

**UCHWAŁA NR XXI/130/08
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia 31 października 2008 r.

w sprawie uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych, w celu sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników administracyjno-obługowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu „Zielona Dolina” w Mąkolnie

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1.

Dla pracowników administracyjno-obługowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu „Zielona Dolina” w Mąkolnie, w porozumieniu z pracodawcą ustala się wartość jednego punktu na kwotę 4,00 zł (słownie: cztery złote).

§ 2.

Traci moc § 3 Uchwały Nr XXXII/201/05 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 13 września 2005 r. w sprawie w sprawie uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych, w celu sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żłotego Stoku.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Jerzy Tichanowicz

Uzasadnienie do uchwały

Proponowana uchwała zakłada, że wartość jednego punktu wynosić będzie 4,00 zł. Wartość jednego punktu obliczona została przez Dyrektora jednostki w oparciu o budżet jednostki planowany na 2009 r.

Zmiana wartości punktu podyktowana jest wyczerpaniem możliwości podwyżki płac pracowników administracyjno-obslugowych. Ostatnią zmianę wprowadzono w 2005 r.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OBOWIĄZUJĄCA W PUBLICZNYM PRZEDSZKOLU „ZIELONA DOLINA” W MAKOLNIE

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów (wartość punktu 4,00zł)	Wynagrodzenie zasadnicze	
		Liczone wg § 3 ust. 3 rozporządzenia*	Liczone wg § 3 ust. 5 rozporządzenia**
I	Najniższe wynagrodzenie -20	770 - 850	693 - 935
II	21 - 35	854 - 910	769 - 1001
III	36 - 50	914 - 970	823 - 1067
IV	51 - 65	974 - 1030	877 - 1133
V	66 - 80	1034 - 1090	931 - 1199
VI	81 - 95	1094 - 1150	985 - 1265
VII	96 - 110	1154 - 1210	1039 - 1331
VIII	111 - 125	1214 - 1270	1093 - 1397
IX	126 - 140	1274 - 1330	1147 - 1463
X	141 - 160	1334 - 1410	1201 - 1551
XI	161 - 180	1414 - 1490	1273 - 1639
XII	181 - 200	1494 - 1570	1345 - 1727
XIII	201 - 220	1574 - 1650	1417 - 1815
XIV	221 - 240	1654 - 1730	1489 - 1903
XV	241 - 260	1734 - 1818	1561 - 1991
XVI	261 - 280	1814 - 1890	1633 - 2079
XVII	281 - 300	1895 - 1970	1705 - 2167
XVIII	301 - 320	1974 - 2050	1777 - 2255
XIX	321 - 340	2054 - 2130	1849 - 2343
XX	341 - 365	2134 - 2230	1921 - 2453

*Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Radę Miejską tj. 770,00 zł oraz iloczynu liczby punktów w poszczególnych kategoriach, przy wartości jednego punktu 4,00 zł

** Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od wartości ustalonych w kolumnie 3 nie więcej jednak niż 10%. Podwyższanie lub obniżanie nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Jerzy Tichanowicz