

**UCHWAŁA nr X/ 86 /08
Rady Miejskiej Żerkowa
z dnia 27 marca 2008 r.**

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Promyk” w Żerkowie

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. 2005r. Nr 146, poz. 1222) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerogowania dla Zakładu Aktywności Zawodowej "Promyk" w Żerkowie w wysokości **900zł**

§ 2. Akceptuje się wartość jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla Zakładu Aktywności Zawodowej „Promyk” w Żerkowie **1pkt = 6zł**

§ 3. Traci moc uchwała nr XX/152/05 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Promyk” w Żerkowie

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej Żerkowa
mgr Barbara Urbańska

Uzasadnienie

do uchwały nr X/86/08 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 27 marca 2008 r.

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Promyk” w Żerkowie

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządowych Gminy Żerków, określone zostały w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. 2005r. Nr 146, poz. 1222). Stosownie do wyżej wymienionego Rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartość jednego punktu w złotych. Rozporządzenie zawiera tabelę rozpiętości punktowych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, tabelę stawek dodatku funkcyjnego, tabelę stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych.

Dla ustalenia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach jednostki niezbędne jest określenie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartość jednego punktu (od 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1126,-zł – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. Dz. U. nr 171, poz. 1209).

Rada gminy upoważniona została do ustalenia wspomnianego wyżej najniższego wynagrodzenia na podstawie §. 2 pkt 2 cytowanego rozporządzenia. Analiza możliwości finansowych Zakładu Aktywności Zawodowej „Promyk” dokonana przez pracodawcę uzasadnia podwyższenie wynagrodzenia, ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w wartościach przewidzianych w uchwale.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione

BURMISTRZ
mgr Janusz Jajczyk