

UCHWAŁA nr XII/ 104/08
Rady Miejskiej Żerkowa
z dnia 30 czerwca 2008 roku

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Żerków.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w jednostkach organizacyjnych gminy, w wysokości 1.100 zł dla :

- a) Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żerkowie,
- b) Gminnego Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół w Żerkowie,
- c) Środowiskowego Domu Samopomocy w Raszewach.

§ 2. Akceptuje się wartość jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla :

- d) Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żerkowie 4,00 zł.
- e) Gminnego Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół w Żerkowie
i Środowiskowego Domu Samopomocy w Raszewach 3,00 zł.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/165/06 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 26 kwietnia 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w jednostkach organizacyjnych Gminy Żerków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej Żerkowa
mgr Barbara Urbańska

UZASADNIENIE

Do Uchwały nr XII/ 104/08 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 30 czerwca 2008 r.

W sprawie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Żerków.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Żerków, określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu gminnego. Stosownie do wyżej wymienionego rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz liczby punktów dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych. Rozporządzenie zawiera tabelę rozpiętości punktowych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, tabelę stawek dodatku funkcyjnego, tabelę stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych.

Dla ustalenia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach jednostek organizacyjnych gminy niezbędne jest określenie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu (od 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1126 zł – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. Dz. U. nr 171, poz. 1209).

Rada gminy upoważniona została do ustalenia wspomnianego wyżej najniższego wynagrodzenia na podstawie § 2 pkt 2 cytowanego rozporządzenia. Wartość jednego punktu ustala pracodawca również w porozumieniu z radą gminy, stosownie do możliwości finansowych danej jednostki organizacyjnej. Analiza możliwości finansowych poszczególnych jednostek organizacyjnych dokonana przez pracodawcę uzasadnia podwyższenie wynagrodzenia, ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w wartościach przewidzianych w uchwale.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

BURMISTRZ
mgr Janusz Jajczyk