

Zarządzenie Nr 175/2007
Burmistrza Ziębic
z dnia 16 listopada 2007r.

w sprawie wprowadzenia zakładowego regulaminu premiowania pracowników obsługi zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i § 14 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz.1223 z późn. zm.) **Burmistrz Ziębic zarządza, co następuje:**

§ 1. 1. Wprowadza się zakładowy regulamin premiowania pracowników obsługi zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin stosuje się do pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach na stanowiskach:

- a) woźny – konserwator,
- b) robotnik gospodarczy.

§ 2. Tworzy się „fundusz premiowy”, zwany dalej „funduszem”, który stanowi 5 % rocznych, planowanych środków na wynagrodzenia dla pracowników obsługi zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Ziębicach, zwanym dalej Urzędem.

§ 3. Decyzję o uruchomieniu funduszu podejmuje w imieniu Burmistrza naczelnik Wydziału Ogólnego.

§ 4. 1. Premia jest wyrazem uznania dla pracowników za szczególne zaangażowanie w wykonywanie swoich obowiązków oraz szczególne efekty działania.

2. Nagrody przyznaje się pracownikom wyróżniającym się w pracy szczególnie za:

- a) gospodarne, efektywne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań w ramach przydzielonych obowiązków służbowych,
- b) przestrzeganie przepisów BHP, PPOŻ, porządku i dyscypliny,
- c) dbałość o organizację czasu pracy w taki sposób, aby był on w pełni wykorzystany dla realizacji zadań,
- d) wykazywanie inicjatywy i aktywnego stosunku do wykonywanej pracy,
- e) dbałość o mienie zakładu, przydzielony sprzęt i materiały w sposób oszczędny i racjonalny,
- f) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań mieszczących się w zakresie obowiązków pracownika,
- g) wykonywanie dodatkowych prac wychodzących poza zakres obowiązków.

§ 5. 1. Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Premia może być przyznana za dany miesiąc, po jego upływie.

3. W uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza z tytułu zwiększenia obowiązków wynikających z zastępstwa nieobecnego pracownika premia może być przyznana do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Pracownik traci prawo do premii za dany miesiąc w przypadkach:

- niewykonania obowiązków służbowych,
- wyrządzenia szkody na rzecz Urzędu,
- zagarnięcia mienia,
- otrzymania kary upomnienia lub nagany,
- opuszczenia dnia pracy bez usprawiedliwienia,
- trzykrotnego spóźnienia się do pracy bez usprawiedliwienia,
- naruszenia ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- nieprzestrzegania przepisów bhp i bezpieczeństwa pożarowego.

§ 7. W razie niezdolności do pracy z powodu choroby wysokość miesięcznej premii może ulec zmniejszeniu.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr 4/1999 Burmistrza Miasta i Gminy Ziębic z dnia 5 października 1999r. w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu premiowania pracowników obsługi Urzędu Miasta i Gminy w Ziębicach”.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Dr. Antoni Herbowski

