

UCHWAŁA nr II/ 14 / 06
Rady Miejskiej Żerkowa
z dnia 5 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w roku 2007 w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska Żerkowa uchwała, co następuje:

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków specjalistycznych, oraz wysokości dodatku mieszkaniowego i
szczeǳółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć :przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków,
- 2) klasa – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć :nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, gimnazjum lub innej placówce ,dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków.
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć :dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum lub innej placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków.
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Żerków.
- 8) KN - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. /tekst jednolity Dz. U.2006r. Nr 97, poz.674 ze zmianami /.
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 9).

Rozdział II: Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust.1 art.39 ust 3,4 KN oraz par. 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorem członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział III: Dodatek motywacyjny

§ 4 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym ,dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć a których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 KN , a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest :
- 1) właściwa realizacja planu nadzoru pedagogicznego(hospitacje, kontrole, przeglądy, badania warunków nauczania),
 - 2) innowacyjna rola dyrektora w zakresie szkolenia Rady Pedagogicznej, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 3) współpraca z rodzicami, szczególnie na rzecz poprawy warunków wychowawczych szkoły i środowiska,
 - 4) udział wychowanków w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - 5) realizacja zadań, zaleceń organu prowadzącego,
 - 6) racjonalne i rzetelne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i nieodpłatnych prac na rzecz szkoły,
 - 8) pełnienie dodatkowych funkcji społecznych,

- 9) współpraca szkoły z innymi placówkami oświatowymi ,rodzicami społeczeństwem,
- 10) prowadzenie właściwej polityki kadrowej(zatrudnienie, doskonalenie zawodowe),
- 11) dbałość o mienie szkoły,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 13) realizacja uchwał Rady Pedagogicznej,
- 14) stwarzanie bezpiecznych warunków do pracy i nauki (BHP uczniów i nauczycieli),
- 15) przestrzeganie statutu szkoły,
- 16) dbałość o estetyczny wygląd szkoły,
- 17) prowadzenie zgodnie z przepisami dokumentacji pedagogicznej,
- 18) stwarzanie właściwego klimatu pracy i kształcenia stosunków międzyludzkich,
- 19) staranne i zgodne z przepisami prawa pracy przygotowywanie dokumentów prawnych w ramach spraw kadrowo-finansowych,
- 20) wykazywanie się menedżerską postawą przy wykonywaniu zadań służbowych.

3. Dodatek motywacyjny, stanowi odrębny dodatek do wynagrodzenia zasadniczego nie powoduje zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi przyznaje uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 4 pkt.1 dyrektor szkoły , natomiast w odniesieniu do dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 4 pkt 2 ust.1-20.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w następujących wysokościach :

Dyrektorzy szkół i przedszkoli : 50zł. – 150 zł.

Nauczyciele przeciętnie : 50 zł. na etat nauczycielski w ramach danej placówki oświatowej wyłączając osobę dyrektora.

Rozdział IV: Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w zróżnicowanej wysokości :

- 1) **dyrektorowi szkoły - do 1.500 zł.**
- 2) **wicedyrektorowi - do 1.000zł.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie .

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikający z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole , wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- dla dyrektora szkoły –organ prowadzący,
- dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w pkt 2, dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono :

- wychowawstwo klasy – w wysokości **30 zł.** miesięcznie ,
- funkcję opiekuna stażu – w wysokości **10 zł.** miesięcznie,

5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 4 , uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, na dany rok, biorąc pod uwagę wielkość przyznanych środków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia .
7. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek wyższy, nie dotyczy dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
11. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech dniach zastępstwa .

Rozdział V: Dodatek za warunki pracy

- § 6** 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za warunki pracy pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania w/w dodatków określa par.8 i par 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. /Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami/
 3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom :
 - 1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 15 % w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela .
 - 2) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych w wysokości 10% w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela, a takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
 - 3) prowadzących zajęcia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela , w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
 - 4) prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych 5% stawki godzinowej nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
 4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek

jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego ,dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wyższego dodatku.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłat wynagrodzeń.

Rozdział VI: Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

- § 7. 1. W szczególnych przypadkach ,podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach ,nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzielenie nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w arkuszu organizacyjnym, wynikające z przydziału czynności na dany rok szkolny.
 3. Za godziny ponadwymiarowe, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszerogowania tego nauczyciela.
 4. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 KN przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 KN, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zalicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczenia społecznego i wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

§ 8. Dodatki specjalistyczne otrzymywane przez nauczycieli na dotychczas obowiązujących zasadach w wysokości:

- 30,00 zł - za I stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskiej II kl.
- 47,00 zł - za II stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskiej I kl.

wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń – do czasu uzyskania przez pobierającego dodatek nauczyciela kolejnego stopnia awansu zawodowego § 7 ust. 7 stosuje się odpowiednio

Rozdział VII: Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

- § 9. 1. W szczególnych przypadkach w miarę posiadanych środków w szkole, mogą być realizowane doraźne zastępstwa.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w sposób opisany w § 6 ust. 5, 6 przyjmując stawkę osobistego zaszeregowania.
3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przyjmuje się wynagrodzenie według zasad ustalonych dla zastępstw doraźnych.
4. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

Rozdział VIII: Nagrody dla nauczycieli

§ 10. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział IX: Dodatki mieszkaniowe

§11.1. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokościach:

- 1 osoba w rodzinie – 5 zł.
- 2 osoby w rodzinie - 10zł.
- 3 osoby i więcej w rodzinie – 15zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem Przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

Do wniosku o którym mowa w pkt.2 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt.3.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta.
6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żerków.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XX/148/2005 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w roku 2006 w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków

§ 14. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej Żerkowa
mgr Barbara Urbańska

U z a s a d n i e n i e

do uchwały nr II/ 14 /06 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 5 grudnia 2006 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w roku 2007 w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami organ prowadzący szkoły określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków specjalistycznych oraz wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Pozostałe warunki wynagradzania roku 2007 w stosunku do roku 2006 nie uległy zmianie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

BURMISTRZ
mgr Janusz Jajczyk