

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
URZĘDU MIEJSKIEGO W ZŁOTYM STOKU**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku określa:

- 1) zadania,
- 2) wewnętrzną strukturę,
- 3) zasady funkcjonowania,
- 4) zakresy działania Burmistrza, Sekretarza Gminy oraz Skarbnika Gminy,
- 5) zakresy działania Referatów, Kierowników Referatów i stanowisk samodzielnych, schemat organizacyjny – załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 2

Ilećroć w regulaminie organizacyjnym jest mowa o:

- 1) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Złotym Stoku,
- 2) Przewodniczącym – należy przez to rozumieć Przewodniczącego Rady Miejskiej w Złotym Stoku,
- 3) komisjach Rady – należy przez to rozumieć komisje Rady Miejskiej w Złotym Stoku,
- 4) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Złotym Stoku,
- 5) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Złoty Stok,
- 6) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Złotego Stoku,
- 7) Sekretarzu - należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy,
- 8) Skarbniku - należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy,
- 9) Kierownictwie Urzędu – należy przez to rozumieć Burmistrza, Sekretarza, Skarbnika,
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku,
- 11) Referacie Urzędu - należy przez to rozumieć wyodrębniony w strukturze organizacyjnej Urzędu zespół pracowników wyposażony w niezbędne środki i kierowany przez jednego zwierzchnika służbowego; zespół realizuje w sposób ciągły przypisane funkcje i zadania,
- 12) jednostkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć podległe Gminie jednostki organizacyjne,
- 13) BIP – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej Urzędu.

§ 3

1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz, który pełni równocześnie funkcję organu wykonawczego Gminy.
4. Siedzibą Urzędu jest budynek położony w Złotym Stoku, Rynek 22.

Rozdział II Zadania Urzędu

§ 4

1. Urząd jest jednostką organizacyjną Gminy powołaną do wykonywania zadań publicznych o znaczeniu lokalnym.
2. Urząd realizuje zadania:
 - 1) własne, wynikające z ustaw, statutu Gminy i uchwał Rady,
 - 2) zlecone z zakresu administracji rządowej na podstawie odrębnych ustaw,
 - 3) przejęte w drodze porozumień zawartych z organami administracji rządowej,
 - 4) powierzone na podstawie porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego.

§ 5

1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
2. W szczególności do zadań Urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie dokumentów, decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej,
 - 2) wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy,
 - 3) zapewnienie możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
 - 4) przygotowywanie dokumentów w celu uchwalenia budżetu oraz jego wykonania,
 - 5) innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał i zarządzeń,
 - 6) prowadzenie dostępnego do powszechnego wglądu zbioru przepisów gminnych,
 - 7) stosowanie instrukcji kancelaryjnej w zakresie przyjmowania, ewidencjonowania, wysyłania korespondencji, a także w zakresie przechowywania i przekazywania akt do archiwum.

Rozdział III Organizacja Urzędu

§ 6

1. Kierownictwo Urzędu stanowią:
 - 1) Burmistrz – BM,
 - 2) Sekretarz – SG,
 - 3) Skarbnik – SKG.
2. W Urzędzie funkcjonują: Referaty oraz jednoosobowe stanowiska pracy, które przy znakowaniu akt posługują się symbolami określonymi w regulaminie.
3. W skład Urzędu wchodzi Referaty o następującej wewnętrznej strukturze organizacyjnej:

Referaty i samodzielne stanowiska podległe Burmistrzowi:

I. Referat Rozwoju Lokalnego i Inwestycji – RL:

- 1) Kierownik Referatu – 1 etat,
- 2) stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych – 1 etat,

- 3) stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych – 1 etat,
- 4) kierowca – 1 etat,
- 5) robotnik gospodarczy – 1 etat,
- 6) palacz – ogrodnik – 1 etat.

II. Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska – GK:

- 1) Kierownik Referatu – 1 etat,
- 2) stanowisko ds. ochrony środowiska i leśnictwa – 1 etat,
- 3) stanowisko ds. komunalnych – 1 etat,
- 4) stanowisko ds. planowania przestrzennego i gospodarki nieruchomościami – 1 etat.

III. Urząd Stanu Cywilnego - Referat Spraw Obywatelskich – USC/SO:

- 1) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego/Referatu – 1 etat,
- 2) zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego – funkcję tę pełni Sekretarz – 1/4 etatu,
- 3) stanowisko ds. obywatelskich, obronnych i USC – 1 etat.

Pozostałe stanowiska:

IV. Stanowisko radcy prawnego – **RP** – 1/2 etatu.

V. Stanowisko asystenta Burmistrza – **AB** - 1 etat.

VI. Stanowisko ds. zarządzania kryzysowego i BHP.

VII. Stanowisko Administratora Bezpieczeństwa Informacji – **ABI**.

VIII. Stanowisko pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych – **PIN**.

IX. Organem pomocniczym Burmistrza jest Gminny Zespół Zarządzania Kryzysowego powołany zarządzeniem Burmistrza w celu zapewnienia wykonywania zadań z zakresu zarządzania kryzysowego.

Referaty podległe Sekretarzowi:

X. Referat Organizacyjny – RO:

- 1) Kierownik Referatu – funkcję tę pełni Sekretarz – 3/4 etatu,
- 2) stanowisko ds. kadr i oświaty – 1 etat,
- 3) stanowisko ds. informatycznych – 1 etat,
- 4) stanowisko ds. organizacji pozarządowych, profilaktyki i archiwum – 1 etat,
- 5) stanowisko ds. obsługi Rady Miejskiej – 1 etat,
- 6) stanowisko ds. obsługi sekretariatu – 1 etat,
- 7) sprzątaczk.

Referaty podległe Skarbnikowi:

XI. Referat Realizacji Budżetu – RB:

- 1) Kierownik Referatu – funkcję tę pełni Skarbnik – 1 etat,
- 2) Główny księgowy pełniący funkcję zastępcy Skarbnika/stanowisko do spraw księgowości budżetowej – 1 etat,
- 3) stanowisko ds. windykacji oraz poboru podatków i opłat – 1 etat,
- 4) stanowisko ds. wymiaru podatków i opłat – 1 etat,
- 5) stanowisko ds. księgowości budżetowej, wymiaru podatków i opłat – 1 etat,
- 6) stanowisko ds. gospodarki odpadami komunalnymi – 1 etat,
- 7) stanowisko do spraw płac i obsługi bankowej budżetu – 1 etat.

§ 7

1. Do składania zamówień na pieczęcie urzędowe dla poszczególnych Referatów oraz pieczęci imiennych upoważnieni są Kierownicy Referatów oraz samodzielne

stanowiska pracy.

2. Zamówienie na pieczęcie należy składać w Referacie Organizacyjnym.
3. Pracownik dokonuje weryfikacji treści zamówionych pieczęci pod kątem zgodności z regulaminem oraz wydanymi przez Burmistrza upoważnieniami.
4. Zlecenie podpisuje Burmistrz lub Sekretarz oraz Skarbnik.
5. Wykonane pieczęcie rejestrowane są przez pracownika Referatu Organizacyjnego w rejestrze pieczęci urzędowych.
6. Za przechowywanie pieczęci odpowiedzialne są osoby, którym je powierzono.
7. Pracownik, z którym rozwiązana została umowa o pracę jest zobowiązany rozliczyć się z pobranych pieczęci.

§ 8

1. Podział zadań w Referatach na poszczególne stanowiska pracy określają zakresy czynności, zatwierdzone przez Burmistrza, na wniosek Kierowników Referatów, w uzgodnieniu z Sekretarzem.
2. Wielkość zatrudnienia w Urzędzie w ramach przyznanych środków na wynagrodzenia określa Burmistrz, a w uzasadnionych przypadkach w Urzędzie mogą być tworzone i likwidowane stanowiska pracy.
3. W Urzędzie może być świadczona praca lub wykonywane określone czynności na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. W Urzędzie mogą funkcjonować komisje, zespoły doradcze, opiniodawcze lub wykonawcze do realizacji projektów, przedsięwzięć i zadań. Skład osobowy, zakres działania i tryb pracy komisji i zespołów określa Burmistrz w odrębnym zarządzeniu, o ile nie wynika to z odrębnych przepisów.

Rozdział IV

Zakresy zadań, kompetencji i odpowiedzialności Kierownictwa Urzędu

§ 9

Do zakresu zadań Burmistrza należy w szczególności:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 2) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych,
- 3) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
- 4) koordynowanie działalności referatów i jednostek organizacyjnych oraz organizowanie ich współpracy, w tym rozstrzyganie sporów, a w szczególności w zakresie podziału zadań,
- 5) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 6) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 7) upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej oraz w zakresie zaciągania zobowiązań,
- 8) zatwierdzanie zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników Urzędu oraz prowadzenie oceny kadry kierowniczej Urzędu,
- 9) udzielanie pełnomocnictw procesowych,
- 10) wydawanie zarządzeń dotyczących przepisów porządkowych w sprawach

związanych z bezpośrednim zagrożeniem bezpieczeństwa publicznego,

- 11) składanie sprawozdań z wykonywania uchwał Rady,
- 12) koordynowanie spraw dotyczących gospodarki finansowej Gminy,
- 13) monitorowanie usług świadczonych przez Urząd,
- 14) określanie standardów jakości usług świadczonych przez Urząd,
- 15) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Burmistrza przez przepisy prawa, regulamin oraz uchwały Rady.

