

Zarządzenie Nr 176/2007
Burmistrza Ziębic
z dnia 16 listopada 2007r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu nagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i § 13 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm) **Burmistrz Ziębic zarządza, co następuje:**

§ 1. 1. Wprowadza się regulamin nagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach, zwany dalej regulaminem.
2. Regulamin stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach.

§ 2. Tworzy się „fundusz nagród”, zwany dalej „funduszem”, który stanowi 5 % rocznych, planowanych środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach, zwanego dalej Urzędem.

§ 3. 1. Nagroda jest wyrazem uznania dla pracowników Urzędu za szczególne zaangażowanie w wykonywanie swoich obowiązków oraz szczególne efekty działania.

2. Nagrody przyznaje się pracownikom wyróżniającym się w pracy zawodowej szczególnie za:

- a) wzorową, godną naśladowania pracę, przejawiającą się inicjatywą w podejmowaniu działań usprawniających organizację pracy na danym stanowisku pracy,
- b) gospodarne, efektywne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań w ramach przydzielonych obowiązków służbowych,
- c) osiągnięcia szczególnych wyników indywidualnych lub zespołowych w realizowaniu zadań na rzecz Gminy Ziębice,
- d) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- e) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań mieszczących się w zakresie obowiązków pracownika,
- f) wykonywanie dodatkowych prac wychodzących poza zakres obowiązków,

§ 4. Nagrody mogą być przyznawane w każdym czasie, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 3.

§ 5. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku:

- a) został ukarany karą upomnienia lub nagany,
- b) trzykrotnie spóźnił się do pracy bez usprawiedliwienia
- c) dopuścił się zagarnięcia mienia
- d) nie przestrzegał przepisów bhp i przeciwpożarowych .

§ 6. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy, a o jej przyznaniu decyduje Burmistrz Ziębic.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą występować do Burmistrza Ziębic zastępca burmistrza oraz kierownicy komórek organizacyjnych Urzędu.

3. Burmistrz Ziębic z własnej inicjatywy przyznaje nagrody dla zastępcy burmistrza oraz kierowników komórek organizacyjnych Urzędu.

§ 7. Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych Urzędu do zapoznania z treścią niniejszego regulaminu podległych pracowników.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr 129/2004 Burmistrza Ziębic z dnia 14 grudnia 2004 w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach”.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

dr Andrzej Herbowski

