

Zarządzenie wewnętrzne nr 167  
Wójta Gminy Zarszyn  
z dnia 03.12.2015r.

w sprawie utworzenia zespołu zadaniowego ds. opracowania Strategii  
Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) w związku z art. 91 ust. 3b ustawy z dnia 6 grudnia 2006r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t. jedn. Dz. U. z 2009 r. Nr .84 poz.712, Nr 157, poz. 1241, z 2011 r. Nr 279, poz. 1644, z 2012 r. poz. 1237, z 2013 r. poz. 714, z 2014 r. poz. 379) zarządza się co następuje:

§1

1. Zarządza utworzenie zespołu zadaniowy ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025, zwany dalej Zespołem w skład którego wchodzi:

Lp.	Imię i Nazwisko	Stanowisko
1.	Zbigniew Dec	Zastępca Wójta Gminy Zarszyn
2.	Andrzej Piotrowski	Sekretarz Gminy Zarszyn
3.	Ryszarda Mikołajek	Skarbnik Gminy
4.	Eugeniusz Mazur	Kierownik Referatu Inwestycji
5.	Bogumiła Bętkowska	Kierownik Referatu Kultury i Sportu
6.	Bogusław Rakoczy	Kierownik Referatu Gospodarki Komunalnej, Przestrzennej, Rolnictwa i Ochrony Środowiska
7.	Agnieszka Jakiel	Inspektor ds. Oświaty i Wychowania
8.	Bogdan Golowski	Inspektor ds. Inwestycji
9.	Beata Stankiewicz	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
10.	Sebastian Bętkowski	Dyrektor Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół
11.	Krystyna Stasiczak	Kierownik Zakładu Gospodarki Komunalnej
12.	Sławomir Kilar	Inspektor ds. Informatyzacji
13.	Zofia Giera	Inspektor ds. Inicjatyw Gospodarczych

2. Wyznaczam Zbigniewa Deca na Koordynatora Zespołu.
3. Członkowie Zespołu, spośród których zostaną wybrani Przewodniczący, pracować będą w trzech podzespołach tematycznych wyodrębnionych wg sfer funkcjonalnych gminy:

### **Podzespól I – do spraw społecznych:**

- zabezpieczenie materialne,
- schronienie,
- bezpieczeństwo życia, zdrowia i mienia,
- ochrona zdrowia i życia,
- opieka,
- rozwój ludzi,
- kultura, sport, rekreacja, wypoczynek, przyjemności,
- kontakty społeczne, więź grupowa, tożsamość z gminą,
- swoboda i łatwość kontaktów przestrzennych,

### **Podzespól II – do spraw zasobów i potencjałów Gminy:**

- zasoby techniczne (budynki i budowle, infrastruktura techniczna, infrastruktura społeczna, systemy zabezpieczeń przed: powodzią, ogniem i skażeniem oraz systemy eksploatacji i odnowy zasobów technicznych);
- potencjał i ład przestrzenny (dostępność terenów i stan zagospodarowania przestrzennego);
- potencjał ekologiczny (zasoby naturalne, systemy i urządzenia proekologiczne, ekoświadomość);
- potencjał ludzki (demograficzny/biologiczny, kwalifikacje zawodowe);
- potencjał kulturowy (obiekty zabytkowe, przedmioty kultury materialnej, tradycje, zwyczaje, zdolność do zachowania potencjału kulturowego, upowszechnianie i udostępnianie potencjału kulturowego).

### **Podzespól III – do spraw gospodarczych i promocji Gminy:**

- przedsiębiorstwa;
  - rynek pracy;
  - instytucje otoczenia biznesu;
  - polityka gospodarcza i promocja Gminy.
4. Do pracy w Zespole zaprasza się również:
- przedstawiciela Policji,
  - organizacje pozarządowe

## §2

### 1. Członkowie Zespołu:

- Sprawują swoją funkcję osobiście lub poprzez wyznaczonych przez siebie stałych przedstawicieli, na podstawie pisemnego upoważnienia przedkładanego na posiedzeniach Zespołu.
- Zobowiązani są do czynnego udziału w warsztatach i spotkaniach mających na celu opracowanie Strategii.

### 2. Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- Identyfikacja problemów na podstawie Diagnozy o stanie Gminy oraz w trakcie warsztatów.
- Zdefiniowanie misji i wizji rozwoju Gminy Zarszyn.
- Zdefiniowanie celów strategicznych i celów szczegółowych rozwoju Gminy.

- Sprecyzowanie kierunków działań prowadzących do realizacji zaktualizowanych celów szczegółowych.
3. Sposób podejmowania decyzji przez Zespół:
- Zespół zajmuje stanowisko w formie opinii.
  - Opinia Zespołu formułowana jest w drodze uzgodnienia stanowisk.
  - W przypadku rozbieżności stanowisk opinia podejmowana jest po odbyciu głosowania i przyjmowana zwykłą większością głosów członków obecnych i uprawnionych do głosowania.
  - W przypadku równowagi głosów głosem decydującym jest głos Przewodniczącego.
  - W przypadku wszystkich głosów „wstrzymujących się” dyskusja w sprawie jest kontynuowana, a następnie głosowanie odbywa się ponownie.

### §3

Do zadań Koordynatora oraz Przewodniczących Podzespołów należy w szczególności:

- 1) Zawiadamianie członków Zespołu o terminach posiedzeń.
- 2) Obsługa organizacyjna i techniczna Zespołu.
- 3) Przeprowadzenie niezbędnych konsultacji społecznych, przeanalizowanie wszystkich uwag i przedstawienie Zespołowi stanowiska, co do ich przyjęcia w całości lub w części, albo odrzucenia.
- 4) Przygotowanie projektu uchwały Rady Gminy Zarszyn w sprawie przyjęcia Strategii.

### §4

Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Gminy Zarszyn do udzielania Koordynatorowi i Zespołowi zadaniowemu wszelkiej pomocy związanej z opracowaniem Strategii Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025

### §5

Termin zakończenia prac nad opracowaniem Strategii Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025 ustala się na 31.01.2016r.

### §6

Zespół zostaje rozwiązany z dniem przyjęcia Strategii Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025 przez Radę Gminy Zarszyn.

### §7

Wykonanie Zarządzenia powierza się Koordynatorowi Zespołu Zadaniowego do opracowania „Strategii Rozwoju Gminy Zarszyn do roku 2025”.

### §8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJT GMINY**

**WÓJT**  
*dr inż. Andrzej Betlej*