§ 10

1. Do zadań Sekretarza należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu, a w szczególności:
 - 1) nadzór nad organizacją pracy Urzędu,
 - 2) nadzór nad wdrażaniem regulaminów, instrukcji, procedur, zarządzeń i innych aktów wewnętrznych,
 - 3) prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadry oraz przedkładanie Burmistrzowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy w Urzędzie,
 - 4) nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej,
 - 5) nadzór nad gospodarką, mieniem Urzędu i nad środkami budżetowymi przeznaczonymi na pokrycie kosztów jego funkcjonowania,
 - 6) nadzorowanie przestrzegania rzetelnego i terminowego załatwiania interpelacji, skarg i wniosków, dokonywanie ich klasyfikacji oraz kontrola sposobu ich rozpatrywania,
 - 7) współpraca z Radą, nadzór nad kompletowaniem dokumentacji powstałej z pracy Rady i komisji Rady,
 - 8) współpraca z sołectwami,
 - 9) gromadzenie zbiorów aktów normatywnych,
 - 10) przedstawianie Burmistrzowi propozycji do powierzenia określonych czynności pracownikom,
 - 11) pełnienie funkcji kierownika Urzędu w razie nieobecności Burmistrza,
 - 12) wykonywanie zadań Pełnomocnika ds. Wyborów, a w szczególności: koordynowanie prac przygotowawczych do przeprowadzania wyborów i referendum zleczanych Gminie, zapewnienie warunków technicznych, organizacyjnych, lokalowych do przeprowadzenia wyborów i referendum, wspomaganie możliwości zapewnienia przestrzegania prawa wyborczego w dniu wyborów, zapewnienie warunków do dostarczenia wyników z głosowania, zapewnienie warunków do przechowywania materiałów wyborczych,
 - 13) zapewnienie nadzoru nad ochroną mienia i bezpieczeństwa budynku Urzędu,
 - 14) nadzór nad działalnością oraz zgodną z przepisami prawa realizacją zadań przez Ośrodek Pomocy Społecznej, Samorządowy Zespół Szkół, Przedszkole Publiczne w Mąkolnie oraz Centrum Kultury i Promocji,
 - 15) dokonywanie, wspólnie ze Skarbnikiem Gminy, bądź innym wyznaczonym przez Burmistrza pracownikiem Urzędu, kontroli wewnętrznej w jednostkach organizacyjnych, tj. w Ośrodku Pomocy Społecznej, Samorządowym Zespole Szkół, Przedszkolu Publicznym w Mąkolnie oraz w Centrum Kultury i Promocji.
 - 16) koordynowanie i nadzór nad pracami remontowymi w Urzędzie, zakupem

- środków trwałych i pozostałych środków trwałych,
- 17) nadzór nad zamieszczaniem informacji publicznej w BIP,
 - 18) koordynowanie spraw związanych z członkostwem Gminy w stowarzyszeniach, związkach, porozumieniach,
 - 19) przygotowywanie upoważnień i pełnomocnictw Burmistrza,
 - 20) wykonywanie zadań i kompetencji w granicach udzielonego pełnomocnictwa przez Burmistrza,
 - 21) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w zakresie udzielonych pełnomocnictw,
 - 22) kierowanie i nadzór nad pracą Referatu Organizacyjnego,
 - 23) udział w sesjach Rady i posiedzeniach komisji Rady,
 - 24) prowadzenie książki kontroli,
 - 25) przyjmowanie i przekazywanie właściwym organom oświadczeń majątkowych osób zobowiązanych do ich złożenia oraz dokonywanie ich analizy,
 - 26) wykonywanie innych zadań z upoważnienia lub na polecenie Burmistrza.
2. Sekretarz wykonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Burmistrza, za wyjątkiem czynności należących do kompetencji Przewodniczącego (nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy) oraz Rady (ustalanie wynagrodzenia).
 3. W razie długotrwałej nieobecności Sekretarza zastępstwo pełni wyznaczony przez Burmistrza pracownik.

§ 11

Do zadań Skarbnika należy w szczególności:

- 1) nadzorowanie wykonywania obowiązków i sprawowanie odpowiedzialności w zakresie prowadzenia rachunkowości i obsługi księgowej budżetu Gminy,
- 2) przygotowywanie projektu budżetu Gminy,
- 3) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu, polegająca na wstępnej kontroli legalności dokumentów oraz bieżącej i następczej kontroli operacji gospodarczych będących przedmiotem księgowania,
- 4) kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych (ewentualnie udzielanie upoważnień dla innych osób do dokonywania kontrasygnaty),
- 5) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
- 6) nadzorowanie sporządzania sprawozdawczości budżetowej,
- 7) przygotowywanie okresowych analiz, sprawozdań, ocen i bieżących informacji o sytuacji finansowej Gminy,
- 8) opiniowanie projektów uchwał organów Gminy wywołujących skutki finansowe dla Gminy,
- 9) pełnienie organu kontroli finansowej i obiegu dokumentów finansowych w zakresie kompletności i rzetelności sporządzanych dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 10) uczestnictwo w pracach związanych z opracowaniem strategii rozwoju Gminy oraz procesem pozyskiwania środków pomocowych i ich rozliczania,
- 11) przestrzeganie i nadzorowanie przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- 12) dokonywanie kontroli wewnętrznej w jednostkach organizacyjnych Gminy

- oraz nadzór i kontrola działalności finansowej podległych Gminie jednostek,
- 13) zapewnienie ochrony mienia komunalnego wskazując sposób jego ubezpieczenia,
 - 14) realizowanie ustawy o dochodach i finansach gmin, o podatkach i opłatach lokalnych i opłacie skarbowej,
 - 15) prowadzenie spraw subwencji i dotacji celowych,
 - 16) prowadzenie centralnego rejestru umów i zleceń,
 - 17) nadzór nad rozliczaniem inwentaryzacji składników mienia komunalnego oraz nad prowadzeniem ewidencji środków trwałych,
 - 18) prowadzenie finansów funduszy sołeckich w ramach budżetu Gminy,
 - 19) nadzorowanie zarządzania mieniem sołectw,
 - 20) kierowanie i nadzór nad pracą Referatu Realizacji Budżetu,
 - 21) udział w sesjach Rady i posiedzeniach komisji Rady,
 - 22) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Burmistrza,
 - 23) wykonywanie innych zadań zleconych przez Burmistrza.

§ 12

1. Do zakresu zadań Kierowników Referatów należy:
 - 1) kierowanie pracą podległych im Referatów Urzędu,
 - 2) nadzorowanie terminowego i zgodnego z prawem załatwiania spraw należących do Referatów,
 - 3) kontrolowanie jakości wykonanej pracy przez podległych pracowników,
 - 4) dokonywanie oceny pracowników i występowanie z wnioskami w ich sprawie (nagrody, kary, awanse, wypowiedzenie),
 - 5) koordynowanie racjonalnego wykorzystania czasu pracy pracowników,
 - 6) nadzorowanie przestrzegania tajemnicy państwowej i służbowej oraz przepisów BHP i ppoż.,
 - 7) dbałość o powierzone mienie Urzędu,
 - 8) przygotowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza,
 - 9) opracowywanie projektu budżetu w części dotyczącej zakresu działania Referatów i nadzór nad ich realizacją,
 - 10) wykonywanie kontroli wewnętrznej,
 - 11) udział w sesjach Rady oraz komisjach Rady,
 - 12) opracowywanie prognoz, analiz oraz sprawozdań z prowadzonych działań i spraw,
 - 13) współdziałanie z innymi Referatami Urzędu oraz z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami, organami administracji i organizacjami społecznymi,
 - 14) wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie wykonywanych zadań i w ramach uzyskanych upoważnień,
 - 15) współdziałanie z Sekretarzem w zakresie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników Referatu,
 - 16) bieżące przygotowywanie i przekazywanie informatykowi informacji publicznej do publikacji w BIP oraz merytoryczny nadzór i aktualizacja informacji w BIP w ramach zadań i kompetencji Referatu,
 - 17) bieżące przygotowywanie i przekazywanie zespołowi redakcyjnemu informacji

- do zamieszczenia i publikacji w Biuletynie Informacyjnym Miasta i Gminy Złoty Stok,
- 18) przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz udzielanie wyjaśnień na skargi i wnioski interesantów,
 - 19) wykonywanie na polecenie Burmistrza innych zadań w sprawach nie objętych zakresem działania Referatu,
 - 20) organizowanie narad w Referacie i przekazywanie pracownikom podległym informacji dotyczących spraw Gminy i Urzędu,
 - 21) doskonalenie swoich umiejętności kierowniczych.
2. Kierownicy Referatów są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad ochrony i bezpieczeństwa danych osobowych w Referatach.

