

**UCHWAŁA NR XIX/107/08
RADY MIEJSKIEJ
Z DNIA 19 lutego 2008 r.**

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli płac jednostki organizacyjnej gminy pod nazwą Ośrodek Opieki i Oświaty w Ziębicach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. nr 142 póź. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt. 2 , § 3 ust. 2 i 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r nr 146, poz. 1222). **Rada Miejska uchwala co następuje:**

§1

Dla pracowników przedszkoli, szkół podstawowych, Zespołu Szkół i Przedszkoli w Niedźwiedziu, Zespołu Szkół Samorządowych w Henrykowie i Gimnazjum Publicznego w Ziębicach nie będących nauczycielami, ustala się najniższe wynagrodzenie w pierwszej kategorii zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego osób w kwocie 640 zł (sześćset czterdzieści złotych).

§2

Ustala się wartość jednego punktu w kwocie 4,00 zł (cztery złote).

§3

Uchwała podlega ogłoszeniu do publicznej wiadomości przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Ziębicach oraz jednostek o których mowa w § 1.

§4


Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Ziębic.

§5

Traci moc uchwała Nr VI/31/07 z dnia 22 marca 2007 roku.

§6

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej

mgr Agata Sobków

§ 3

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę oświatową, Zespół Szkół
 - 2) dyrektor szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola i placówki oświatowej i zespołu szkół.
 - 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 29.01.1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

Rozdział 2

SKŁADNIKI WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 4

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1 Wynagrodzenia zasadniczego
- 2 Dodatków :
 - a. za wysługę lat,
 - b. za warunki pracy,
 - c. funkcyjnego,
 - d. motywacyjnego
- 3 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz w dniu wolnym od pracy
- 4 Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 3

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych ustalona zgodnie z art. 30, ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

Rozdział 4

DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO WYNIKAJĄCE Z KARTY NAUCZYCIELA

§ 6

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom.
 - a. dodatku za wysługę lat,
 - b. dodatku za uciążliwość pracy
 - c. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - d. nagród jubileuszowych
 - e. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - f. zasiłku na zagospodarowanie
 - g. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 - h. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Ziębic. Dodatek ten będzie mieścił się w przedziale od 10 % do 20 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

§ 8

Dodatki funkcyjne

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta

2. powierzenie stanowiska określonego w ust. 1 pkt. 1 następuje na czas określony w akcie powierzenia, a określony w ust.1 pkt. 2 - 4 na zasadach określonych w statucie szkoły.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje w stosunku do dyrektora szkoły burmistrz miasta dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

4. W zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 8, ust. 1 pkt. 2-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zależy od :

- a) bezpośrednio
 - ilości oddziałów
- b) pośrednio

- ilości dzieci i młodzieży
- liczby kadry kierowniczej
- liczby zatrudnionych pracowników
- zmianowości
- liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła
- zakresu prac administracyjno-technicznych
- ilości różnych szkół w ramach zespołu

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

8. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk określonych w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 9

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany za :

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem
- 3) wyróżniającą ocenę pracy nauczyciela
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły i zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku potwierdzony na piśmie.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz miasta uwzględniając następujące obszary pracy szkoły :

- 1) osiągnięte efekty kształcenia
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami
- 3) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej
- 5) terminowość realizacji zadań
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole

7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organizacji związkowych funkcjonujących w szkole, uwzględniając następujące kryteria :

- 1) ocenę wyników nauczania
- 2) upowszechnienie doświadczeń
- 3) aktywną pracę w organizacjach uczniowskich
- 4) przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych
- 5) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym
- 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym

5. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi do 20 % minimalnej płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego wg 1 pozycji z tabeli zaszeregowania stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego przez Ministra Edukacji Narodowej na dany rok.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- a) nauczycielom przebywającym na urloпах zdrowotnych lub urloпах bezpłatnych

§ 10

Bazę materialną dodatku motywacyjnego tworzy się procentowo w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac w wysokości 4,5 %

Rozdział 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ DZIEŃ WOLNY OD PRACY

§ 11

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenia za 1 godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art.42 ust.4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Nauczycielowi za pracę w dniu wolnym od pracy należy się inny dzień wolny, a w razie braku możliwości odbioru tego dnia wynagrodzenie tak jak za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ustawie 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej

3. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor.
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Ziębic.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły lub Burmistrz Ziębic może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie :

- święta szkoły
- zakończenia roku szkolnego
- z okazji szczególnych osiągnięć

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub dyrektora szkoły wystąpić mogą rady pedagogiczne, rady rodziców i związki zawodowe działające w szkole.

Rozdział 7 **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach wiejskich gminy Ziębice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4 %
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6 %
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8 %
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Ziębic.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie

2) pobieranie zasiłku społecznego

3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta zawarta

4) korzystania z urlopu wychowawczego

Rozdział 9

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 14

Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Nr VI/30/07 w Ziębicach z dnia 26 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Ziębice.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ziębic.

§ 16

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń :

- Urzędu Miejskiego w Ziębicach
- Ośrodka Opieki i Oświaty w Ziębicach
- placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Ziębic

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej

mgr Agata Sobków

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa się procentowo w odniesieniu do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg poz. 1 tabeli określonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

2. Wykaz wysokości dodatków funkcyjnych :

- | | | |
|--|---|---------------------|
| - dyrektor szkoły | - | do 4% za 1 oddział |
| - wicedyrektor szkoły | - | do 2% za 1 oddział |
| - dyrektor przedszkola typu miejskiego | - | do 14% za 1 oddział |
| - dyrektor przedszkola typu wiejskiego | - | do 9% za 1 oddział |
| - kierownik świetlicy szkolnej | - | do 14% |
| - opiekun stażu | - | do 4% |
| - nauczyciel konsultant | - | do 9% |

wychowawca klasy :

- klasy (oddziały) do 15 uczniów (wychowanków) – 3 %
- klasy (oddziały) powyżej 15 uczniów (wychowanków) – 5 %

3. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej przyjmuje się założenie zakazu przydziału i prowadzenia godzin ponadwymiarowych oraz zastępstw doraźnych (dopuszcza się godziny wynikające z siatki godzin, nie więcej jednak niż 2 godziny tygodniowo).

Dodatek Funkcyjny dla dyrektora placówki nie może przekroczyć 100%, a dla wicedyrektora 50% stawki wynagrodzenia o którym mowa w pkt. 1