

**U C H W A Ł A NR XXXVII / 251 / 06
Rady Miejskiej w Ziębicach
10 lutego 2006 roku**

w sprawie : uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Ziębice

na podstawie art.30 ust.6 i 6a, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. z 2003 r. nr 118, poz.1112 z późn. zm.)zwana dalej „ Karta Nauczyciela”, w związku z art.18. ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1591 z późn. zm.), oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych składek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. nr 39, poz. 455 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu z Związkami Zawodowymi Nauczycieli, Rada Miejska w Ziębicach

u c h w a ł a

***Regulamin wynagradzania nauczycieli
na rok 2 0 0 6***

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb ustalania wynagrodzenia nauczycieli za wykonywaną pracę.

§ 2

Regulaminowi podlegają nauczyciele , wychowawcy, i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach

130
oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7. 09. 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U 1996, nr 67, poz.329 z późn. zm.), których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice

§ 3

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę oświatową, Zespół Szkół
- 2) dyrektor szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola i placówki oświatowej i zespołu szkół.
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 29.01.1982 r. Karta Nauczyciela (tekst ujednolicony DZ.U Z 1997 nr 56 poz. 357 z późn. zm.),
- 4) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11.05.2000 roku w sprawie wysokości minimalnych składek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczenia okresu zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat(DZ.U z 2000 r Nr 39 poz. 455 z późn. zm.)

Rozdział 2

SKŁADNIKI WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 4

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1 Wynagrodzenia zasadniczego
- 2 Dodatków :
 - a. za wysługę lat,
 - b. za warunki pracy,
 - c. funkcyjnego,
 - d. motywacyjnego

- 3 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz w dniu wolnym od pracy
- 4 Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 3

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych ustalona zgodnie z art. 30, ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 6

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który realizuje obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w podstawowym wymiarze zgodnie z art. 42, ust. 3 Karta Nauczyciela nie może być niższa od minimalnych stawek tego wynagrodzenia określonych w tabeli zaszeregowania, o której mowa w ust. 1 oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych przez ministra właściwego ds. oświaty i wychowania zgodnie z art. 30, ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, którzy realizują podwyższony obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42, ust. 4 a Karta Nauczyciela lub są zatrudnieni w niepełnym wymiarze oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia za 1 godzinę przeliczeniową przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę przeliczeniową, o której mowa w ust. 3 oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust.1 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określony w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu i posiadanych kwalifikacji ustala pracodawca.

5. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art.9b ust. 3a zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

§ 7

Przez stopnie awansu zawodowego, rozumie się nauczyciela stażystę, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, zgodnie z art. 9 a Karty Nauczyciela.

§ 8

1. Przez posiadane kwalifikacje do celów ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w tabeli, o której mowa w § 5 ust.1 należy rozumieć :

- 1) stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych,
- 4) pozostałe kwalifikacje.

2. Do celów ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego jak dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 3.

3. Przepis zawarty w ust. 2 obowiązuje do dnia 31.08.2006 r.

Rozdział 4
DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
WUNIKAJACE Z KARTY NAUCZYCIELA

§ 9

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom.
 - a. dodatku za wysługę lat,
 - b. dodatku za uciążliwość pracy
 - c. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - d. nagród jubileuszowych
 - e. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - f. zasiłku na zagospodarowanie
 - g. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 - h. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,określają odpowiednie przepisy Karty nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia

§ 10

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych` dla zdrowia warunkach pracy.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust 1 uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ustawie 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Ziębic.
Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11
Dodatki funkcyjne

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. powierzenie stanowiska określonego w ust. 1 pkt. 1 następuje na czas określony w akcie powierzenia, a określony w ust. 2 - 4 na zasadach określonych w statucie szkoły.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązku w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

8. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły burmistrz miasta dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

9. W zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 11, ust. 1 pkt. 2-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.