Rozdział V
Podział zadań pomiędzy Referatami
§ 13

1. Do wspólnych zadań Referatów należy:
 - 1) opracowywanie projektów do programów rozwoju Gminy w części dotyczącej danego Referatu,
 - 2) wzajemne uzgadnianie swojej działalności oraz współpracy przy wykonywaniu zadań dla nich wyznaczonych,
 - 3) przygotowanie projektów uchwał, materiałów informacyjnych i analiz będących przedmiotem obrad Rady oraz dla potrzeb Burmistrza,
 - 4) pomoc Radzie, komisjom Rady, Burmistrzowi, jednostkom organizacyjnym i pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,
 - 5) realizacja zadań wynikających z uchwał Rady oraz zarządzeń i decyzji Burmistrza,
 - 6) opracowywanie propozycji do projektu budżetu Gminy w zakresie problematyki należącej do kompetencji danego Referatu, realizacja budżetu oraz przedstawianie wniosków o ewentualne zmiany zatwierdzonego budżetu,
 - 7) opracowywanie sprawozdawczości i wykonywanie innych prac statystycznych w ramach programu badań Głównego Urzędu Statystycznego,
 - 8) podejmowanie działań zapewniających skuteczną ochronę mienia Urzędu,
 - 9) prowadzenie postępowań administracyjnych i wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w granicach upoważnienia udzielonego przez Burmistrza,
 - 10) udzielanie wyjaśnień dotyczących uchwał, postulatów, skarg, wniosków i petycji mieszkańców,
 - 11) współpraca z komisjami Rady w zakresie kompetencji Referatów i dyspozycji Burmistrza,
 - 12) prowadzenie i przechowywanie akt zgodnie z instrukcją kancelaryjną i jednolitym rzeczowym wykazem akt,
 - 13) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
 - 14) przygotowywanie niezbędnych materiałów w zakresie kompetencji Referatów dla potrzeb Rady i Burmistrza, a dotyczących sprawowania funkcji nadzorczych nad jednostkami organizacyjnymi,
 - 15) rozstrzyganie spornych problemów w sprawach wynikających z zawartych

umów,

- 16) znajomość przepisów w zakresie prawa samorządowego, postępowania administracyjnego i stosowanych przepisów prawa materialnego,
- 17) merytoryczny nadzór i aktualizacja strony www.zlotystok.pl oraz BIP w zakresie działania Referatu,
- 18) wykonywanie na polecenie Burmistrza innych zadań w sprawach nie objętych zakresem działania danego Referatu.

Referat Rozwoju Lokalnego i Inwestycji

§ 14

Zadania Referatu:

1. Zadania związane z kreowaniem rozwoju Gminy i pozyskiwaniem zewnętrznych środków finansowych, a w szczególności:

- 1) opracowywanie wieloletnich programów rozwoju lokalnego, w tym planów inwestycyjnych,
- 2) opiniowanie krajowych, wojewódzkich i powiatowych strategii oraz programów rozwoju, opiniowanie projektów programów pomocowych z Unii Europejskiej (UE), budżetu państwa, województwa, powiatu,
- 3) analiza źródeł pozyskiwania funduszy oraz udzielanie informacji o możliwości pozyskania dofinansowania komórkom organizacyjnym Urzędu, jednostkom organizacyjnym i spółkom Gminy, organizacjom pozarządowym, sołectwom,
- 4) prowadzenie bieżącej korespondencji i utrzymywanie stałego kontaktu z instytucjami zewnętrznymi w zakresie pozyskiwania środków finansowych z funduszy europejskich i innych źródeł zewnętrznych,
- 5) inicjowanie udziału Gminy w otwartych konkursach i programach w celu ubiegania się o dotacje z funduszy zewnętrznych,
- 6) sporządzanie wniosków o dofinansowanie projektów i występowanie z wnioskami w sprawie pozyskiwania środków pomocowych z Unii Europejskiej i innych źródeł,
- 7) prowadzenie pełnej dokumentacji dotyczącej pozyskiwania funduszy strukturalnych od chwili złożenia wniosku do rozliczenia zadania,
- 8) gromadzenie oraz udostępnianie sołtysom, radom sołeckim, stowarzyszeniom, organizacjom pozarządowym i innym podmiotom informacji z zakresu możliwości skorzystania z różnych funduszy pomocowych,
- 9) współdziałanie z innymi gminami oraz współpraca ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi, współpraca z lokalnymi grupami działania,
- 10) pomoc stowarzyszeniom oraz opracowywanie wniosków w zakresie aktywizacji obszarów wiejskich,
- 11) realizacja zadań związanych z udziałem Gminy w stowarzyszeniach.

2. Zadania z zakresu inwestycji i remontów, zarządzania drogami gminnymi oraz zamówień publicznych, a w szczególności:

- 1) opracowywanie planów i propozycji zadań inwestycyjnych oraz remontowych,
- 2) nadzór nad przygotowywaniem dokumentacji projektowej, kontrola przebiegu procesów inwestycyjnych oraz rozliczanie zadań inwestycyjnych i remontowych,
- 3) opracowanie projektów oraz zmian wieloletnich planów inwestycyjnych

- i remontowych,
- 4) aktualizacja strategii rozwoju Gminy,
 - 5) wykonywanie zadań w zakresie zarządzania drogami gminnymi,
 - 6) zarządzanie ulicami, drogami gminnymi i obiektami mostowymi, w tym m.in. budowa, remonty, ewidencja i numeracja, kontrola stanu technicznego, organizacja ruchu,
 - 7) organizowanie i współdziałanie z innymi jednostkami w zakresie zimowego utrzymania dróg i ulic na terenie Gminy,
 - 8) prowadzenie postępowań dotyczących zajęcia pasa drogowego,
 - 9) planowanie i organizowanie transportu zbiorowego na terenie Gminy,
 - 10) uzgadnianie i opiniowanie zezwoleń na wykonywanie regularnych przewozów osób w krajowym transporcie drogowym,
 - 11) realizowanie zadań z zakresu utrzymania rowów, przepustów i zjazdów na drogach dojazdowych do pól rolnych,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z infrastrukturą drogową dróg dojazdowych do pól rolnych,
 - 13) realizacja zadań z zakresu stosowania przepisów Prawa zamówień publicznych,
 - 14) przygotowywanie i przeprowadzanie postępowań w sprawie udzielania zamówień, ewidencjonowanie oraz prowadzenie sprawozdawczości w zakresie zamówień publicznych,
 - 15) opracowywanie wewnętrznych dokumentów dotyczących zamówień publicznych,
 - 16) prowadzenie rejestru zamówień publicznych Urzędu.

3. Zadania z zakresu zarządzania kryzysowego, a w szczególności:

- 1) zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom Gminy i osobom przebywającym czasowo na terenie Gminy,
- 2) organizacja oraz obsługa kancelaryjna Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- 3) prowadzenie magazynu przeciwpowodziowego,
- 4) planowanie i organizowanie systemów ostrzegania ludności, organizacja łączności alarmowej,
- 5) zabezpieczenie Gminy przed powodzią oraz analizowanie zagrożeń,
- 6) ochrona przeciwpożarowa Gminy,
- 7) monitorowanie występujących klęsk żywiołowych,
- 8) realizowanie procedur i programów reagowania w czasie stanu klęski żywiołowej,
- 9) planowanie wsparcia dla działań podejmowanych przez kierowników jednostek organizacyjnych.

4. Zadania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej Urzędu, a w szczególności:

- 1) okresowa analiza stanu BHP i p.poż,
- 2) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) przygotowywanie projektów wewnętrznych zarządzeń i instrukcji dotyczących BHP,

- 4) przygotowywanie projektów rozwiązań technicznych i prawnych z zakresu działania stanowiska BHP,
 - 5) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dot. wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby,
 - 6) udzielanie pierwszej pomocy pracownikom Urzędu,
 - 7) nadzór nad jednostkami Ochotniczych Straży Pożarnych funkcjonujących na obszarze Gminy oraz udzielanie im pomocy,
 - 8) realizacja ustalonych przez wojewodę zadań krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego na obszarze Gminy,
 - 9) realizacja zadań w zakresie zapewnienia ochrony przeciwpożarowej i innych miejscowych zagrożeń terenu, gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej,
 - 10) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadków.
- 5. Zadania w zakresie nadzoru właścicielskiego nad działalnością spółek z udziałem Gminy, a w szczególności:**
- 1) analiza i opiniowanie materiałów przedkładanych przez organy spółek na zgromadzenia wspólników,
 - 2) sporządzanie sprawozdawczości i informacji z działalności spółek,
 - 3) prowadzenie dokumentacji spółek.
- 6. Zadania w zakresie ochrony wód i gospodarowania wodami, a w szczególności:**
- 1) zarządzanie zasobami wodnymi,
 - 2) prowadzenie spraw w zakresie melioracji i urządzeń wodnych,
 - 3) uzgadnianie w zakresie odprowadzania wód do cieków i rowów gminnych oraz pozwoleń wodnoprawnych.
- 7. Pozostałe zadania Referatu:**
- 1) nadzór nad wydatkowaniem środków finansowych będących w dyspozycji sołectw,
 - 2) realizacja zadań z zakresu funkcjonowania funduszu sołectkiego w Gminie,
 - 3) nadzór nad pracami wykonywanymi w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, stażów,
 - 4) wydawanie zezwoleń na organizację imprez masowych oraz przyjmowanie zgłoszeń o organizacji imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych,
 - 5) prowadzenie spraw i realizacja zadań z zakresu zgromadzeń,
 - 6) nadzór nad kierowcami i pracownikami na stanowiskach pomocniczych,
 - 7) organizacja transportu na potrzeby własne Urzędu,
 - 8) administrowanie budynkiem Urzędu, organizacja i wykonywanie remontów.

Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska

§ 15

Zadania Referatu:

- 1. Zadania z zakresu gospodarowania lokalami i budynkami komunalnymi, a w szczególności:**

- 1) opracowywanie założeń polityki mieszkaniowej Gminy, w tym propozycji zasad najmu lokali mieszkalnych i użytkowych,
- 2) przedstawianie projektów polityki czynszowej oraz propozycji opłat za lokale i nieruchomości budynkowe,
- 3) współpraca z właściwymi podmiotami w zakresie administrowania, gospodarowania i zarządzania gminnym zasobem lokalowym oraz nieruchomościami budynkowymi,
- 4) prowadzenie spraw dotyczących zarządzania nieruchomościami wspólnymi, w tym funkcjonowania wspólnot mieszkaniowych,
- 5) sprawowanie nadzoru nad realizacją ustalonych przez Radę zasad gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy,
- 6) prowadzenie spraw związanych z inwentaryzacją, przyjęciem i przekazaniem mienia gminnego na rzecz sołectw,
- 7) nadzór nad boiskami gminnymi, placami zabaw, obiektami sportowymi, świetlicami wiejskimi.

2. Zadania z zakresu gospodarki nieruchomościami, a w szczególności:

- 1) gospodarowanie i zarządzanie gminnym zasobem nieruchomości: zbywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenie, trwałe zarząd, sporządzanie stosownych umów,
- 2) przeprowadzanie procedur przetargowych w zakresie zarządzania gminnym zasobem nieruchomości,
- 3) ustalanie wartości nieruchomości gminnych oraz cen i opłat za ich korzystanie,
- 4) komunalizacja mienia,
- 5) przekształcanie prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- 6) prowadzenie postępowań w zakresie opłat adiacenckich,
- 7) przygotowywanie projektów uchwał o nabyciu nieruchomości na rzecz Gminy,
- 8) prowadzenie ewidencji gruntów i budynków stanowiących własność Gminy,
- 9) ustalanie opłat wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami,
- 10) sprzedaż lub oddanie w użytkowanie wieczyste gruntów w trybie bezprzetargowym właścicielom lub użytkownikom wieczystym części przyległego gruntu niezbędnego dla poprawienia warunków zagospodarowania już posiadanej działki,
- 11) współpraca z wydziałami ksiąg wieczystych sądów w zakresie prowadzenia ksiąg wieczystych,
- 12) prowadzenie rejestru aktów notarialnych.

3. Zadania z zakresu geodezji i kartografii oraz nazw miejscowości i obiektów fizjograficznych, a w szczególności:

- 1) dokonywanie podziałów oraz scaleń nieruchomości,
- 2) rozgraniczenia nieruchomości,
- 3) nazewnictwo ulic, miejscowości i obiektów fizjograficznych,
- 4) nadawanie numerów porządkowych nieruchomościom.

4. Zadania z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego, a w szczególności:

- 1) koordynacja działań związanych z opiniowaniem i uzgadnianiem dokumentów planistycznych do miejscowych planów zagospodarowania

przestrzennego,

- 2) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy, miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego lub zmian w planie,
- 3) przygotowanie zaświadczeń oraz wypisów ze studium i miejscowych planów zagospodarowania,
- 4) ustalanie opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem planu miejscowego lub w związku ze zmianą planu,
- 5) przyjmowanie wniosków o sporządzenie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
- 6) wydawanie wypisów i wyrysów z planu zagospodarowania przestrzennego,
- 7) wydawanie zaświadczeń przeznaczenia działek w planie zagospodarowania przestrzennego.

5. Zadania z zakresu leśnictwa, łowiectwa i rolnictwa, a w szczególności:

- 1) zlecanie, zatwierdzanie i finansowanie planów urządzenia lasów niepaństwowych,
- 2) wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem prawidłowej gospodarki leśnej w zakresie wyrębu drzew, ponownego założenia upraw leśnych, przebudowy drzewostanu, pielęgnowania i ochrony lasów stanowiących mienie Gminy,
- 3) podejmowanie działań chroniących lasy przed szkodliwymi wpływami gazów, pyłów, odpadów i ścieków,
- 4) nadzorowanie gospodarki łowieckiej na terenie Gminy,
- 5) prowadzenie spraw związanych z ochroną gruntów rolnych i leśnych,
- 6) wykonywanie czynności związanych z organizacją szacowania szkód w uprawach z tytułu klęsk żywiołowych,
- 7) prowadzenie spraw dotyczących zezwoleń na uprawianie maku i konopi,
- 8) przeprowadzanie spisów rolnych,
- 9) realizacja zadań z zakresu przepisów o izbach rolniczych, w tym współdziałanie w przeprowadzeniu wyborów do izb rolniczych.

6. Zadania z zakresu ochrony zabytków, a w szczególności:

- 1) koordynacja opracowywania gminnego programu opieki nad zabytkami,
- 2) prowadzenie i aktualizacja gminnej ewidencji zabytków,
- 3) współdziałanie ze służbą ochrony zabytków w zakresie ochrony dóbr kultury na terenie Gminy,
- 4) inicjowanie, wspieranie i koordynowanie badań i prac z dziedziny ochrony zabytków i krajobrazu kulturowego,
- 5) upowszechnianie i promowanie dziedzictwa kulturowego.

7. Zadania związane z ochroną środowiska i gospodarką odpadami, a w szczególności:

- 1) współpraca przy opracowywaniu gminnych programów i planów z zakresu ochrony środowiska i nadzór nad ich realizacją,
- 2) prowadzenie spraw w zakresie wytwarzania odpadów i gospodarowania odpadami,
- 3) usuwanie nielegalnych składowisk odpadów z terenów gminnych,
- 4) ochrona powietrza atmosferycznego,

- 5) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji środowiskowych w zakresie ocen oddziaływania przedsięwzięć na środowisko,
 - 6) udostępnianie informacji o środowisku,
 - 7) naliczanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska,
 - 8) realizacja przedsięwzięć związanych z usuwaniem azbestu z terenu Gminy.
- 8. Zadania w zakresie ochrony przyrody oraz ochrony zwierząt, a w szczególności:**
- 1) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących usuwania drzew i krzewów,
 - 2) ustalanie i pobieranie opłat za usuwanie drzew i krzewów,
 - 3) współdziałanie z wojewódzkimi służbami ochrony przyrody w zakresie utrzymania pomników przyrody oraz innych form ochrony przyrody,
 - 4) współpraca z powiatowym lekarzem weterynarii,
 - 5) przygotowywanie i realizacja programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na terenie Gminy.
- 9. Zadania w zakresie utrzymania porządku i czystości w Gminie, a w szczególności:**
- 1) opracowywanie regulaminu utrzymania porządku i czystości w Gminie,
 - 2) prowadzenie spraw z zakresu odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i zagospodarowania tych odpadów,
 - 3) sporządzanie sprawozdań z realizacji zadań z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi,
 - 4) udzielanie zezwoleń podmiotom świadczącym usługi w zakresie uregulowanym w przepisach o utrzymaniu porządku i czystości,
 - 5) utrzymanie komunalnych terenów zielonych,
 - 6) nadzór nad realizacją obowiązkowej deratyzacji.
- 10. Pozostałe zadania Referatu:**
- 1) prowadzenie spraw dotyczących zaopatrzenia w wodę i odprowadzenia ścieków oraz ustalania taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków,
 - 2) nadzór nad cmentarzami komunalnymi,
 - 3) utrzymanie miejsc pamięci,
 - 4) prowadzenie spraw związanych z oświetleniem ulicznym,
 - 5) rozliczanie kosztów zużytej energii i eksploatacji urządzeń oświetlenia ulicznego,
 - 6) zarządzanie targowiskami.

Urząd Stanu Cywilnego - Referat Spraw Obywatelskich
§ 16

Zadania Referatu:

1. Zadania z zakresu USC, a w szczególności:

- 1) prowadzenie rejestracji i dokumentacji urodzeń, małżeństw i zgonów,
- 2) sporządzanie aktów stanu cywilnego,
- 3) wydawanie decyzji, postanowień i zaświadczeń przewidzianych w Prawie o aktach stanu cywilnego, Kodeksie rodzinnym i opiekuńczym oraz w ustawie o zmianie imion i nazwisk,

- 4) przyjmowanie stosownych oświadczeń,
- 5) współdziałanie z sądami, ewidencjami ludności i innymi urzędami stanu cywilnego w zakresie dokonywania zmian mających wpływ na zasadniczą treść aktów stanu cywilnego,
- 6) współdziałanie z urzędami oraz kancelariami kościelnymi w zakresie rejestracji stanu cywilnego i Konkordatu,
- 7) prowadzenie korespondencji konsularnej i krajowej w zakresie prowadzonych spraw,
- 8) organizowanie ceremonii ślubnych oraz jubileuszy pożycia małżeńskiego,
- 9) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy i prowadzenie akt spraw testamentowych,
- 10) prowadzenie spraw dotyczących ochrony informacji niejawnych,
- 11) prowadzenie sprawozdawczości USC.

2. Zadania z zakresu ewidencji ludności i dowodów osobistych, działalności gospodarczej oraz wyborów, a w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw ewidencji ludności,
- 2) prowadzenie postępowań administracyjnych o wymeldowanie oraz o zameldowanie,
- 3) prowadzenie sprawozdawczości statystycznej dotyczącej ruchu ludności,
- 4) wykonywanie czynności związanych z wydawaniem dokumentów tożsamości,
- 5) występowanie o nadanie numeru PESEL,
- 6) realizacja spraw związanych z podejmowaniem, wykonywaniem i zakończeniem działalności gospodarczej,
- 7) prowadzenie, obsługa i aktualizacja stałego rejestru wyborców, sporządzanie spisów wyborców i wykonywanie czynności związanych z przeprowadzaniem wyborów do Sejmu i Senatu RP, Prezydenta RP, do Parlamentu Europejskiego, jednostek stanowiących samorządu terytorialnego i burmistrza, referendum lokalnych i ogólnokrajowych,
- 8) wykonywanie czynności związanych z organizacją głosowania korespondencyjnego.

