

**ZARZĄDZENIE Nr 24/2010**  
**Burmistrza Ziębic**  
**z dnia 25 lutego 2010 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.) **Burmistrz Ziębic zarządza, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice, w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Ziębice.

§ 4. Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania

**BURMISTRZ**  
  
*dr Antoni Herbowski*

**RADCA PRAWNY**  
  
mgr Marek Mandrecki

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice

**Regulamin**  
**przyznawania nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w**  
**instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice**

- § 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla:
- a) Dyrektora i głównego księgowego Ziębickiego Centrum Kultury w Ziębicach;
  - b) Dyrektora i głównego księgowego Muzeum Sprzętu Gospodarstwa Domowego w Ziębicach.

- §2. 1. Nagroda roczna może być przyznana osobom wymienionym w § 1 jeżeli:
- a) uzyskał dodatni wynik finansowy;
  - b) obniżył poziom kosztów działalności;
  - c) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
  - d) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
  - e) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 3. 1. Osoby wymienione w § 1 nabywają prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

2. Przepracowanie roku nie jest wymagane w przypadkach:

- a) rozwiązania stosunku pracy:
  - w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie rehabilitacyjne;
  - w związku z przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem;
  - w związku z zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn pracodawcy;
  - za porozumieniem stron;
- b) podjęcia zatrudnienia:
  - na podstawie powołania lub wyboru;
  - w wyniku przeniesienia służbowego ;
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego;

§ 4. Nie nabywa się nagrody w przypadkach, gdy:

- a) nastąpiło rażące naruszenie obowiązków pracowniczych;
- b) wymierzono karę dyscyplinarną;
- c) rozwiązano stosunek pracy lub umowę o zarządzanie z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. 1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Ziębic:

- a) dyrektorom - na wniosek Sekretarza Gminy;
- b) głównym księgowym - na wniosek dyrektorów Ziębickiego Centrum Kultury w Ziębicach oraz Muzeum Sprzętu Gospodarstwa Domowego w Ziębicach.

2. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy a wypłaca się ją najpóźniej do końca lipca roku kalendarzowego następującego po roku za który przysługuje nagroda

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków samorządowych instytucji kultury (Ziębickie Centrum Kultury w Ziębicach i Muzeum Sprzętu Gospodarstwa Domowego w Ziębicach).

4. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom oraz głównym księgowym zatrudnionych w instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Gmina Ziębice

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

.....  
miejsowość

.....  
nazwa i siedziba podmiotu

.....  
Podmiot wnioskujący

.....  
adresat wniosku

1. Imię i nazwisko dyrektora/głównego księgowego\*<sup>1</sup> samorządowej instytucji kultury.....
2. Data ..... objęcia ..... stanowiska  
.....  
...Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora/głównego księgowego\* za okres objęty wnioskiem  
.....Słownie złotych:  
.....
3. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości  
.....  
.....  
.....
4. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:  
.....  
.....  
.....
5. Załączniki do wniosku:
  - a) Sprawozdanie finansowe za rok kalendarzowy objęty nagrodą;
  - b) Oświadczenie dyrektora samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych przez podległą mu instytucję.

.....  
Podpis osoby uprawnionej do wnioskowania

1. Proponowana wysokość nagrody – .....  
data i podpis osoby wnioskującej
2. Stwierdzam zabezpieczenie środków finansowych w budżecie jednostki w wysokości proponowanej nagrody w kwocie .....  
data i podpis głównego księgowego
3. Zatwierdzam nagrodę w kwocie .....  
data i podpis Burmistrza Ziębic

\* niepotrzebne skreślić