

Zarządzenie NR 82/2007
Burmistrza Ziębic
z dnia 19 czerwca 2007r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Ziębice

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. NR 13, poz. 123 ze zm.), art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1, art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26, poz. 306 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. nr 14, poz. 139) **Burmistrz Ziębice, zarządza, co następuje:**

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Ziębice zwanych dalej dyrektorami, jest ustalane przez Burmistrza Ziębice, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Dyrektorom przysługuje miesięczne wynagrodzenie brutto odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego.
- 4) premii uznaniowej do 20%.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora Muzeum nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446 ze zm.).

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje po pięciu latach pracy, w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Zasady jego ustalania i wypłacania określa § 4 Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446 ze zm.).

§ 6. Dyrektorom przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej, przyznawanej nie częściej niż co 5 lat, zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 2 pkt 1) 11 Rozporządzenia Prezesa rady Ministrów z dnia 21 stycznia

2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. nr 14, poz. 139);

2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zgodnie z zasadami określonymi w § 12 Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446 ze zm.);

3) premii uznaniowej do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dyrektorom może być przyznana nagroda roczna, mająca charakter uznaniowy.

§ 8. W razie śmierci w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku chorobowego z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury, w sposób uregulowany w przepisach o wynagrodzeniach obowiązujących w instytucjach kultury.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ ZĘBIC
dr Antoni Herbowski