

Uchwała Nr 110/XVII/2016
Rady Gminy Zatory
z dnia 22 kwietnia 2016 roku

w sprawie odwołania Skarbnika Gminy Zatory

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) Rada Gminy Zatory uchwała co następuje:

§ 1.

1. Na wniosek Wójta Gminy Zatory odwołuje się z dniem 30 kwietnia 2016 r. Panią Joannę Jarosik ze stanowiska Skarbnika Gminy Zatory będącego jednocześnie głównym księgowym budżetu gminy.
2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 lit. b kodeksu pracy.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zatory.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zatory
Zdzisław Lasocki

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do właściwości Rady Gminy należy powoływanie i odwoływanie Skarbnika Gminy na wniosek Wójta. Wójt Gminy w dniu 15 kwietnia 2016 r. skierował do Rady Gminy Zatory wniosek o odwołanie Pani Joanny Jarosik ze stanowiska Skarbnika Gminy, wskazując, że w dniu 17 marca 2016 r. do Urzędu Gminy w Zatorach wpłynęło orzeczenie lekarza orzecznika ZUS z dnia 3 marca b.r., stwierdzające całkowitą niezdolność do pracy Pani Joanny Jarosik w okresie od dnia 28 sierpnia 2015 r. do dnia 31 marca 2018 r. oraz odmawiające przyznania świadczenia rehabilitacyjnego.

Stosownie do art. 70 § 3 Kodeksu pracy odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli nastąpiło z przyczyn, o których mowa w art. 52 lub 53. Natomiast zgodnie z art. 53 § 1 pkt 1 lit. b kodeksu pracy, pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia jeżeli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa: dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową.

W niniejszym przypadku zaistniały więc przesłanki do odwołania bez zachowania okresu wypowiedzenia bez winy pracownika, gdyż niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa: dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zatory
Zdzisław Lasocki