3. Zadania z zakresu spraw obronnych, wojskowych i obrony cywilnej, a w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z obroną cywilną,
- 2) tworzenie formacji obrony cywilnej,
- 3) prowadzenie rejestru osób na potrzeby prowadzenia kwalifikacji wojskowej,
- 4) reklamowanie osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
- 5) opracowywanie i aktualizowanie Planu Obrony Cywilnej Gminy Złoty Stok,
- 6) prowadzenie treningu alarmowania i ostrzegania ludności na terenie Gminy,
- 7) decydowanie o przeznaczeniu osoby do wykonywania świadczenia osobistego w razie mobilizacji lub wojny,
- 8) decydowanie o przeznaczeniu nieruchomości lub rzeczy ruchomej na cele świadczeń rzeczowych w razie mobilizacji lub wojny,
- 9) przygotowywanie decyzji o nałożeniu świadczeń rzeczowych i osobistych na rzecz obrony,
- 10) organizowanie akcji kurierskiej i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,

- 11) prowadzenie szkoleń i treningów osób wchodzących w skład akcji kurierskiej,
- 12) opracowywanie i aktualizowanie Planu Rozplakatowania Obwieszczeń,
- 13) organizacja stałego dyżuru Burmistrza,
- 14) przeprowadzanie szkoleń i treningów funkcjonowania stałego dyżuru Burmistrza,
- 15) organizacja i prowadzenie dokumentacji stanowiska kierownika Burmistrza w stałej siedzibie organu w razie wewnętrznego lub zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa narodowego i w czasie wojny,
- 16) organizacja i prowadzenie Zapasowego Miejsca Pracy Burmistrza w razie wewnętrznego lub zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa narodowego i w czasie wojny.

Referat Organizacyjny

§ 17

Zadania Referatu:

1. Zadania dotyczące organizacji pracy Urzędu, a w szczególności:

- 1) obsługa organizacyjna Burmistrza,
- 2) prowadzenie rejestru pełnomocnictw i upoważnień,
- 3) prowadzenie ewidencji korespondencji, w tym ewidencji elektronicznej,
- 4) ekspedycja przesyłek pocztowych,
- 5) prowadzenie rejestru delegacji pracowników Urzędu,
- 6) gospodarka pieczęciami i pieczętkami oraz tablicami urzędowymi,
- 7) zaopatrywanie Urzędu w niezbędny sprzęt i wyposażenie, w tym materiały biurowe i kancelaryjne,
- 8) utrzymanie porządku i czystości w pomieszczeniach Urzędu.

2. Zadania z zakresu spraw kadrowych, a w szczególności:

- 1) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników zatrudnionych w Urzędzie i dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych,
- 2) przeprowadzanie naborów na wolne stanowiska urzędnicze,
- 3) ewidencjonowanie czasu pracy pracowników,
- 4) sporządzanie wniosków o organizację staży, przygotowania zawodowego oraz bieżąca współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy.

3. Zadania z zakresu obsługi administracyjnej Rady, komisji Rady i Burmistrza, a w szczególności:

- 1) obsługa organizacyjna sesji, posiedzeń i spotkań Rady i komisji Rady,
- 2) prowadzenie rejestru uchwał i innych postanowień Rady i komisji Rady,
- 3) prowadzenie rejestru wniosków i interpelacji składanych przez radnych,
- 4) przyjmowanie i przekazywanie właściwym organom oświadczeń majątkowych radnych,
- 5) prowadzenie obsługi kancelaryjnej Burmistrza,
- 6) prowadzenie rejestrów zarządzeń Burmistrza,
- 7) przygotowywanie we współpracy z właściwymi merytorycznie wydziałami materiałów dotyczących projektów zarządzeń Burmistrza i innych dokumentów dotyczących współdziałania Burmistrza z Radą,
- 8) prowadzenie rejestru wniosków i interpelacji kierowanych do Burmistrza oraz

- redagowanie projektów odpowiedzi na sprawy wnoszone do Burmistrza,
- 9) protokołowanie posiedzeń organizowanych z inicjatywy Burmistrza,
 - 10) wykonywanie czynności związanych z wyborami ławników,
 - 11) przygotowywanie materiałów oraz czuwanie nad prawidłowością przebiegu wyborów do organów jednostek pomocniczych Gminy,
 - 12) wykonywanie obowiązków w zakresie przepisów o ogłaszaniu aktów normatywnych,
 - 13) obsługa i edycja BIP w zakresie informacji dotyczących Rady, prawa miejscowego oraz zarządzeń Burmistrza.
4. **Zadania z zakresu oświaty, a w szczególności:**
- 1) prowadzenie spraw związanych z edukacją publiczną,
 - 2) dowóz uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych, do szkół i przedszkoli,
 - 3) przeprowadzanie konkursów na stanowiska dyrektorów placówek oświatowych,
 - 4) udzielanie pomocy materialnej dla uczniów,
 - 5) dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych,
 - 6) przygotowywanie sprawozdawczości oświatowej, w tym Systemu Informacji Oświatowej,
 - 7) realizacja zadań w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - 8) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem nagród i wyróżnień organu prowadzącego dla dyrektora i nauczycieli,
 - 9) przeprowadzanie postępowań egzaminacyjnych dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego,
 - 10) współpraca z Kuratorium Oświaty w zakresie spraw dydaktyczno-wychowawczych, opiekuńczych, funkcjonowania placówek oświatowych i oceny pracy dyrektorów tych placówek.
5. **Zadania z zakresu prowadzenia archiwum Urzędu, a w szczególności:**
- 1) prowadzenie archiwum zakładowego i jednostek zlikwidowanych,
 - 2) wykonywanie obowiązków koordynatora czynności kancelaryjnych,
 - 3) przyjmowanie dokumentów do archiwizowania, profilaktyka i konserwacja akt,
 - 4) prowadzenie ewidencji dokumentacji przechowywanej w archiwum zakładowym,
 - 5) przekazywanie materiałów do archiwów państwowych,
 - 6) brakowanie dokumentacji niearchiwalnej,
 - 7) udostępnianie dokumentów będących w zasobach archiwum,
 - 8) prowadzenie innych spraw wynikających z instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt i przepisów dotyczących archiwum zakładowego.
6. **Zadania z zakresu spraw informatycznych, a w szczególności:**
- 1) administrowanie i zarządzanie sprzętem komputerowym, siecią komputerową, urządzeniami peryferyjnymi,
 - 2) realizacja obowiązków wynikających z aktualnych przepisów o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
 - 3) administrowanie stroną internetową Gminy i BIP-em,
 - 4) realizacja obowiązków w zakresie stosowania podpisów elektronicznych

- w Urzędzie, zarządzanie oprogramowaniem i osprzętem,
- 5) nadzór nad elektronicznym obiegiem dokumentów,
 - 6) utrzymywanie i rozbudowa sieci informatycznej w Urzędzie,
 - 7) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie zadań związanych z wdrażaniem i stosowaniem *e-usług* w Urzędzie,
 - 8) kontrola antywirusowa serwera sieci, komputerów,
 - 9) prowadzenie ewidencji systemów, programów użytkowych i licencji oraz nadzorowanie legalności stosowanego oprogramowania komputerowego,
 - 10) tworzenie kopii zapasowych danych wg obowiązujących przepisów,
 - 11) nadzór nad działaniem elektronicznej skrzynki podawczej,
 - 12) realizowanie projektów związanych z elektronicznym usprawnieniem funkcjonowania Urzędu i obsługi interesantów,
 - 13) współpraca z pracownikami Urzędu w zakresie realizacji obowiązków związanych z elektronicznym ogłaszaniem aktów prawnych w Elektronicznym Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym i nadzór nad realizacją tego zadania,
 - 14) obsługa informatyczna wyborów do Sejmu i Senatu RP, Prezydenta RP, do Parlamentu Europejskiego, jednostek stanowiących samorządu terytorialnego i burmistrza, referendum lokalnych i ogólnokrajowych.
 - 15) kontrola stanu technicznego drukarek, skanerów, urządzeń komunikacyjnych (routery, modemy. itp.),
7. **Zadania z zakresu wychowania w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi oraz przeciwdziałania narkomanii, a w szczególności:**
- 1) przygotowywanie projektów gminnego programu rozwiązywania problemów alkoholowych i gminnego programu przeciwdziałania narkomanii (programy),
 - 2) nadzór nad prawidłowością wykonania budżetu programów oraz prowadzenie spraw związanych z realizacją postanowień programów,
 - 3) prowadzenie działalności sprawozdawczej z realizacji programów oraz z zadań wynikających z przepisów o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu narkomanii,
 - 4) współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi w sferze przeciwdziałania alkoholizmowi oraz narkomanii,
 - 5) współpraca i nadzór nad realizacją zadań Gminnej Komisji do spraw Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - 6) prowadzenie działalności punktu konsultacyjnego dla osób z problemami uzależnień i członków ich rodzin,
 - 7) realizacja i wprowadzanie nowych zadań zgodnych z rekomendacjami Państwowej Agencji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - 8) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych z przeznaczeniem do spożycia w miejscu i poza miejscem sprzedaży, w tym jednorazowych.
8. **Zadania z zakresu współpracy z organizacjami pozarządowymi, a w szczególności:**
- 1) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami wspierającymi działalność organizacji pozarządowych obejmująca m.in.: wzajemne informowanie o planowanych kierunkach działalności oraz konsultowanie projektów aktów normatywnych w zakresie dotyczącym działalności statutowej organizacji pozarządowych,