11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od :

- a) bezpośrednio
 - Ilości oddziałów
- b) pośrednio
 - ilości dzieci i młodzieży
 - liczby kadry kierowniczej
 - liczby zatrudnionych pracowników
 - zmianowości
 - liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła
 - zakresu prac administracyjno-technicznych
 - ilości różnych szkół w ramach zespołu

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

13. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

14. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk określonych w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 12 Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany za :

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem
- 3) wyróżniającą ocenę pracy nauczyciela
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły i zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
- 5) uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz miasta uwzględniając następujące obszary pracy szkoły :

- 1) osiągnięte efekty kształcenia
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami
- 3) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej
- 5) terminowość realizacji zadań
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając następujące kryteria :

- 1) ocenę wyników nauczania
- 2) upowszechnienie doświadczeń
- 3) aktywną pracę w organizacjach uczniowskich
- 4) przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych
- 5) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym
- 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym
- 7) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły

6. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi od 0-20 % minimalnej płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego wg 1 pozycji z tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego przez Ministra Edukacji Narodowej na dany rok.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- a) nauczycielom przebywającym na urloпах zdrowotnych lub urloпах bezpłatnych
- b) rozpoczynającym pracę w danej szkole
- c) niepełnozatrudnionym, dla których jest to dodatkowe źródło zarobkowania
- d) nauczycielowi stażyście

§ 13

Bazę materialną dodatku motywacyjnego tworzy się procentowo w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac w wysokości 4 %

Rozdział 5
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
ORAZ DZIEŃ WOLNY OD PRACY

§ 14

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenia za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art.42 ust.4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Nauczycielowi za pracę w dniu wolnym od pracy należy się inny dzień wolny, a w razie braku możliwości odbioru tego dnia wynagrodzenie tak jak za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w ilości nie większej niż średnia liczba godzin wynikająca z tygodniowego przydziału godzin, lecz nie mniej niż za 4 godziny,

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ustawie 1 i 3, uzyskuje się mnożąc

odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 14 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej

3. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i związków zawodowych działających w szkole

- 139
- 2) ze środków o których mowa w ustawie 1 pkt 2 – Burmistrz Ziębic, po zaciągnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie gminy Ziębice nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie :

- święta szkoły
- zakończenia roku szkolnego
- z okazji szczególnych osiągnięć

Rozdział 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach wiejskich gminy Ziębice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ustawy 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich

wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Ziębic.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie

2) pobieranie zasiłku społecznego

3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta zawarta

4) korzystania z urlopu wychowawczego

Rozdział 8

§ 17

Ustala się tygodniowy wymiar czasu pracy dla pedagoga szkolnego i psychologa w ilości 25 godzin w tym 2 godziny kontraktowe (bezpośrednio z zajęć z klasą).

Rozdział 9

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 18

Sprawy nie uregulowane niniejszym regulaminem a wynikające w trakcie jego realizacji będą regulowane decyzjami Burmistrza Ziębic, po zaciągnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie gminy Ziębice

§ 19

Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Ziębice.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ziębic.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń :

- Urzędu Miejskiego w Ziębicach
- Ośrodka Opieki i Oświaty w Ziębicach
- placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Ziębice

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego

Przewodniczący Rady Miejskiej



Janusz Sobol

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa się procentowo w odniesieniu do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg poz. 1 tabeli zaszerogowań oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wykaz wysokości dodatków funkcyjnych :

- dyrektor szkoły	-	do 5%	za 1 oddział
- wicedyrektor szkoły	-	do 2,5%	za 1 oddział
- dyrektor przedszkola typu miejskiego-		do 15%	za 1 oddział
- dyrektor przedszkola typu wiejskiego-		do 10%	za 1 oddział
- kierownik świetlicy szkolnej	-	do 15%	
- kierownik administracyjny	-	do 15%	
- opiekun stażu	-	do 5%	
- nauczyciel konsultant	-	do 10 %	

wychowawca klasy :

- klasy (oddziały) do 15 uczniów (wychowanków) – do 1,6 % na klasę (oddział) w zakresie od 15 do 40 zł.
- klasy (oddziały) powyżej 15 uczniów (wychowanków) – do 2,9 % na klasę (oddział) w zakresie od 25 do 75 zł.

3. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej przyjmuje się założenie zakazu przydziału i prowadzenia godzin ponadwymiarowych oraz zastępstw doraźnych (dopuszcza się godziny wynikające z siatki godzin, nie więcej jednak niż 2 godziny tygodniowo).

Dodatek Funkcyjny dla dyrektora placówki nie może przekroczyć 100%, a dla wicedyrektora 50% stawki wynagrodzenia o którym mowa w pkt. 1

4. W indywidualnych przypadkach organ prowadzący po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych może określić dodatek funkcyjny w inny sposób.

5. Organ prowadzący w uzasadnionym przypadku może obniżyć wysokość ustalonego regulaminem dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych, a dyrektorzy placówek dla pozostałych uprawnionych do dodatku funkcyjnego.