pedagogiczna,
  - organizacja związkowa działająca w szkole.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, składa się w Urzędzie Miejskim w Żłotym Stoku, w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września każdego roku;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach – na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza:

- 1) dla nauczyciela powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały;
  - 2) dla dyrektora powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do uchwały.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną szkoły oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
3. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi także z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 1 pkt. 2.

§ 6. 1. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody, odznaczenia;
- 8) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej – jej datę i stopień;
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o spełnianiu kryteriów przyznawania nagrody.

§ 7. 1. Nagroda Burmistrza i Nagroda Dyrektora mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga wyższe niż średnia w powiecie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
  - b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi potwierdzone zakwalifikowaniem do udziału w konkursach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, turniejach na szczeblu co najmniej powiatowym,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce, specyficzne potrzeby edukacyjne lub stwarzającymi problemy wychowawcze,
  - d) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
  - e) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
  - f) opracowuje i wdraża własne projekty edukacyjne podnoszące jakość pracy szkoły,
  - g) sprawuje skuteczną opiekę nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami szkolnymi,
  - h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami.



- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) organizuje działania zapewniające szczególną opiekę i pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi skuteczną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem alkoholizmu, narkomanii, cyberprzemocy,
  - c) podejmuje zadania rozwijające umiejętności wychowawcze rodziców i nauczycieli oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
  - d) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
  - 1) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:
  - a) pozyskuje dodatkowe środki finansowe i materialne na rzecz szkoły oraz uczestniczy w przygotowywaniu projektów umożliwiających pozyskiwanie dodatkowych środków z programów unijnych lub konkursów grantowych,
  - b) promuje szkołę na zewnątrz poprzez aktywny udział w różnych konferencjach, organizacjach, stowarzyszeniach, instytucjach,
  - c) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
  - d) doskonali swoje umiejętności zawodowe w różnorodnych formach doskonalenia nauczycieli,
  - e) posiada własne opracowania i publikacje z zakresu działalności oświatowej, w tym z pracy dydaktyczno - wychowawczej i warsztatu pracy nauczyciela,

3. Nagrody Burmistrza mogą być przyznane dyrektorom szkół, którzy przez wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań swojej szkoły poprzez:

- 1) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników w pracy dydaktyczno - wychowawczej oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę,
- 3) aktywizację środowiska, rady pedagogicznej oraz innych organów szkoły zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) umiejętność gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 5) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskiwania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego,
- 6) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych,
- 7) dobrą współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 8) dbanie o poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy zatrudnionych pracowników,
- 9) dobrą współpracę z gronem pedagogicznym, stwarzanie sprzyjającej atmosfery pracy w szkole,
- 10) pomoc metodyczną, szczególnie młodym nauczycielom.

§ 8. 1. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 7 ust. 2.

2. Z wnioskiem o Nagrodę Dyrektora dla nauczyciela, sporządzonym zgodnie załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały, może wystąpić:

- 1) wicedyrektor,
- 2) organizacja związkowa działająca w szkole,

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, składa się do dyrektora szkoły:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 30 września każdego roku;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.

4. Nagrodę może również przyznać dyrektor z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 2.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Złotego Stoku

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

## WNIOSEK

### **o przyznanie nauczycielowi Nagrody Burmistrza Złotego Stoku za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

(data i miejsce)

wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu .....

.....

zatrudnionemu/ej w .....

na stanowisku .....

otrzymane nagrody, odznaczenia .....

(ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy – data i stopień .....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej: .....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

.....

(podpis osoby występującej z wnioskiem)

## WNIOSEK

### **o przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

(data i miejsce)

wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu .....

.....

zatrudnionemu/ej w .....

na stanowisku .....

otrzymane nagrody, odznaczenia .....

(ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy – data i stopień .....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej: .....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

.....

(pieczęć szkoły)

.....

(podpis osoby występującej z wnioskiem)



**WNIOSEK**  
**o przyznanie dyrektorowi**  
**Nagrody Burmistrza Złotego Stoku**  
**za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

(data i miejsce)

wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu .....

.....

zatrudnionemu/ej w .....

na stanowisku .....

otrzymane nagrody, odznaczenia .....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy – data i stopień .....

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

.....

(pieczęć )

.....

(podpis osoby występującej z wnioskiem)

Uzasadnienie:

Art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące tworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze. Wysokość funduszu wynosi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli placówek oświatowych, dla których Gmina Złoty Stok jest organem prowadzącym.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.