- 2) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie programu współpracy Gminy z organizacjami pozarządowymi oraz sprawozdawczość z realizacji programu współpracy,
 - 3) przygotowywanie i przeprowadzanie konkursów ofert na zlecenie realizacji zadań publicznych,
 - 4) prowadzenie na stronie internetowej Gminy działu poświęconego organizacjom pozarządowym,
 - 5) przyjmowanie sprawozdań z działalności organizacji pozarządowych otrzymujących dotacje z budżetu Gminy oraz rozliczanie dotacji wspólnie z pracownikiem Referatu Realizacji Budżetu,
 - 6) określenie zasad współpracy Gminy z organizacjami pozarządowymi, instytucjami prowadzącymi działalność kulturalną, sportową, rekreacyjną, oświatową itp.
 - 7) współdziałanie z organizacjami społecznymi, instytucjami w celu konsultowania pożądaných kierunków rozwoju.
9. **Zadania z zakresu spraw związanych z bezpieczeństwem i ochroną danych osobowych, a w szczególności:**
- 1) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników zasad ochrony danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie,
 - 2) podejmowanie odpowiednich działań w przypadku wykrycia naruszeń w systemie ochrony danych osobowych,
 - 3) nadzór nad rejestracją zbiorów danych,
 - 4) organizowanie szkoleń w zakresie ochrony danych osobowych,
 - 5) monitorowanie zmian w przepisach prawnych oraz zaleceń i interpretacji GIODO w zakresie ochrony danych osobowych i wprowadzanie ich w Urzędzie,
 - 6) opracowanie stosownych dokumentów dotyczących ochrony danych osobowych w Urzędzie,
 - 7) wykonywanie innych działań z zakresu ochrony danych osobowych.
10. **Zadania związane z promocją gminy, a w szczególności:**
- 1) realizowanie we współpracy z zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi oraz innymi podmiotami przedsięwzięć promocyjnych, kulturalnych, sportowych itp.,
 - 2) opracowywanie oraz udział w opracowywaniu przez inne podmioty materiałów (biuletynów, folderów, informatorów, map, itp.) promujących osiągnięcia i możliwości gospodarcze oraz walory Gminy, zabezpieczenie w niezbędne materiały popularyzacyjne: foldery, biuletyny, filmy, tablice informacyjne, itp.,
 - 3) uzgadnianie i zamawianie materiałów promujących Gminę,
 - 4) udział w targach, wystawach, konferencjach i innych imprezach poświęconych promocji Gminy,
 - 5) inicjowanie, koordynowanie i gromadzenie oraz rozpowszechnianie materiałów informacyjnych oraz promocyjnych dotyczących przedsięwzięć rozwojowych Gminy i kierunkach inwestowania w rozwój infrastruktury,
 - 6) współpraca w zakresie promocji Gminy z innymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz organizacjami krajowymi i zagranicznymi,
 - 7) koordynowanie działań promocyjnych (promocji kulturalnej, turystycznej, gospodarczej i zagranicznej), przygotowywanie i organizowanie oprawy

- promocyjnej imprez i uroczystości z udziałem Gminy,
- 8) podejmowanie działań na rzecz tworzenia pozytywnego wizerunku Gminy w kraju i za granicą (promocja zewnętrzna) oraz wśród mieszkańców (promocja wewnętrzna),
 - 9) udział w uroczystościach i wydarzeniach gminnych, sporządzanie i zbieranie materiałów na stronę internetową Gminy,
 - 10) współpraca z jednostkami samorządowymi, instytucjami, organizacjami pozarządowymi, z mediami,
 - 11) prowadzenie spraw związanych z uczestnictwem Gminy w konkursach, turniejach, zawodach, rywalizacjach, akcjach społecznych, ekologicznych itp.

11. Zadania z zakresu kultury fizycznej i sportu, a w szczególności:

- 1) opracowywanie kierunków i programów rozwoju kultury fizycznej i sportu,
- 2) współpraca w zakresie kultury fizycznej i sportu z innymi samorządami, związkami i organizacjami sportowymi, opracowywanie wspólnie z kierownikami jednostek organizacyjnych kalendarza imprez sportowych,
- 3) wnioskowanie w zakresie remontów i inwestycji gminnych obiektów sportowo-rekreacyjnych i turystycznych,
- 4) prowadzenie ewidencji (rejestru) obiektów i urządzeń sportowo-rekreacyjnych,
- 5) współdziałanie z nauczycielami wychowania fizycznego, klubami sportowymi przy organizowaniu imprez sportowo-rekreacyjnych,
- 6) opracowywanie programów udzielania dotacji w dziedzinie kultury, sportu i turystyki oraz dokonywanie ich oceny i rozliczenia,
- 7) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem i kontrolą wykorzystania dotacji w zakresie sportu i kultury fizycznej.

12. Pozostałe zadania Referatu:

- 1) wykonywanie czynności związanych z przeprowadzaniem wyborów do Sejmu i Senatu RP, Prezydenta RP, do Parlamentu Europejskiego, jednostek stanowiących samorządu terytorialnego i burmistrza, referendum lokalnych i ogólnokrajowych,
- 2) prowadzenie postępowań skargowo-wnioskowych,
- 3) przechowywanie i kompletowanie dokumentów związanych z powstaniem i funkcjonowaniem jednostek organizacyjnych Gminy,
- 4) realizacja zadań z zakresu dostępu do informacji publicznej,
- 5) współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Samorządowym Zespołem Szkół, Przedszkolem Publicznym w Małolnie oraz Centrum Kultury i Promocji w zakresie realizacji zadań własnych Gminy,
- 6) prowadzenie rejestru instytucji kultury,
- 7) prowadzenie ewidencji obiektów niebędących obiektami hotelarskimi, w których świadczone są usługi hotelarskie,
- 8) prowadzenie spraw związanych z zaszeregowaniem pól biwakowych oraz ich ewidencją,
- 9) prowadzenie kontroli w obiektach hotelarskich oraz innych obiektach niebędących obiektami hotelarskimi, w których świadczone są usługi hotelarskie,
- 10) realizacja zadań z zakresu statystyki państwowej.

Referat Realizacji Budżetu

§ 18

Zadania Referatu:

1. Zadania z zakresu planowania i wykonywania budżetu, a w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów uchwał budżetowych oraz projektów uchwał i zarządzeń zmieniających budżet Gminy,
- 2) przygotowywanie projektów uchwał o wieloletniej prognozie finansowej (wpl) oraz projektów uchwał i zarządzeń zmieniających wpl,
- 3) opracowywanie planów finansowych Urzędu i Gminy oraz zadań z zakresu administracji rządowej,
- 4) zawiadamianie jednostek organizacyjnych Gminy o kwotach dochodów i wydatków ujętych w projekcie uchwały budżetowej oraz uchwałach i zarządzeniach zmieniających budżet,
- 5) kontrola zgodności planów finansowych podległych jednostek organizacyjnych z uchwałą budżetową,
- 6) opracowywanie układu wykonawczego budżetu (zbiorczych planów jednostek budżetowych),
- 7) przekazywanie pobranych dochodów budżetowych związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Gminie odrębnymi ustawami, na rachunek bieżący dysponenta przekazującego dotację celową,
- 8) sporządzanie sprawozdań Urzędu i Gminy jako jednostki budżetowej z wykonania dochodów i wydatków budżetowych oraz sprawozdania finansowego,
- 9) sporządzanie sprawozdań zbiorczych wszystkich jednostek organizacyjnych,
- 10) przygotowywanie analiz, informacji i sprawozdań z przebiegu wykonania budżetu Gminy,
- 11) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie funduszu sołectkiego,
- 12) określanie wysokości środków funduszu sołectkiego dla poszczególnych sołectw,
- 13) przyjmowanie i kontrola wniosków wnoszonych przez sołtysów w sprawie zadań finansowanych z funduszu sołectkiego,
- 14) sporządzanie wniosków o zwrot środków z budżetu państwa z tytułu poniesionych wydatków z funduszu sołectkiego.

2. Zadania w zakresie księgowości budżetowej i rachunkowości, a w szczególności:

- 1) prowadzenie obsługi finansowo - księgowej i rachunkowości budżetu Gminy oraz Urzędu, a także innych wydzielonych funduszy i środków (księgowość syntetyczna i analityczna),
- 2) prowadzenie ewidencji dochodów i wydatków Gminy,
- 3) sporządzanie list płac pracowników Urzędu,
- 4) prowadzenie kart wynagrodzeń pracowników, sporządzanie sprawozdań statystycznych dotyczących wynagrodzeń,
- 5) obliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych, sporządzanie deklaracji, informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 6) prowadzenie całokształtu spraw związanych z naliczaniem i rozliczaniem

- składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS),
- 7) wydawanie zaświadczeń o wysokości wynagrodzeń,
 - 8) prowadzenie ewidencji ilościowo wartościowej środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz sporządzanie sprawozdań GUS w tym zakresie,
 - 9) prowadzenie ewidencji syntetycznej i analitycznej realizowanych inwestycji,
 - 10) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania,
 - 11) prowadzenie spraw związanych z podatkiem VAT,
 - 12) rozliczanie inwentaryzacji środków trwałych oraz pozostałych środków trwałych,
 - 13) przeprowadzanie inwentaryzacji pozostałych aktywów i pasywów,
 - 14) zapewnienie terminowego ściągania należności i dochodzenia roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań,
 - 15) ewidencja zaangażowania wydatków,
 - 16) naliczanie i odprowadzanie wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

3. Zadania w zakresie podatków i opłat lokalnych oraz innych należności budżetowych, a w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie wysokości stawek oraz inkasa podatków i opłat:
 - a) podatku od nieruchomości,
 - b) podatku rolnego i leśnego,
 - c) podatku od środków transportowych,
 - d) opłaty targowej,
- 2) wymierzanie i prowadzenie ewidencji wymierzonych podatków i opłat,
- 3) przygotowywanie decyzji w sprawie odraczania terminu płatności i rozkładania na raty zobowiązań podatkowych oraz umarzania zaległości,
- 4) prowadzenie ewidencji księgowej analitycznej należnych i pobranych podatków i opłat oraz należności cywilnoprawnych, kontrola terminowości wpłat oraz egzekwowanie należności cywilnoprawnych,
- 5) kontrola i rozliczanie inkasentów podatków i opłat,
- 6) przeprowadzanie kontroli sprawdzających deklaracji i informacji podatkowych oraz kontroli u podatników,
- 7) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym, o wysokości zaległości lub niezaleganiu w podatkach oraz o pomocy publicznej,
- 8) sporządzanie sprawozdań i informacji o udzielonej pomocy publicznej oraz pozostałej sprawozdawczości w zakresie tematyki podatkowej,
- 9) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem rolnikom części podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
- 10) prowadzenie spraw w zakresie naliczania i windykacji należności z tytułu gospodarowania odpadami komunalnymi.

4. Zadania w zakresie rozliczeń projektów finansowanych ze środków unijnych i funduszy celowych, a w szczególności:

- 1) sprawdzanie umów o dofinansowanie pod względem finansowo-rachunkowym z uwzględnieniem zgodności z planem finansowym Urzędu i wpf,
- 2) prowadzenie obsługi finansowej wyodrębnionych rachunków bankowych

- dla realizacji projektów i funduszy celowych,
- 3) ewidencja syntetyczna i analityczna dochodów i wydatków realizowanych w ramach projektów i funduszy celowych,
 - 4) weryfikacja umów i aneksów do umów zawieranych na realizację projektów pod względem zgodności z zapisami w syntetycznej i analitycznej ewidencji księgowej,
 - 5) przechowywanie dokumentów finansowych dotyczących projektów, w tym w szczególności dowodów księgowych.

Radca Prawny

§ 19

1. Do zadań Rady prawnej należy w szczególności:
 - 1) obsługa prawna i doradztwo na rzecz Burmistrza, Rady, Referatów Urzędu,
 - 2) opiniowanie pod względem prawnym, redakcyjnym i skutków prawnych projektów uchwał, zarządzeń i pism,
 - 3) opiniowanie (na wnioski) pod względem prawnym decyzji przygotowywanych przez Referaty,
 - 4) opiniowanie pod względem prawnym umów i porozumień zawieranych przez Burmistrza,
 - 5) prowadzenie zastępstwa procesowego w sprawach sądowych,
 - 6) wydawanie opinii prawnych na wnioski kierowników komórek organizacyjnych Urzędu,
 - 7) współudział w przygotowywaniu projektów aktów prawa miejscowego oraz uchwał o charakterze ogólnym.

Administrator Bezpieczeństwa Informacji

§ 20

Do zadań Administratora Bezpieczeństwa Informacji należy w szczególności:

- 1) zapewnienie przestrzegania w Urzędzie przepisów o ochronie danych osobowych,
- 2) sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdania dla administratora danych,
- 3) nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych i środki techniczne oraz organizacyjne zapewniające jej ochronę i przestrzegania zasad w niej określonych,
- 4) zapewnienie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych.

Pełnomocnik do spraw Ochrony Informacji Niejawnych

§ 21

Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ochronie informacji niejawnych,
- 2) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 3) kontrola ochrony informacji niejawnych,
- 4) opracowywanie planu ochrony i nadzorowanie jego realizacji,

- 5) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.

Asystent Burmistrza

§ 22

Do zadań Asystenta należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Burmistrza w czasie oficjalnych wydarzeń i spotkań w zakresie ustalonym z Burmistrzem,
- 2) redagowanie tekstów prasowych, monitorowanie informacji o Gminie ukazujących się w środkach masowego przekazu, współpraca z mediami,
- 3) nadzór nad działalnością promocyjną Gminy oraz współpraca w tym zakresie z Centrum Kultury i Promocji – gminną instytucją kultury,
- 4) redagowanie tekstów oraz prowadzenie spraw związanych z wydawaniem Biuletynu Informacyjnego Miasta i Gminy Złoty Stok,
- 5) przygotowywanie artykułów na stronę internetową www.zlotystok.pl,
- 6) organizacja narad, spotkań i konferencji z udziałem Burmistrza.

Zasady funkcjonowania Urzędu

§ 23

Działalność w Urzędzie oparta jest o następujące zasady:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) kontroli zarządczej,
- 6) podziału kompetencji,
- 7) wzajemnego współdziałania,
- 8) racjonalnego doboru kadry pracowniczej,
- 9) podnoszenia jakości świadczonych usług,
- 10) etyki.

§ 24

1. Pracownicy Urzędu w realizacji swoich zakresów czynności są zobowiązani służyć Gminie i jej mieszkańcom, działać w granicach prawa i ściśle przestrzegać norm prawnych.
2. Pracą Urzędu kieruje Burmistrz przy pomocy Sekretarza i Skarbnika.

§ 25

1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.
2. Wydatki majątkowe i inwestycyjne zaplanowane w budżecie Gminy są realizowane po wyborze najkorzystniejszej oferty, zgodnie z przepisami dotyczącymi udzielania zamówień publicznych.

§ 26

1. Jednoosobowe kierownictwo wyraża się tym, że każdy pracownik podlega tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje wytyczne, oraz przed którym jest odpowiedzialny za wykonanie zadań służbowych z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

2. Kierownicy poszczególnych Referatów są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników, sprawują nadzór nad nimi oraz mogą wydawać im polecenia ustnie lub na piśmie.
3. Przy wydawaniu poleceń obowiązuje przestrzeganie drogi służbowej. Pracownik może otrzymać polecenie bezpośrednio od Kierownictwa Urzędu, ale o fakcie tym powinien powiadomić swojego przełożonego.
4. W razie nieobecności Kierownika Referatu jego obowiązki przejmują osoby zaproponowane przez Kierownika i zaakceptowane przez Burmistrza.

§ 27

1. Dobór kadry pracowniczej odbywa się w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru, który ma na celu wyłonienie najlepszej kandydatury spośród złożonych ofert.
2. Decyzję o zatrudnieniu kandydata na określone stanowiska pracy podejmuje Burmistrz.

§ 28

1. W celu realizacji zadań o istotnym znaczeniu dla Gminy Burmistrz może powołać Pełnomocnika działającego w jego imieniu.
2. Powołanie Pełnomocnika, w trybie określonym w ust. 1, nie wymaga zmiany regulaminu.

Rozdział VI

Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu aktów prawa miejscowego

§ 29

1. Burmistrz wydaje:
 - 1) **zarządzenia** – w szczególności wydawane na podstawie delegacji zawartych w aktach prawnych w sprawach związanych z działalnością Gminy oraz zarządzenia będące przepisami porządkowymi w sprawach nie cierpiących zwłoki,
 - 2) **decyzje i postanowienia** – w rozumieniu przepisów postępowania administracyjnego,
 - 3) **polecenia** – dotyczące wyznaczania operacyjnych działań Referatom i jednostkom organizacyjnym Gminy.
2. Akty prawa miejscowego ustanawia Rada w formie uchwały.
3. Przed skierowaniem pod obrady Rady, projekty aktów prawnych aprobejuje pod względem formalno – prawnym radca prawny.

§ 30

1. Przepisy gminne ogłasza się przez rozplakatowanie w miejscach publicznych oraz na stronie BIP.
2. Urząd prowadzi zbiór przepisów gminnych dostępny do powszechnego wglądu w jego siedzibie.

Rozdział VII

Zasady ogólne podpisywania dokumentów i korespondencji Urzędu

§ 31

1. Odpowiedzi na wnioski i interpelacje radnych podpisuje Burmistrz lub Sekretarz w przypadku nieobecności Burmistrza. Uzasadnienia projektów

- uchwał podpisują Kierownicy Referatów bądź osoby zatrudnione na stanowiskach samodzielnych, jeśli je sporządzały.
2. Do podpisu Burmistrza zastrzega się także następujące pisma i dokumenty:
 - 1) zarządzenia i polecenia,
 - 2) decyzje i postanowienia z zakresu administracji publicznej, do wydawania których nie zostali upoważnieni inni pracownicy,
 - 3) kierowane do naczelnych organów władzy państwowej oraz naczelnych i centralnych organów administracji,
 - 4) kierowane do NIK, RIO, PIP, Izby Skarbowej i innych instytucji – w związku z prowadzonymi przez nie postępowaniami,
 - 5) związane ze współpracą zagraniczną,
 - 6) zawierające wnioski o nadanie odznaczeń państwowych i regionalnych,
 - 7) wnioski o udostępnienie danych osobowych, uprzednio zaopiniowane przez Administratora Bezpieczeństwa Informacji,
 - 8) listy gratulacyjne związane ze stosunkiem pracy pracowników samorządowych bądź kierowników jednostek organizacyjnych,
 - 9) upoważnienia i pełnomocnictwa.
 3. Burmistrz może upoważnić pracowników Urzędu Miejskiego do podpisywania pism i dokumentów, o których mowa w ustępie 2 pkt od 1) do 9).
 4. Dokumenty i inne pisma podpisują:
 - 1) Sekretarz i Skarbnik - w sprawach przez nich nadzorowanych, zgodnie z ustalonym podziałem zadań, jeżeli nie są zastrzeżone do podpisu Burmistrza,
 - 2) Kierownicy Referatów w sprawach należących do ich zakresu działania, nie zastrzeżone do podpisu przez inne osoby.
 5. Dokumenty przedkładane do podpisu muszą być parafowane (w lewym dolnym rogu pisma), zawierać datę sporządzenia na jednej z kopii przez osobę sporządzającą i kierownika komórki organizacyjnej oraz w uzasadnionych przypadkach przez radcę prawnego, jako nie budzące zastrzeżeń pod względem prawnym.
 6. Na pismach podpisywanych przez Burmistrza umieszcza się logotyp Urzędu, Gminy lub Burmistrza.
 7. Na pismach podpisywanych przez kierownika USC umieszcza się logotyp USC.
 8. Na pismach podpisywanych przez Przewodniczącego umieszcza się logotyp Rady.
 9. Wszystkie pisma i decyzje sporządzane są czcionką Bookman Old Style, wielkość 11.
 10. Zasady podpisywania dokumentów finansowo - księgowych określa instrukcja obiegu dokumentów księgowych - opracowana przez Skarbnika.
 11. Obieg, rejestracja, znakowanie, przechowywanie i archiwizowanie dokumentów odbywa się na zasadach określonych w instrukcji kancelaryjnej.

Rozdział VIII

Organizacja przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli, w tym skarg i wniosków

§ 32

1. Skargi i wnioski wpływające do Urzędu rozpatruje Burmistrz.

2. Za koordynację postępowania wyjaśniającego w sprawach skarg i wniosków odpowiedzialny jest Sekretarz.

§ 33

Interesanci w sprawach skarg i wniosków przyjmowani są:

- 1) we wtorki - od 12⁰⁰ do 16⁰⁰ przez Burmistrza,
- 2) w godzinach pracy Urzędu przez Sekretarza i Skarbnika oraz Kierowników Referatów w sprawach załatwianych przez podległe komórki organizacyjne.

§ 34

1. Skargi i wnioski rejestrowane są w rejestrze prowadzonym przez Referat Organizacyjny.
2. Obsługę organizacyjną przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków zapewnia Referat Organizacyjny.

§ 35

1. Skargi i wnioski przyjmowane są w formie pisemnej i ustnej.
2. W razie zgłoszenia skargi lub wniosku w formie ustnej należy sporządzić protokół, który podpisują wnoszący skargę lub wniosek i przyjmujący zgłoszenie.
3. Przyjmowanie i rozpatrywanie skarg i wniosków odbywa się w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków.
4. Indywidualne sprawy, w tym skargi, załatwiane są w terminach określonych w Kodeksie postępowania administracyjnego oraz w przepisach szczególnych.
5. Pracownicy Urzędu zobowiązani są do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw, w tym skarg, kierując się przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
6. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie spraw, w tym skarg, ponoszą kierownicy Referatów i pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.
7. Kontrolę i koordynację działań Referatów Urzędu w zakresie załatwiania spraw, w tym skarg i wniosków, interpelacji - sprawuje Sekretarz Gminy.

§ 36

1. Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do:
 - 1) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów,
 - 2) rozstrzygnięcia sprawy na miejscu, a w pozostałych przypadkach w terminach określonych w k.p.a.
 - 3) informowania zainteresowanych o stanie załatwiania ich sprawy,
 - 4) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć.
2. Interesanci mają prawo do informacji pisemnej i ustnej.

Rozdział IX

Organizacja działalności kontrolnej

§ 37

1. Kontrolę zarządczą w Gminie Złoty Stok stanowi ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań, określonych w szczególności w Strategii Rozwoju Gminy Złoty Stok oraz w budżecie Gminy w sposób zgodny z prawem,

- efektywny, oszczędny i terminowy.
2. Kontrola zarządcza obejmuje:
 - 1) zgodność działalności z przepisami prawa,
 - 2) skuteczność i efektywność działania,
 - 3) wiarygodność sprawozdań finansowych,
 - 4) ochronę zasobów,
 - 5) przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania,
 - 6) efektywność i skuteczność przepływu informacji,
 - 7) zarządzanie ryzykiem.

§ 38

1. System kontroli zarządczej obejmuje:
 - 1) kontrolę zewnętrzną, którą wykonują uprawnione instytucje zewnętrzne: Prezes Rady Ministrów, Wojewoda, Regionalna Izba Obrachunkowa, Najwyższa Izba Kontroli, Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna i inne,
 - 2) kontrolę wewnętrzną w formie nadzoru sprawowanego przez Radę oraz przez Komisję Rewizyjną Rady,
 - 3) kontrolę funkcjonalną sprawowaną przez osoby pełniące funkcje związane z wypełnianiem czynności kierowniczych rozumiane jako bieżące kontrolowanie prawidłowości realizacji wyznaczonych zadań i wykonywanie poleceń służbowych,
 - 4) bieżącą kontrolę finansową pełnioną przez Burmistrza i Skarbnika.
2. Kontrolę finansową przeprowadzaną w podległych i nadzorowanych przez Burmistrza jednostkach sektora finansów.
3. Stosuje się zasadę łączenia każdej kontroli z bieżącym instruktażem.
4. Szczegółowy tryb kontroli określa odrębne zarządzenie.

Rozdział X

Odpowiedzialność pracowników i system oceny pracowników Urzędu

§ 39

1. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność w szczególności za:
 - 1) dokładną znajomość i stosowanie przepisów prawnych oraz wytycznych obowiązujących w powierzonych im sprawach,
 - 2) przestrzeganie terminów załatwiania spraw,
 - 3) właściwą obsługę interesantów i stosunek do nich, usprawnienie metod pracy,
 - 4) należyte ewidencjonowanie spraw i przechowywanie akt, zbiorów zarządzeń, rejestrów itp., oraz ich archiwizację,
 - 5) zgodny z prawem przebieg postępowania administracyjnego, prawidłowe opracowywanie decyzji i innych aktów administracyjnych,
 - 6) prawidłowe gospodarowanie przyznanymi na prowadzone przez nich zadania środkami finansowymi,
 - 7) poszanowanie mienia społecznego, w tym materialną odpowiedzialność za powierzone mienie będące własnością Urzędu,
 - 8) przestrzeganie przepisów ustawy o ochronie informacji niejawnych i aktów wewnętrznych wydanych na jej podstawie,
 - 9) przestrzeganie zasad postępowania przy przetwarzaniu danych osobowych

- wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych i przepisów wykonawczych oraz aktów wewnętrznych wydanych na ich podstawie.
2. Pracownicy Urzędu ponoszą odpowiedzialność służbową przed bezpośrednim przełożonym oraz Burmistrzem.
 3. Pracownicy Urzędu, zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych podlegają okresowym ocenom, których zasady określa Burmistrz w procedurze przyjętej odrębnym zarządzeniem.

Rozdział XI

Zasady udzielania informacji dziennikarzom

§ 40

1. Informacji o działalności Urzędu dziennikarzom krajowym i zagranicznym udzielają:
 - 1) Burmistrz,
 - 2) osoby wskazane przez Burmistrza.
2. Obsługa informacyjna środków masowego przekazu odbywa się na zasadach określonych w ustawie Prawo prasowe.

§ 41

Kierownicy referatów są zobowiązani przygotować Burmistrzowi pisemne stanowisko oraz odpowiedź na krytykę dotyczącą problematyki wchodzącej w zakres działania kierowanych przez nich Referatów.

Rozdział XII

Postanowienia końcowe

§ 42

1. Przy zmianach personalnych pracowników Urzędu oraz jednostek organizacyjnych Gminy obowiązuje protokolarne przekazywanie zakresu zadań i obowiązków. Protokoły przechowywane są w Referacie Organizacyjnym.
2. Poza zadaniami wymienionymi w zakresie zadań referatów i samodzielnych stanowisk, Burmistrz może polecać wykonanie innych prac niż wymienione w regulaminie.
3. Prawa i obowiązki pracowników Urzędu, zasady dyscypliny pracy oraz inne sprawy związane z wewnętrznym porządkiem pracy określa Regulamin Pracy Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku, zatwierdzony w drodze zarządzenia przez Burmistrza.
4. Zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania określa Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku.
5. Burmistrz w drodze zarządzenia nadaje Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku i jego treść niezwłocznie zostaje opublikowana na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu.